

Projektrapporter 2024

Innehållsförteckning

Plattform U	3
Vidare Vy	11
Samordningsfunktion Resurslotsen	15
Samtalsbyrå för unga	20
Psykeveckan V 45	24
Jämställt Örnköldsvik Fritt Från Våld, JÖFFV	30
Utvecklingsstrateg Samverkan i Örnköldsvik	32

Årsrapport 2024

Denna mall ska användas vid årsrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet i Örnsköldsvik. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt gällande överenskommelse senast den 7 februari 2025.

Kontaktuppgifter till förbundet:

Pär Eriksson, förbundschef, 070-62 08 491

Kronan, Järnvägsgatan 6

891 88 Örnsköldsvik

per.eriksson@ornskoldsvik.se

1. Insatsen

Insatsens namn: Plattform U
Tidsperiod: 2024-01-01—2024-12-31
Beviljat medel: 600 000 kronor

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Örnsköldsviks kommun	
Kontaktperson för insatsägare	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Från 1 oktober 2023 startar avdelningen arbetsmarknad och försörjning, i vilken arbetsmarknadsenheten ingår i en organisationsförändring. Det förändrade arbetssättet innebär att avdelningen fördelar sina personella resurser utifrån klienternas situation d.v.s. dels på dels personer med bedömd eller uppskattad arbetsförmåga där vägen till sysselsättning, studier kan vara kort dels personer där första bedömningen är att personen har omfattande rehabiliteringsbehov och en längre eller begränsad möjlighet att nå arbete eller studier.

Arbetsmarknadsenhetens uppdrag i den nya organisationen är ganska snarlika som tidigare medan de stora förändringarna sker inom enheten för ekonomiskt bistånd. Plattform U är en verksamhet som har regelbunden kontakt med personer som omfattas av ekonomiskt bistånd. Särskilt unga personer och där mer fördjupade insatser behöver ta vid för att personen ska nå egen försörjning.

Målsättningen med organisationsförändringen/nytt arbetssätt är att använda personalen mer effektivt för målgruppen, minska andelen personer som återaktualiseras som sökande till ekonomiskt bistånd samt att minska andelen personer som har långvarigt försörjningsstöd (mer än 10-12 månader, Kolada).

Välfärdsförvaltningen har presenterat ett förslag till ny organisation. Arbetsmarknadsenheten kommer att tillhöra verksamhetsområdet Individ och Familj. Vi vet inte hur det kommer att påverka oss men det kommer att ta större delen av 2024 innan den nya organisationen har satt sig.

Finns ingen annan verksamhet i kommunen som erbjuder de stöd och hjälp som Plattform U utarbetat. Plattform U jobbar kontinuerligt med att möta behovet för målgruppen och utveckla nya arbetssätt för att kunna hjälpa individerna där dom befinner sig.

Oavsett alla förändringar som görs inom verksamheten eller förvaltningen så finns det ett stort behov att komma till Plattform U. Antalet deltagare ökar för varje år och en finansiering gör det möjligt för oss att hjälpa fler individer.

Verksamheten skall vara behovsstyrd och följa samhällsutvecklingen för unga vuxna som har svårt att få fäste på arbetsmarknaden.

3.2 Syfte med insatsen. *Beskriv kortfattat vilken förändring som ville uppnås med insatsen?*

Coacherna på Plattform U har genomfört 7tjugo utbildningen och har påbörjat sitt arbete med den nya metoden. Man har redan startat med två grupper Empowerment och målet är att fortsätta med detta under 2024. Empowerment handlar om att stärka individens inre motivation till förändring och egen tro på förändringsförmågan, med fokus på motivation, stöd, vägledning och inspiration mot att individen ska nå självförsörjning.

3.3 Målgruppen för insatsen

Målgruppen är unga vuxna, 16-30 år som av olika anledningar står långt från arbetsmarknaden och har ett behov av ett längre stöd för att komma vidare mot egenförsörjning (arbete/ utbildning). Personen kan delta i verksamheten via bistånd, hänvisning från myndighet eller på egen ansökan (förebyggande/ uppsökande). Ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<p><i>Ange uppsatta mål för insatsen</i></p> <p>Målet är att erbjuda alla som har ett behov av Empowerment denna insats, genom att utöka ingångarna</p> <p>Under 2024 samverka för att skapa fler platser för arbetslivsinriktad rehabilitering, ett arbete som påbörjats tillsammans med Samordningsförbundet, kommun och arbetsförmedlingen</p> <p>Bibehålla samarbetet mellan olika samverkanspartners så att ungdomarna så snabbt som möjligt kommer in i en stärkande aktivitet. Fortsätta följa upp arbetet genom våra möten och uppföljningar. Bibehålla samarbetet med vuxenutbildningens studievägledare.</p>	<p>Ja</p> <p>Delvis</p> <p>Ja</p>	<p>Samtliga deltagare inom Plattform U har erbjudits Empowerment, även de övriga deltagarna inom AMEs verksamhet har erbjudits plats. Gymnasieskolorna genom <i>överenskommelsen</i> har haft möjlighet att skicka uppdrag till Plattform U för att delta. Även uppdrag från enheten för ekonomiskt bistånd samt Resurslotsen.</p> <p>Ett samarbete inom kommunen har påbörjats för att utveckla arbetet med platser inom kommunen för arbetslivsinriktad rehabilitering.</p> <p>Samarbete med enheten för ekonomiskt bistånd, Försäkringskassan, Arbetsförmedling, Studio Rex, Regionen. Deltagande i projektet Samstart.</p>

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Coacher/handläggare arbetar på Plattform U med unga vuxna mellan 16-30 år som står långt från arbetsmarknaden och är i behov av stöd. Plattform U arbetar på uppdrag av individen själv, eller på uppdrag av socialtjänst eller gymnasieskolorna. Plattform U arbetar med att samordna insatser för individen, coaching, kartläggning, planering och dokumentation och uppföljningar av praktik/arbetsträning. Plattform U arbetar även med uppsökande verksamhet, KAA (det kommunala aktivitetsansvaret) utbildningsblock, gruppverksamhet, samverkansträffar, feriejobb och gruppverksamheten Empowerment. Under 2024 har Empowerment även erbjudits till individer utanför Plattform Us egen verksamhet, för personer över 30 år.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?

Enheten Plattform U är en verksamhet under enheten Arbetsmarknad.

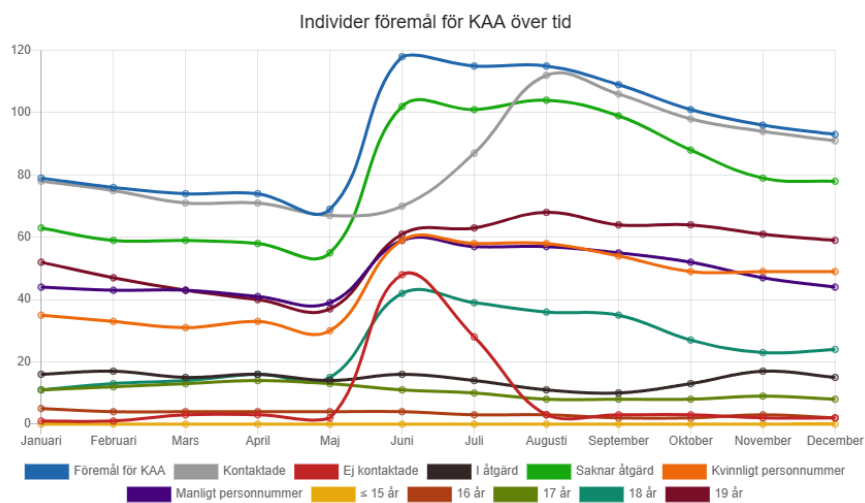
En gång per år presenterar verksamheten sitt arbete inför LSG och Samordningsförbundets styrelse.

Löpande under året har Plattform U haft en tät kontakt med förbundschef Samordningsförbundet och även genom deltagande i den operativa gruppen för kommunens KAA arbete.

Arbetet med deltagarna har registrerats i UKA och Procapita och redovisas månadsvis till politik.

Under 2024 har 87 unga vuxna, 34 kvinnor och 53 män varit inskrivna i Plattform U och haft tillgång till en personlig coach.

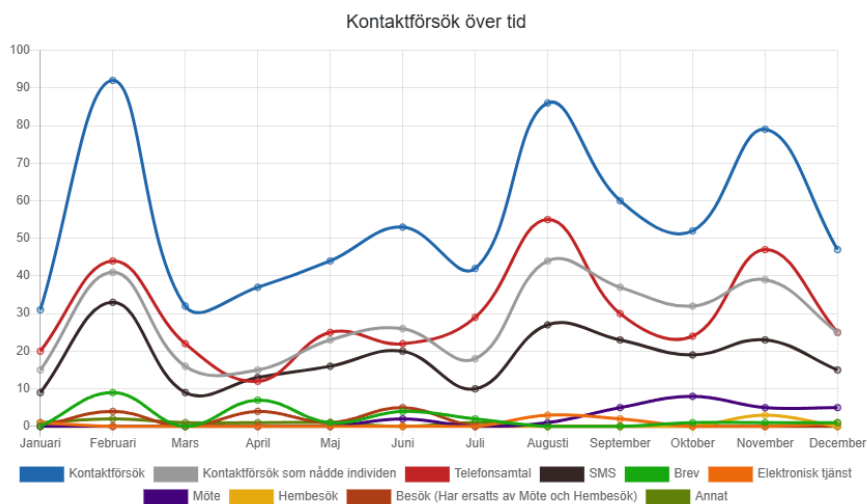
Nedan redovisas arbetet med KAA under 2024:



159

KAA-individer totalt under perioden ?

Visa individer



147

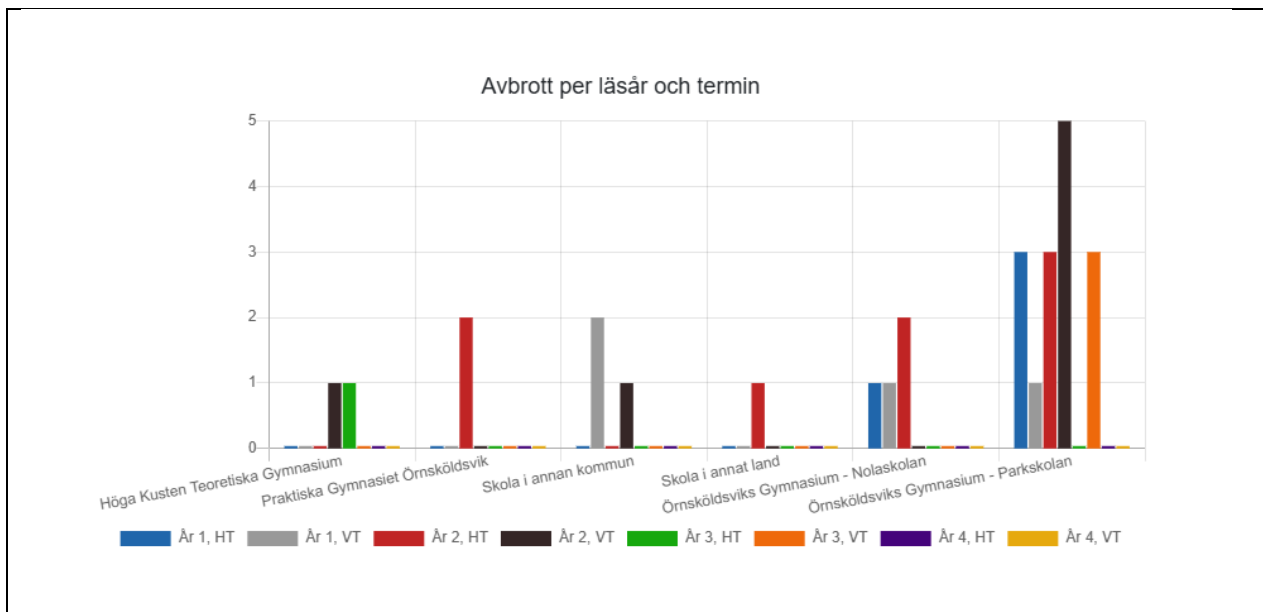
individer har sökts ?

138

individer har nåtts ?

655

kontaktförsök har gjorts, vilket innebär att 4,46 kontaktförsök har gjorts per individ ?



5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

Plattform Us verksamhet har påverkat samtliga parter inom förbundet positivt, då vi hjälper deltagare vidare mot självförsörjning genom utbildning eller arbete:

Vi arbetar med helhetstänk kring individen.

- Sysselsättning, att komma hemifrån
- Att få vardagen att gå ihop
- Arbetsträning och bedöma arbetsförmåga
- Stött mot praktikplatser både internt och externt
- Stödjande och motiverande samtal
- Hjälpa individer att hitta målbilder och att genomföra dessa
- Stötta individer i myndighetskontakter.
- Feriejobb
- Social träning
- Gruppverksamhet

Genom att Empowerment har erbjudits till deltagare/klienter utanför Plattform Us egen verksamhet, har detta lett till att dessa människor brutit isolering, blivit mer motiverade och påbörjat sina egna planeringar för nästa steg i att nå självförsörjning.

Utvärdering av Empowerment september - december 2024

Vad har Empowerment lett till för dig.

"ett nytt sätt att tänka"

"Hjälp mig reflektera över vad jag vill göra och hitta intresse i vad jag vill göra"

"lärt mig mer om självkänsla i mig själv och andra" Fått starkare vilja att faktiskt ta tag i saker"

"att jag ska ta till vara på tiden man har att uppfylla små mål"

"att man är medveten om andra och att dom också har mål"

Vilken förändring tycker du att du fått med dig efter Empowerment?

"fått en mer grundad känsla i vad jag tycker och tänker"
"lite annat sätt att tänka"
"lättare att ta tag i saker"
"sätta upp mål som jag aldrig tänkt på att man kunde göra"
"nya tankesätt"

På vilket sätt tycker du att du utvecklas som person?

"mer positiv"
"känner mig mer säker i mig själv"
"blivit mer motiverad att förbättra mig"
"att jag utvecklats positivt. Jag har lärt mig att det är ok att säga nej utan ursäkter"
"mer självsäker"

Vad har utmanat dig under Empowerment?

"att komma ut bland folk, prata med okända"
"pratad mer än vad jag normalt gör"
"vågat säga min åsikt, använt mig av saker jag har lärt mig"
"nytt sätt att tänka"
"att våga prata och att våga vara med"

Sammanfatta med egna ord om din tid i Empowerment

"Kul, trevligt, lärorikt, mysigt"
"varit kul att göra något annat. Visste inte innan om jag ville göra det, men är glad att jag gjorde det. Fått mig att vilja hitta något liknande"
"mycket bra med underbara handledare"
"tycker det har varit nyttigt att lära sig och höra om allt vi lärt oss. Men även nyttigt att få komma ut och träffa nya människor. Det vi lärt oss har gett mig så mycket"

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

- Samverkan mellan AF och Plattform U ger ungdomar rätt insats och rätt hjälp
- Samverkan med Försäkringskassan ger ungdomar möjlighet att komma ut i sysselsättning/arbetsträning/praktik
- Kontakt med sjukvården ge ungdomen möjlighet att få rätt hjälp och möjlighet till ekonomisk ersättning om den rätten är aktuell.
- Samverkan med EEB gör att ungdomen kommer snabbare till självförsörjning.
- Samverkan med gymnasieskolorna gör att vi fångar upp ungdomar som riskerar att hoppa av skolan. Vi jobbar även för att man ska återuppta utbildning, både med individ och i samverkan.

Under året har Plattform U inlett ett mer intensifierat samarbete med Vuxenutbildningen, där vi haft kontinuerliga träffar med rektorer och SYV. Detta har bl a lett till att vuxenutbildningen nu satsar på en ny yrkesutbildning, men personbaserat stöd, riktad mot personer med NPF eller andra inlärningsutmaningar. Samarbetet inom projektet Samstart har lett till ett bättre samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Plattform U, där vi kontinuerligt träffas och lyfter utmaningar och ärenden för att medborgaren ska få rätt stöd i rätt tid.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit? Vad har gått bra och mindre bra i arbetet?

Under 2024 har Plattform U fortsatt att erbjuda gruppverksamheten Empowerment, och för varje grupp vi har genomfört så har vi dragit lärdomar och utvecklat metoden samt skruvat på upplägg, tider och förhållningsätt för att nå bästa resultat samt för att tillgängliggöra resurser.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras (organisatoriskt, finansiellt och innehållsmässigt)

Plattform U kommer att fortsätta erbjuda gruppverksamheten Empowerment för individer inom hela Arbetsmarknadsenheten, Resurslotsen, elever på gymnasieskolorna via "överenskommelsen", via uppdrag från socialtjänst samt Plattform Us deltagare, då vi ser att det ger goda resultat för deltagarna att blanda ålderskategorier.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader		
Lokalkostnader		
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa		

7. Underskrifter

Organisation:

Ort och datum:

Underskrift

.....

Organisation:

Ort och datum:

Underskrift

.....

Organisation:

Ort och datum:

Underskrift

.....

Årsrapport 2024

Denna mall ska användas vid årsrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet i Örnsköldsvik. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt gällande överenskommelse senast den 7 februari 2025.

Kontaktuppgifter till förbundet:

Pär Eriksson, förbundschef, 070-62 08 491

Kronan, Järnvägsgatan 6

891 88 Örnsköldsvik

per.eriksson@ornskoldsvik.se

1. Insatsen

Insatsens namn: Vidare Vy
Tidsperiod: 2024-01—2024-12-31
Beviljat medel: 595 000 kronor

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Försäkringskassan och Örnsköldsviks kommun	
Kontaktperson för insatsägare	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen
3.2 Syfte med insatsen. Beskriv kortfattat vilken förändring som ville uppnås med insatsen?
3.3 Målgruppen för insatsen

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål <i>Ange uppsatta mål för insatsen</i>	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
---	---	---

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Försäkringsutredare som arbetar med samordning kommer att jobba nära och tillsammans med handläggare och coacher på Vidare Vy för att tidigt kunna samordna rehabilitering och utföra tillsyn av den insats som genomförs. I försäkringsutredarnas arbete med projektet ingår studiebesök på Startpunkten, uppstartsmöten och uppföljningar via avstämningsmöte samt planering och administration av insatsen.

Arbetsmarknadsenheten kan tillhandahålla sju platser löpande för Försäkringskassans målgrupp där varje deltagare kan delta i tre månader enligt grundregeln. Ambitionen är under projektiden att utöka antalet platser om verksamheten tillåter det. I särskilt tidskrävande fall där vi ser att individen tagit steg framåt men där det krävs lite mer tid kan tiden förlängas till max sex månader. Upplevelsen är även att personerna som har initierats till insatsen har behövt längre tid att komma upp till 10 timmars aktivitetsförmåga.

Arbetsmarknadshandläggare inom Arbetsmarknadsenheten, tillika arbetsterapeuter arbetar tillsammans med arbetsmarknadscoacher för att ge Försäkringskassans försäkringsutredare ett underlag för fortsatt planering utifrån det givna uppdraget. Uppföljning sker med trepartssamtal genom regelbundna avstämningsmöten.

Startpunkten/Vidare Vy arbetar med att göra en bedömning av förmågor som sammanställs i en slutredovisning.

Bedömningen av förmågor avser:

Närvaro -Motivation -Uthållighet -Samarbete/socialt samspel -Regler och rutiner - Fysiska och psykiska begränsningar -Styrkor och utvecklingsområden-Yrkesmässiga funktioner -Beskrivning av vilka arbetsuppgifter som utförts- Behov av eventuella fysiska anpassningar – Behov av eventuella kognitiva hjälpmedel – Språkkunskaper - Helhet och arbetsförståelse

För vissa individer är det fortfarande stort steg från insatsen i Vidare Vy till det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen. Det uppstår då ett glapp från avslutad insats i Vidare Vy till att personerna får en aktiv insats av Arbetsförmedlingen. Glappet kan ibland dra ut på tiden och personerna tappar fart, driv och självförtroende. Detta är något som Försäkringskassan är medvetna om och har vidtagit åtgärder sina gemensamma rutiner med Arbetsförmedlingen. I denna rutin ska gemensam kartläggning genomföras i slutet av projektiden i Vidare vy för att förhindra att glapp ska uppstå i övergångarna.

--

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

--

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?

Uppföljningar har skett kontinuerligt mellan Försäkringskassan och Startpunkten

Enligt Startpunktens registrering och dokumentation i Lifecare har det under 2024 deltagit totalt 14 individer (10 kvinnor och 4 män).

Av dessa är 8 personer nya deltagare som startat under året (6 kvinnor och 2 män)

Det har avslutats 10 personer under året (8 kvinnor och 2 män)

Det fanns 4 personer inskrivna över årsskiftet 2024-25 som är pågående/aktiva i insatsen och ytterligare 2 personer startade i januari 2025

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit? Vad har gått bra och mindre bra i arbetet?

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras (organisatoriskt, finansiellt och innehållsmässigt)

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat



6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (<i>ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm</i>)		
Externa tjänster (<i>typ av köpt tjänst</i>)		
Lönekostnader		
Lokalkostnader		
Material (<i>ange typ av material</i>)		
Resekostnader (<i>ange typ av aktivitet</i>)		
Övriga kostnader (<i>ange typ av övriga kostnader</i>)		
Summa		

7. Underskrifter

Organisation: Ort och datum: Underskrift
Organisation: Ort och datum: Underskrift
Organisation: Ort och datum: Underskrift

Årsrapport 2024

Denna mall ska användas vid årsrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet i Örnsköldsvik. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt gällande överenskommelse senast den 7 februari 2025.

Kontaktuppgifter till förbundet:

Pär Eriksson, förbundschef, 070-62 08 491

Kronan, Järnvägsgatan 6

891 88 Örnsköldsvik

per.eriksson@ornskoldsvik.se

1. Insatsen

Insatsens namn: Samordningsfunktion Resurslotsen
Tidsperiod: 2024-01-01—2024-12-31
Beviljat medel: 100 000 kronor

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Örnsköldsviks kommun	
Kontaktperson för insatsägare Lena Finne Jansson	E-post lena.finne.jansson@ornskoldsvik.se
Organisation Försäkringskassan medsökande	
Kontaktperson	E-post
Organisation Arbetsförmedlingen medsökande	
Kontaktperson	E-post
Organisation Region Västernorrland medsökande	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Det finns grupper i samhället som har hamnat i utanförskap på grund av ohälsa eller andra orsaker. Behovet av samordning av myndigheters insatser är av vikt för att dessa ska kunna nå ut på arbetsmarknaden, insatser och resurser behöver samordnas, effektiviseras och underlättas för den enskilda individen.

3.2 Syfte med insatsen. *Beskriv kortfattat vilken förändring som ville uppnås med insatsen?*

Effektivisera och förenkla samordningen av insatser gentemot individen.
Att erbjuda ett behovsstyrt stöd som innebär att varje individ finner rätt plats av rätt aktör i rätt tid med rätt förutsättningar.

3.3 Målgruppen för insatsen

Målgruppen är individer mellan 16–64 år, i behov av ett samordnat stöd av två eller flera parter i beredningsgruppen, där befintliga samverkans forum saknas eller i forum där man tillsammans kommit fram till att ett ytterligare stöd kan vara aktuellt.

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål <i>Ange uppsatta mål för insatsen</i>	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Får en strukturell sammanhållning med hjälp av en samordnare/koordinator.	Uppnått	Allt arbete inför uppstarten är uppnått. Exempelvis att det finns relevanta rutiner, blanketter och dokument. Informationstillfällen till samverkansparterna har genomförts utifrån de förutsättningar som finns. Detta görs kontinuerligt, genom dialog, presentation av vår organisation, dialog kring flödesprocesser Genom avvikelserapporteringen lyfter vi samverkansglapp till styrgruppen för Resurslotsen. 8 avvikelser har upprättats och handlagts hos berörd part.
Upprätta relevanta blanketter, rutiner, dokument samt marknadsföring av Resurslotsen.	Uppnått	
Förstärka samverkan mellan parterna	Uppnått	
Identifiera samverkansglapp/antal avvikelser	Uppnått	

Stötta individer som har behov av stöd för att komma vidare i sin väg mot arbete, rätt ersättning eller studier	Uppnått	Samordnaren har rollen att stötta individerna vid smidiga övergångar. Representanterna i beredningsgruppen gör punktinsatser ex, boka läkartid, delge information. Detta har visat sig vara effektiv och individen kan snabbt få hjälp eller att vi undviker att individen "hamnar mellan stolarna".
Översyn och analys av Resurslotsen och utveckling av nästa steg	Uppnått	En sammanfattning har upprättats och förslag på att utveckla Resurslotsen har framfört till styrgrupp, LSG och SOF. Detta har resulterat i att parterna nu har skickat in en ansökan om finansiering för utökning av Resurslotsen.

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Resurslotsens samordnare:

- Sammankallar och upprättar strukturerad mötesadministration för beredningsgruppen varje onsdag, varannan vecka.
- Tar emot ärenden och sammanställer rekommendationer.
- Är en del av styrgruppen som träffas regelbundet för att fortsätta utveckla Resurslotsen.
- Uppdaterar och reviderar styrandedokument och blanketter.
- Tar emot och hanterar avvikelser.
- Samordningsuppdrag för vissa ärenden i samarbete med myndigheter för att inte individen ska hamna "mellan stolarna".
- Under 2024 gjorde en analys av Resurslotsen, analys av Resurslotsen behov av fortsatt utveckling och förstärkning. Denna analys sammanställdes i ett dokument.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

I två enstaka individärenden som varit aktuella inom Resurslotsen har individen olyckligt nog blivit "bollad" mellan myndigheter, främst vad gäller primärvård och psykiatri, habilitering. E-signeringen har inte varit prioriterad vilket har resulterat att det inte finns någon sådan ännu

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?

Uppföljning har skett i den styrgrupp som är kopplad till beredningsgruppen utifrån att besluten har tagits där. Information har förts vidare till både beredningsgrupp och samordningsförbundet.

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

Insatsen har hittills lagt grunden för att möjliggöra för handläggare inom olika myndigheter och organisationer att förstärka samverkan och fånga upp fler personer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Insatsen har påverkat den befintliga beredningsgruppen på positivt sätt i form av att den öppnat upp för fler ärenden som behöver hjälp i en fyrpartsamverkan samt att gruppen har förstärkts med fler representanter från samverkansparterna. Kring ett individärende har blivit mer effektiv på så vis att Resurslotsen har kunnat införa en åtgärd eller insats eller att remittenten kunnat komma framåt i ärenden när det har blivit en tydligare planering. Vi har ingen statistik på om arbetstiden har minskat kring ett ärende men upplevelsen är att när man får en samlad bild vid ett och samma tillfälle är det lättare att skapa en plan framåt för individen. Insatsen har även förenklade kontaktvägar mellan yrkesprofession/representanterna i gruppen.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Det blir en mer strukturerad samverkan och följsamhet när en samordnare koordinerar utifrån. Det blir tryggare och säkrare för personen utifrån att skriftliga samtycken skall användas samt att personen själv får delta på mötet, om så önskas, för att kunna vara mer delaktig i sin rehabilitering.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit? Vad har gått bra och mindre bra i arbetet? Det är en utmaning att arbeta med individer som inte har insikt, eller har svårt att samverka i sitt eget ärende, blir ofta missförstånd hos myndigheter eller att hjälpen blir utebliven. Myndigheterna vi hjälpa personer men personen har svårt att ta emot hjälpen. Vi behöver förbättra samverkan när det gäller samsjuklighet (beroende). Många personer har ofta svårt att förstå vad ex Försäkringskassan förväntar av en. Många är i behov av ett personligt ombud.

Alla vill vi arbeta mot samma mål men att varje myndighet och organisation har begränsningar vad gäller samverkan vilket kan försvåra för att exempelvis dela dokument, behandla säkerhetsfrågor och resursfrågor.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras (*organisatoriskt, finansiellt och innehållsmässigt*)

Behovet att ha en fristående samordnare som arbetar och stöttar kring systemproblem, sköter mötesadministration och kontaktvägar kvarstår. En lärdom är att som samordnare är det en utmaning att arbeta på en strategisk nivå samtidigt arbete på individnivå. Därför har Resurslotsen beredningsgrupp, styrgrupp och LSG sett behov av att ta nästa steg i Resurslotsen. Handlar om att tillsätta ett team/coach för att jobba nära individerna på ett coachande arbetssätt och kunna ge det stöd, personen behöver.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

Säkerhetsriktlinjer hos vardera myndighet/organisation.

Exempelvis att det är svårt att dela vissa dokument och filer mellan samverkansparterna. Det skiljer sig mellan parterna hur man får förmedla känslig information mellan varandra.

Och även att upprätta ett gemensamt samtycke som alla myndigheter och jurister godkänner.

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader		
Lokalkostnader		
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa		

7. Underskrifter

Organisation:

Ort och datum:

Underskrift

.....

Organisation:

Ort och datum:

Underskrift

.....

Årsrapport 2024

Denna mall ska användas vid årsrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet i Örnsköldsvik. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt gällande överenskommelse senast den 7 februari 2025.

Kontaktuppgifter till förbundet:

Pär Eriksson, förbundschef, 070-62 08 491

Kronan, Järnvägsgatan 6

891 88 Örnsköldsvik

per.eriksson@ornskoldsvik.se

1. Insatsen

Insatsens namn: Samtalsbyrå för unga
Tidsperiod: 2024-01-01—2024-12-31
Beviljat medel: 310 000 kronor

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Örnsköldsviks kommun	
Kontaktperson för insatsägare Maria Ingelsson	E-post Maria.ingelsson@ornskoldsvik.se
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Förhindra att psykisk ohälsa utvecklas hos unga vuxna.

3.2 Syfte med insatsen. Beskriv kortfattat vilken förändring som ville uppnås med insatsen?

Förebyggande arbete för att motverka psykisk ohälsa genom ett lättillgängligt stöd

3.3 Målgruppen för insatsen

Unga vuxna 16 – 30 år

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål

Lättillgänglig insats med målet ca 100 individer/år

Har målet uppnåtts? Ja eller nej

nej
Nej

Utfall/resultat för respektive mål

Mött ca hälften p g a sjukskrivning

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Individuella samtal på ungdomens uppdrag

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

Sjukskrivning på hel- och halvtid har påverkat tillgängligheten

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Insurvey samt löpande med ansvarig chef, info till LSG samt förbundsstyrelsen

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

Verksamheten möter individer innan allvarigare psykisk ohälsa utvecklats, fungerar delvis för att lätta trycket på HC samt vid utsluss från psykiatri.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Samarbete med flera parter både kommunalt och regionalt men även med fristående aktörer. Verksamheten täcker ofta behovet som finns innan andra aktörer blir aktuella eller har möjlighet att ge insatser.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Redovisningen från data i Insurvey skapar underlag för förändringar i omkringliggande verksamheter men påvisar även en bild av ungdomarnas behov.

--

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras (*organisatoriskt, finansiellt och innehållsmässigt*)

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat
Sjukskrivning i verksamheten under året påverkar verksamheten stort då endast en persob (1.0 tjänst) finns i verksamheten. Skapar en skörhet i verksamheten.

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (<i>ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm</i>)		
Externa tjänster (<i>typ av köpt tjänst</i>)		
Lönekostnader		
Lokalkostnader		
Material (<i>ange typ av material</i>)		
Resekostnader (<i>ange typ av aktivitet</i>)		
Övriga kostnader (<i>ange typ av övriga kostnader</i>)		
Summa		

7. Underskrifter

Organisation: Ort och datum: Underskrift
Organisation: Ort och datum: Underskrift
Organisation:



Ort och datum:

Underskrift

.....

Uppföljning och utvärdering av Psykeveckan 2024

Historik

Psykeveckan startade 2005 och har sedan dess genomförts i Örnsköldsvik. Att veckan är temasatt startade 2010 och har därefter varit följande:

2010	Möjligheter till livslust
2011	Hoppfullhet och framtidstro
2012	Kraft att komma vidare
2013	Mod att våga
2014	Dialog i mötet
2015	Livet – En resa
2016	Trygghet i förändring
2017	Ung idag
2018	Vikten av relationer
2019	Att lyckas
2020	Personlig utveckling till psykisk hälsa
2021	När livet händer
2022	Att bryta ensamheten
2023	Du är inte ensam

Planeringen

Planeringen inför årets Psykevecka började i god tid. Redan innan sommaren hade vi ett program klart och vi kunde fokusera på detaljer. Utifrån att gruppen är rätt stor kom vi fram till att skapa en mindre arbetsgrupp bestående av fyra personer. Därefter hade vi mindre fokusgrupper som hade ett specifikt ansvar över ett ämne, ex en grupp hade mer fokus på äldre.

Vi hade redan sedan 2023 preliminärt bokat Folkan Teatern, och vi var överens att fortsätta vara i samma lokal, då det blir en igenkänning. Vi var medvetna om att det är en stor lokal, utifrån att vid vissa föreläsningar har vi inte fler än ett tjugotal besökare, men vi upplevde den som bästa alternativet. Riksteatern föreningen hade även möjlighet i år att säga dryck och fika, med en utökning av sortimentet. Två ljud och ljus tekniker från Sliperiet H4 skötte all teknik och filmade föreläsningarna. Folkan teater tillhanda håller en del av tekniken, ex frontljus och enstaka mikrofon. Övrigt material lånades från sliperiet.

Annonsering och spridning

-
- En halvsidesannons i Tidningen 7, V.44 samt på webben
- En halvsidesannons i tidningen Allehanda samt annons på webben
- Delning på Facebook: Örnsköldsviks kommun- Folkhälsa, ett evenemang skapades (dock stod det under samordnarens namn)
- Instagramkontot: psykeveckanornskoldsvik
- LED-skärmen på Ågrens huset
- Cesam placerade flyers i enstaka butikerna
- Hela programmet och dess föreläsare fanns på samordningsförbundets hemsida, Örnsköldsviks kommuns hemsida samt på Region Västernorrlands hemsida.
- Reportage i Nolaskogs tidningen
- Utskick om Psykeveckan i V-klass.
- Biblioteket delade och spred info via hemsidan
- Några av föreläsarna spred info i sina kanaler
- Insändare i Allehanda
- knappar (pins) fanns att tillgå på Folkan, skapades av deltagarna på Resurscentrum (Svenska Kyrkan)
- Radio P4 intervjuade samordnaren
- Affischering, på olika ställen runt om i Örnsköldsvik
- Psykeveckan syntes på TV-monitorerna på kommunens gymnasieskolor
- Arbetsgruppen delade i sociala medier
- Mejlutskick internt

Genomförande 2024

Temat – Psykisk (o)hälsa berör oss alla

Ett brett team som tydliggör att vi alla mer eller mindre berörs av psykisk ohälsa, och alla berörs av psykisk hälsa.

Invigning + mingel+ föreläsning

Innan invigningen startade hade vi ett mingel. Vi hade bjudit in flera olika verksamheter och föreningar att synas, tyvärr var det få som deltog och även deltog fysisk på plats. Birgit Johansson, Regionfullmäktigesordförande höll invigningstal. Dansgruppen Impuls framförde två dansnummer skapad av koreograf Susanne Thoren. Susanne fick även berätta om kultur för hälsa. Pär Eriksson var konferencier under kvällen.

Efter invigningen föreläste Jonathan Hedström om sin egen erfarenhet av ätstörningar samtidigt som han spelade hockey på elitnivå, detta skeda ca kl. 18:00.

Totalt 104 personer på plats under måndagskvällen.

Föreläsningar

- Tisdag

Jonathan Hedström - om sin egen erfarenhet av ätstörningar samtidigt som han spelade hockey på elitnivå. Höll sin föreläsning kl. 10:00.

Totalt 131 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 125

Kjell Gunnar – Jag kallade mig ingenting. Höll sin föreläsning kl. 13:00.

Totalt 100 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 188

Hanna Weyler Müller- Blandade Känslor- om att främja psykisk hälsa hos barn och unga. Höll föreläsning kl. 16.00.

Totalt 40 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 45

Jonas Pettersson- Det började med en vint, om spelberoende. Höll sin föreläsning kl. 18:30.

Totalt 37 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 73

- Onsdag

Hanna Weyler Müller - om våldsutsatta barns tillgång till stöd och behandling. Höll sin föreläsning kl. 09:00, den var särskilt riktad mot yrkesverksamma och förtroendevalda.

Totalt 66 personer som lyssnade.

Anna Joald- Diagnoskännedom om de vanligaste psykiatriska diagnoserna och tips om förhållningssätt, bemötande och återhämtning till anhöriga. Höll sin föreläsning kl. 10:30.

Totalt 100 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 74

Samtal mellan representanter från Individ- och familjeomsorg, psykiatriska mottagningen, primärvården, SPES, sjukhuskyrkan, Suicid Zero. - Varför är anhöriga viktiga? Vart vänder sig anhöriga? Och kan efterlevande få stöd? Lyssna på samtalet mellan. Samtalet hölls kl. 13:00.

Totalt 29 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 2

Örjan Gruden- kärleken, sorgen och självmordet. Höll sin föreläsning kl. 18:00. Efter föreläsningen fortsatte samtalet på Vardagsrummet (10 personer deltog)

Totalt 43 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 73

Erika Sjödin- Körsång för alla. Körsången hölls 19:35.

Totalt: 13st deltog.

- Torsdag

Annika Strådal - Livsberättargrupper — om att bryta äldres ofrivilliga ensamhet Höll sin föreläsning kl. 10:00.

Totalt 42 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 4

Annika Strådal -Workshop, livsberättargrupper. Workshopen hölls ca kl. 11:15.

Totalt 14 personer deltog.

Ingrid Lindholm - Vad önskar och vill anhöriga? Hur kan vi med enkla medel ta hand om oss själva som anhöriga. Och hur kan anhöriga vara en resurs för den som lider av psykisk ohälsa och dig som personal. Höll sin föreläsning kl. 13:00.

Totalt 13 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 23

Linnea Westin- En normbrytares memoarer. Höll sin föreläsning kl. 16:00.

Totalt 28 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 56

Studio Rex- Konsert kl. 18:00 på sliperiet

Totalt lyssnade ca 31st.

- Fredag

Tobias Markusson- Den läkande naturen. Höll sin föreläsning kl. 10:00.

Totalt 59 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 61

Karin Sivertsson -Vad innebär att vara pilgrim? Vad är en pilgrimsvandring? Höll sin föreläsning kl. 11:00

Totalt 24 personer som lyssnade. Antal visningar digitalt: 4

Pilgrimsvandring och korvgrillning på Klippan. Aktiviteten var ca kl. 11:15

Totalt ca 17 personer deltog under grillningen, ca 8 deltog i vandringen.

Teater Västerbotten- Allt som är värt. Föreställningen var kl. 19:00

Totalt 48 personer som lyssnade.

- Lördag

Filmvisning- Rose. Filmen visades kl. 15.00. **Totalt 16 personer som tittade.**

- Söndag

Avslutningsgudstjänst i Svenska Kyrkan. Temagudstjänst med Carola Sjölund som präst. EKHO (kristna regnbågsrörelsen, deltog). Emmelie Carlsson och Anna Rosenhall höll avslutningstalet i församlingshemmet där det bjöds på smörgåstårta.

Totalt närmare 100 besökare

Totalt har ca 1055 personer tagit del av psykeveckan fysiskt. Totalt har ca 728 personer tagit del av psykeveckan digitalt. Totalt: 1783 personer har på något sätt tagit del av psykeveckan.

Tidigare år har totalt antal personer för hela veckan varit:

2023: 2318 personer

2022: 1700 personer

2021: 1787 personer

2020: 1863 personer

Psykeveckan digitalt

Att vi haft möjlighet att visa föreläsningarna digitalt i år har varit jättebra. Många efterfrågar efterhandsvisningarna. Nytt för i år var att vi inte använde oss Youtube kanalen, utan i stället använde vi Örnköldsviks kommuns egen mediabank och delade sedan en länk som var tillgänglig i 14 dagar. Vi hade även möjlighet att texta föreläsningarna.

Tidigare år har vi endast kunnat utgå från hur många visningar en föreläsning har. Detta har inte kunnat visat om en person har sett hela föreläsningen eller endast en del av den. Utifrån att vi använt mediabanken har vi kunnat se detta. Den statistik som redovisas ovan är antalet klick/visningar på varje föreläsning. Analyserar vi varje enskild föreläsning separat ser vi att det är många som endast sett halva föreläsningarna digitalt.

Psykeveckan digitalt är något vi vill fortsätta då detta möjliggör tillgängligheten och möjligheten att ta del av psykeveckan på sitt eget sätt.



Psykeveckan v 45

I DIGITAL VERSION!

Ekonomi

I och med IOGT-NOT, Attention och RSMH kunde ansök och bli beviljade medel hos brukarrådet klarade vi budgeten. Sensus bekostade resor till en föreläsare. Svenska kyrkan möjliggjorde att de representanter som deltog i samtalet kunde äta lunch tillsammans och stärka både samverkan och förbereda sig och de hade personal som arbetade vid korvgrillningen. Några av våra föreläsare ställde upp utan arvode. Totala budgeter för psykeveckan är 100 000kr. Med alla utgifter inklusive de föreningarna bekostade landade kostnaderna på 101 7080 kr (en faktura var från 2023). Efter att vi räknat in medel från brukarrådet och det stöd vi fått från föreningar/studieförbund hamnade vi på ett underskott på ca 30.000kr. Totala kostnader för psykeveckan 2024: ca 74 500kr.

Övriga aktiviteter

Vi har en inställning om att sprida psykeveckan under hela året men också till andra organisationer, verksamheter och byar under själva veckan. Vi uppmanar personer att gärna göra något kopplat till veckan och att vi kan bistå med marknadsföring på vår hemsida och sociala medier.

Innan varje föreläsning hade vi bjudit in organisationer/verksamheter/föreningen som fick berätta kort vad dom gör och att dom finns. Tyvärr uteblev några då man missat planeringen.

I foajén på Folkan hade vi tillsammans med sliperiet ordnat en kreativ hörna där alla besökare fick sätta sig och pyssla och måla. Det fanns en stor canvastavla som alla fick göra något på som nu är finns hos Svenska Kyrkan, Örnsköldsvik.

Biblioteken hade som vanligt boktips om böcker som kan ge stöd och köa kunskapen kring psykisk ohälsa.

I Mo Kyrka var det en Sinnesrogudstjänst på måndagen 4/11 kl. 18:00 med Katrin Söderlind.

Husumgården har premiär för FRIZON på onsdagen 6/11, en mötesplats för alla. De hade även en föreläsning av Husumbon Jessica som delade med sig av egen erfarenhet av psykisk ohälsa.

I anslutning till psykeveckan, 11/11 möjliggjorde Sensus en föreläsning med SHEDO på turné.

Medborgarskolan regionnord bjöd in till föreläsningen BRÄND med Axel Schylström, denna föreläsning var inte kostnadsfri.

Sponsorer

First Hotell Stat har senaste åren och även i år bidragit med en hotellnatt

Scandic Hotell Örnsköldsvik bidrog med 5 hotellnätter

Ågrenshuset sponsrade halva priset, med att synas på stora bildskärmen på deras byggnad i centrum.

Ica Supermarket Centrum sponsrades med korv till grillningen på Klippan

Sammanfattningsvis

Psykeveckan 2024 genomfördes på ett bra och strukturerat sätt och har fått positiv återkoppling. Det är positivt att vi börjar planeringen tidigt. Tankar som redan lyftes 2023 och även återkommit i år är att tydliggöra målgruppen för föreläsningarna och även fundera över rubrikerna. Fortfarande finns stigmatisering och personer kan upplevas att de blottar sig när de går på en viss föreläsningen. Ex ”att går jag på en föreläsning som handlar om anhöriga och anhörigstöd, betyder det då att jag är anhörig?”. Det är tryggt att vi kan ha extra personal på plats när vi har ämnen som kan beröra mer än andra. Det fanns otydligheterna kring när teatern skulle starta, skådespelaren hade fått annan information än vad planeringsgruppen fick, detta resulterade att teatern startade kl. 19:00 i stället för kl. 18:00, de besökare som fanns på plats bjöds på fika, och fick en trevlig pratstund med andra.

Vi hade bra med personal på plats. Samtliga deltagare i arbetsgruppen har gjort ett bra jobb med planering och värdskap under veckan.

Vi behöver tillsammans bli bättre att sprida information inom sin egen organisation inte minst till/från chef. Det finns en upplevelse om att fler vill engagera sig i psykeveckan, exempelvis har fler studieförbund visat intresse för deltagande.

Vid pennan: Emmelie Carlsson





Kort sammanfattning av JÖFFV 2024

När Emmelie Carlsson tillträdde som utvecklingsledare i samordningsförbundet blev det är förtydligande i JÖFFV (under 2024) att inta rollen som samordnare i JÖFFV, i nära samarbete med Ann-Sofie Mattebo (kommunledningsförvaltningen) som även samordnare för JÖFFV (främst kommuninternt). Samordnarna har haft flera avstämningar för att stärka arbetet ytterligare. Sammanlagt har arbetsgruppen (alla 4 parter) för JÖFFV träffats 6 tillfällen (inklusive ett extra möte), utöver det har kommunintern gruppen även träffats.

Kommunledningsförvaltningen har tillsammans med JÖFFV arbetsgrupp fortsatt lyfta förslag om ny uppdragsbeskrivning för arbetsgruppen till styrgruppen Tryggare Örnsköldsvik. Beslut: förtroendevalda ska inte ingå i JÖFFV arbetsgrupp. I övrigt inga synpunkter på uppdragsbeskrivningen.

Nackdelen med detta är att vi har ingen direktkoppling till förtroendevalda förutom tryggare Örnsköldsvik. Under 2024 såg vi behovet av att sammankalla stora SVT (där ingår förtroendevalda, civilsamhället) och planeringen och förberedelse för detta startades under december 2024 och skall verkställas under våren 2025.

Arbete i JÖFFV har pågått under hela året enligt plan. En viktig punkt är att under 2024 reviderades avsiktsförklaringen, detta gjordes vid ett gemensamt möte för att stärka kopplingarna till Regionala handlingsplanen och förtydliga vissa områden. Förslaget har lyfts och beslutat både hos Samordningsförbundet Örnsköldsvik, styrgrupp för tryggare Örnsköldsvik och polisen. Nästa steg är att kommunfullmäktige ska godkänna den under 2025.

JÖFFV-arbetsgrupp bidragit till utbildningsunderlag för idrottsföreningar. Fokus som första förening var Friska viljor IF. Pilotutbildningen består av tre teman och utgår från WHO:s evidensbaserade strategier och tre förändringsteorier med evidens för våldsprevention:

Våld: Ökad kunskap och medvetenhet om våld

Genus: Utmana begränsande och stereotypa genusnormer

Aktiv åskådare: Motivera barn, unga och vuxna att vara aktiva åskådare

Vi vill med denna utbildning begränsa machokulturen. Fler föreningar har efterfrågat utbildningen och vi har påbörjat dialog med RF-SISUS för vidare utveckling.

Under året har kopplingarna mellan samordning av JÖFFV och Brå Örnsköldsvik förstärkts genom gemensam lägesbild av våldet, processledarutbildning i våldsprevention och ökat samarbete. JÖFFV kan ses som en förstärkning av det lokala jämställdhetsarbetet i Örnsköldsviks kommun och Brå Örnsköldsviks universellt våldsförebyggande arbete.

Under året har JÖFFV arbetsgrupp deltagit i bland annat internationella kvinnodagen, samordna en vecka fri från våld, deltagit under Regnbågsveckan, spelaroll veckan. Utbildat nämnder och ledningsgrupper i jämställdhet och våldsprevention.

En Vecka Fri Från Våld är en del av JÖFFV arbete. Under 2024 flyttades Regnbågsveckan från V.47 till V. 38 och våldsfria veckan blev en helt egen vecka. Detta beslut togs gemensamt tillsammans med representanter lokalt och i länet. V 47 under 2024 samordnades av samordningsförbundet och kommunledningsförvaltningen, detta behöver ses över vem som egentligen ska samordnare eller om man kan turas om? Då det inte finns någon som egentligen har den arbetsuppgiften. I planeringsgruppen deltog BRÅ, kvinnojouren, delar av JÖFFV och Arbsam VINR/MKVM.



Under v. 47 finansierade Samordningsförbundet Örnsköldsvik två föreläsningar från ungarelationer.se, där Mikis Kanakarits tillsammans med Malin Pain höll en livesänd föreläsning till yrkesverksamma och förtroendevalda eller andra personer som arbetar med unga.

Statistik på hur många visningar:

Föräldrar: 62 visningar (endast 1st fysisk på plats i Kronan)

Yrkesverksamma - On Demand: 54 visningar

Yrkesverksamma - Själva livesändningen 20/11: 48 visningar (+ 37 fysisk på plats på sliperiet)

Total kostnad för denna aktivitet: 38 720 ex moms.

Andra aktiviteter lokalt under veckan var föreläsning

- om våld mot äldre som hölls av Arne Öhman
- Linda Karlfors behandlare på Resurscentrum mot våld höll föreläsning om våld i nära HBTQI-relation.
- Anna-Karin Hasselborg hade en särskild riktad föreläsning till gymnasieelever som handlade om hur vi förhåller oss på nätet.
- Liselott Sjöqvist, behandlare på Resurscentrum mot våld höll en föreläsning om ekonomiskt våld och eftervåld.
- Veckan avslutades med en temagudstjänst med fokus på våldsprevention där bildningsrepresentant från JÖFFV och värdegrundssamordnaren inom FV deltog.
- Föreningen MÄN hade uppstartsmöte i Örnsköldsvik.

Under veckan pågick även samarbete med länsstyrelsen Västernorrland. Örnsköldsvik bidrog med programpunkter i det länsgemensamma programmet. Kvinnojouren hade installationer runt om i Örnsköldsvik. JÖFFV arbetsgrupp tillsammans med Polisen med flera fanns på plats under en SHL-match.

Hela programmet för En vecka fri från våld 2024 hittas här: [En vecka fri från våld Örnsköldsvik 2024](#)



Årsrapport utvecklingsstrategi Samordningsförbundet 2024

Psykisk hälsa:

- Samordnat och arrangerat Psykeveckan, v 45.
- Deltagit i planeringen och verkställande av webinarium av Socialstyrelsen under hösten 2024:
"Digitalt webinarium med Socialstyrelsen Stöd till barn som anhöriga, och kampanjen "Ser du mig". För yrkesverksamma i Örnsköldsvik" och "Informationsföreläsning om digitala bemötandeutbildningar, Socialstyrelsen"
- Stöttat samordnare för suicidprevention i övertagande av samordningen och administrationen för MHFA-instruktörerna i samband med utbildningar under våren och hösten för kommunen
- Samman kallat och initierat arbetsam psykisk hälsa, 4 st. träffar/år
- Utifrån arbetsam, samordna mötet "Samverkansdialog- "hjälp och stöd till personer med psykisk ohälsa nattetid" som hålls i januari 2025
- Deltog i planeringen av suicidpreventiva dagen
- På började revidering av riktlinjerna för suicidprevention, men arbetet stoppades utifrån att en ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention skulle komma 2025, och Örnsköldsvik kommun behöver ta ställning att om riktlinjerna ska vara separata eller om de ska skrivas ihop tillsammans med psykisk hälsa.
- Planerat och genomfört workshop "haverikommission vid suicid" med LSG
- Reviderad telefonlista med viktiga kontaktvägar för psykisk hälsa
- Deltagit och varit ett stöd till samordnare i Blandade lärande nätverk för efterlevande vid suicid (BLN), i samband med det tagit fram förslag till folder och visitkort med info och kontaktvägar främst för efterlevande.
- Tillsammans med BRÅ, IOGT-NTO samordna föreläsning Sanna Lundell
- Föredrag om psykisk hälsa för seniorrådet tillsammans med samordnare för suicidprevention



Samordningsförbundet I ÖRNSKÖLD SVIK

Jämställt Örnsköldsvik fritt från våld

- Deltagit i arbetsgruppen "äggulan", gällande att stärka samverkan mellan föreningsliv, företag och kommun gällande jämställdhet, normer och machokultur. Hur kan vi samla goda exempel och sprida normen i Örnsköldsvik. Skapat pilotutbildning och utbildat Friska Viljor (FV) Akademilag och ledare. I detta arbete initiera samverkan med RF-SISU Västernorrland
- Sammankallat och initierat arbetsam mvkm/vinr, 4 träffar/år
- Hållit i utbildningsinsatser om jämställdhet och våldspreventivt arbete
- Samordnat JÖFFV månadsmöte tillsammans med kommuniteterna och externa
- Samordnat en vecka fri från våld
- Deltagit i Nätverksträff i länet Regionala samverkansgrupp kring MVKM/VINR
- Samordnat regeringsuppdraget NNS stoppa våldet (träffar i gruppen, fört statistik, kontakt med NNS)
- Drivit arbete och skapat en folder med information och kontaktvägar för våldsutsatta och våldsutövare i Örnsköldsvik
- Deltagit i processledarutbildningen Inget att vänta på.
- Deltagit i Advisory Board och genomförde "övningar om våld"
- Tagit fram mall/design inför skapande av ny roll up för JÖFFV
- Stöttat i planeringen och förberett material inför internationella kvinnodagen
- Deltagit på träffar gällande att skapa och se över samverkansbild och styrkedja för våldspreventionsarbete

Generellt

- Deltagit vid förbundets styrelsesammanträden samt på länsgemensamma träffar för samordningsförbunden.
- Samordnat LSG möte tillsammans med förbundschef.
- Deltagit i arbetsgruppen för ung utveckling
- Deltagit i norrlandskonferens i Skellefteå
- Samordna Resurslotsen samt utvecklingsarbete inom Resurslotsen, inklusive individnära arbete, samordna styrgruppen för Resurslotsen
- Informations föredrag om SOF, LSG och Resurslotsen för Socialdemokraterna
- Deltagit i nätverksträff i Norrköping för processledare i Samordningsförbunden i Sverige
- Ingick i arbetsgruppen för planeringen av inspirationsdagen UVAS
- Bygga upp samordningsförbundets hemsida
- Tagit fram mall/design inför skapande av SOF roll up
- Omvärldsbevakning gällande Fontänhus, studiebesök på Fontänhuset Stockholm
- Deltagit i det lokala analysteamet