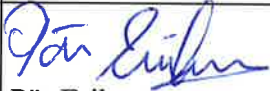
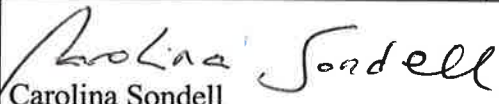

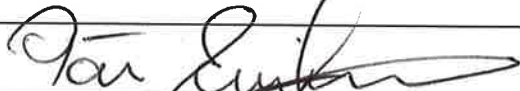




Plats och tid	Försäkringskassan Nygatan 8 C 13:30-16:30		
Beslutande	Carolina Sondell ÖK, Jan-Olov Häggström RVN, Camilla Steen FK, Jessica Norman AF (15:45-16:30)		
Övriga deltagare	Gunnar Fors RVN, Pär Eriksson förbundschef Anette Eikelboom Kultur och fritid, Maria Klavevik och Linn Krane Rädda Barnen (§ 5) Elisabeth Lindhe FK, Lisa Öberg och Nils Hörnström personalavdelningen ÖK (§ 6), Malin Schedin, Maja Carlsson och Mikael Karlbom Boende- och beroendeenheten ÖK (§ 7)		
Justerare	Camilla Steen		
Plats och tid	Samordningsförbundets kansli		
Sekreterare	 Pär Eriksson	Paragrafer	1-11
Ordförande	 Carolina Sondell		
Justerande	 Camilla Steen		
BEVIS	Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Instans	Samordningsförbundet i Örnsköldsvik		
Sammanträdesdatum	2020-01-22		
Anslaget sätts upp	2020-02-03	Anslaget tas ner tidigast	2020-02-24
Förvaringsplats för protokollet	Samordningsförbundets kansli, Kronan Järnvägsgatan 6		
Underskrift			



§ 1. Sammanträdet öppnades

Ordförande Carolina Sondell öppnade sammanträdet med att hälsa alla välkomna.

§ 2. Val av justerare

Beslut:

- Camilla Steen valdes att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 3. Föregående protokoll 2019-12-19

Föregående styrelseprotokoll 2019-12-19 avhandlades.

Beslut:

- Att lägga protokollet till handlingarna utan anmärkning.

§ 4. Informationsärenden

- Ekonomisk rapport

Det mesta som rör verksamhetsåret 2019 har nu bokförts och allt pekar på ett preliminärt resultat på minus 122 000 kronor. Förbundet har finansierat insatser för knappt 4,2 miljoner kronor. Egna kapitalet ser ut att landa på cirka 170 000 kronor.

- Ersättare för Pär E på Offentlig Chefskonferensen

Avdelningschef Socialt stöd Jane Johansson ersätter Pär Eriksson på Offentlig Chefskonferensen i Sundsvall 29-30 januari.

Beslut:

- Styrelsen anser sig tagit del av dagens informationsärenden.

§ 5. Ansökan Projekt Trygga föräldrar - Älskade barn

Anette Eikelboom enhetschef på Kultur och fritid, Maria Klavevik och Linn Krane från Rädda Barnen presenterade en projektidé vid namn Trygga föräldrar – Älskade barn. Bakom ansökan står Örnköldsviks kommun, kultur- och fritidsavdelningen tillsammans med Hälsocentralen i Bredbyn, Rädda Barnen och Studieförbundet. Projektet går ut på att under 2020 stärka asylsökande och nyanlända familjer genom att tillhandahålla ett anpassat stöd i frågor som rör att vara förälder i Sverige. Insatsen blir således samhällsorienterande utifrån en förälders perspektiv men ämnar även att stärka föräldrar att själva vara starka aktörer i sin egen och sin familjs process. Kultur och fritidsavdelningen vid Örnköldsviks kommun är huvudman och ansöker om 386 000 kronor till projektet. (Bilaga 1 och 2) LSG behandlade ansökan vid sitt möte 2019-12-17 och tillstyrkte densamma.

Beslut:

- Styrelsen tackade för informativ presentation.



- Styrelsen säger ja till ansökan om 386 000 kronor till projekt Trygga föräldrar – Älskade barn.
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att upprätta ett avtal med sökande part.

§ 6. Slutredovisning Projekt FK-ÖK

Elisabeth Lindhe, Lisa Öberg och Nils Hörnström redovisade erfarenheterna från projekt FK-ÖK som avslutades 2019-12-31. (Bilaga 3)

Skriftlig slutrapport kommer att levereras senast den 7 februari.

Beslut:

- Styrelsen tackade för redovisningen och kunde konstatera att projektet har varit väldigt lyckat.

§ 7. Slutredovisning Projekt Stödgruppen

Malin Schedin enhetschef, Maja Carlsson samordnare och projektledare samt Mikael Karlbom socialpedagogisk resurs redovisade erfarenheterna från projekt Stödgruppen som avslutades 2019-12-31. Skriftlig slutrapport kommer att levereras senast den 7 februari.

Beslut:

- Styrelsen tackade för redovisningen av ett synnerligen lyckat projekt.

§ 8. Utvecklingsstrategitjänsten

Styrelsen gav vid förra sammanträdet Pär Eriksson i uppdrag att tillsammans med enhetschef Lena Finne Jansson, så snabbt som möjligt, ta fram ett förslag på tjänstebeskrivning som sedan ska behandlas av LSG och förbundsstyrelsen.

Pär redovisade ett förslag som även varit på remissrunda i LSG.

Vad gäller hemvist så förordar styrelsen Kommunen som arbetsgivare för att trygga närheten till förbundschefen men att vara tydliga med att funktionen är en resurs för alla fyra myndigheterna i samverkansarbetet.

Beslut:

- Styrelsen godkände tjänstebeskrivningen med några tillägg.
 - Anställningstiden ökas på ett år till 2022-12-31.
 - Länk till förklarande text om LSG:s fyra fokusområden.
 - Relevant akademisk utbildning utifrån arbetsuppgifterna eller motsvarande kompetens förvärvad på annat sätt.
- Styrelsen uppdrog till förbundschefen att tillsammans med ordförande och enhetschef Lena Finne Jansson slutföra arbetet med tjänstebeskrivningen och annonsera ut tjänsten.

§ 9. Komplettering av YAM-instruktörer

En ny YAM-instruktörsutbildning kommer att vecka 7 anordnas av Region Västernorrland med Karolinska institutet som utbildare. Två fältassistenter och en skolpsykolog fick ej

Handwritten initials: PS and a blue scribble.



möjlighet att delta vid förra årets utbildning varför förbundschefen föreslår att de får möjlighet att delta nu i stället.

Beslut:

- Styrelsen tillstyrkte att anslå 60 000 kronor för komplettering av tre YAM-instruktörer.

§ 10. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 11. Avslutning

Ordförande Carolina Sondell tackade för visat engagemang och avslutade dagens sammanträde.

PS

Organisationsnummer 222000-2063

Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik

Hemsida: www.samordningsforbundet.se

Telefon: 0660-886 30

Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

1. Uppgifter om sökande organisation		
Organisationens namn Örnsköldsviks kommun	Enhet/arbetsställe Fritidsenheten	
Firmatecknare/Chef Anette Eikelboom Sällström	Organisationsnummer 212 000-24 45	
Utdelningsadress Örnsköldsviks kommun	Postnummer 891 88	Postadress Örnsköldsvik
Kontaktperson Hanna Flemström Coleman	Kontaktpersonens telefonnummer 0660-880 00	
Kontaktpersonens e-post adress Hanna.flemstrom.coleman@ornskoldsvik.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 070-3611774	
Plusgiro	Bankgiro 1884774	

2. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Region Västernorrland	Enhet/arbetsställe Bredbyn Hälsocentral
Firmatecknare/Chef Marina Jones	Organisationsnummer 212000-2445
Kontaktperson hos samverkanspartner Marina Jones	Kontaktpersonens telefonnummer -
Kontaktpersonens e-post adress Marina.jones@rvn.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 070-296 47 05
Plusgiro	Bankgiro

3. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Rädda Barnens Riksförbund	Enhet/arbetsställe Region Nord
Firmatecknare/Chef Ola Mattsson	Organisationsnummer 802002-8638
Kontaktperson hos samverkanspartner Emelie Matkala Nylander	Kontaktpersonens telefonnummer 08-698 92 38
Kontaktpersonens e-post adress emelie.matkala.nylander@rb.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 076-851 35 26
Plusgiro 90 2003-3	Bankgiro 902-0033

4. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Studieförbundet	Enhet/arbetsställe Studieförbundet Mitt
Firmatecknare/Chef	Organisationsnummer 886500-4298

Ansökan om medel

Kontaktperson hos samverkanspartner Frat Kandemir	Kontaktpersonens telefonnummer -
Kontaktpersonens e-post adress Frat.kandemir@studieframjandet.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 070-312 73 53
Plusgiro	Bankgiro

Namnet på projektet/verksamheten:

Trygga Föräldrar – Älskade Barn

Bakgrund/problemformulering

(-Skäl till ansökan? -Saknas någon form av insats? -Finns det glapp mellan verksamheter? -Ska en ny metod utarbetas? -Annat?)

För att skapa ett attraktivt samhälle och en trygg uppväxt för barn och unga oavsett bakgrund behöver vi alla arbeta för ett gott mottagande av asylsökande och nyanlända, i Sverige såväl som i Örnköldsvik. Örnköldsviks kommun, Rädda Barnen och Studiefrämjandet har i samverkan under det senaste året arbetat med föräldrastöd till nyanlända familjer i Örnköldsvik. Insatsen har varit efterfrågad och uppskattad och har nått drygt 90 föräldrar med studiecirklar.

Att vara asylsökande och ny i ett land ställer höga krav på individen. Situationen för asylsökande, med barriärer i form av språk och tillgänglighet till myndigheter, kan lätt bli isolerande från samhället. Rykten kring vad som händer i olika situationer, hur svenska myndigheter fungerar och vad barn och vuxna har för rättigheter och skyldigheter kan växa och sprida sig snabbt i en grupp som har lite kontakt med resten av det svenska samhället. Ett starkt behov har uttryckts i särskilt Mellansel och Björna att bemöta dessa rykten, som i flera fall orsakat att föräldrar har tappat fotfästet i sin föräldraroll. Alla människor är kapabla till att ta beslut som förbättrar sin egen och sin familjs situation, och asylsökande kommer ofta hit med en vana av att klara stora påfrestningar och en praktisk förmåga att genomföra det som krävs för att skapa ett bra liv. Men i mötet med den svenska strukturen under asylprocessen är det svårt att behålla denna kraft. Som mottagare av service eller besked och sällan involverad i den egna processen kring boendeort eller integrationen av ens egna barn, är det lätt att bli passiviserad. I mötet med det svenska samhället kan föräldrar även tappa verktyg de är vana att använda, och erbjuds sällan alternativ för vilka verktyg de kan ta till som ersättning. Detta är särskilt aktuellt när det handlar om att bemöta sina egna barn. Här finns ett behov av att få information om barns rättigheter, socialtjänstens roll, vilket stöd som går att få – men också att få finnas på en plats där det ges utrymme för att diskutera och utbyta erfarenheter med andra föräldrar. Etableringen för barn börjar när barnen kommer till Sverige och börjar skolan, medan etableringen för föräldrar börjar först månader efter att de fått

Ansökan om medel

uppehållstillstånd. Genom att erbjuda stöd i och information om det svenska samhället och särskilt insatser som gäller familjer och barn stärks föräldrar i sin roll som föräldrar och kan ge ett bättre stöd till sina barn, och de blir även stärkta i att själva ta kontakt med och delta i det svenska samhället

Projekt/verksamhetsbeskrivning

(-Beskriv **vad** som ska ske, -Beskriv **hur** det ska ske, -Beskriv **när** det ska ske i en tid- och aktivitetsplan)

Insatsen vill uppnå tryggare uppväxtvillkor för barn och unga boende i Örnsköldsviks kommun oavsett bakgrund genom:

- att stärka föräldrar i sin föräldraroll,
- att stärka föräldrars kunskap och delaktighet i insatser som rör familjen och familjens situation i Sverige,
- att erbjuda säkra, pedagogiska aktiviteter för barn i Björna och Mellansel,
- att erbjuda aktiviteter för hela familjen i samarbete med Örnsköldsviks kommuns lokala förenings- och näringsliv samt tillsammans med lokal hälsocentral.

Projektet kommer innefatta aktiviteter som varit pågående under 2019, men också nya aktiviteter som tillkommit antingen utifrån uttalade behov hos målgruppen eller för att anpassa oss utifrån målgruppens egna förutsättningar. Aktiviteterna delas upp i fyra delar och beskrivs nedan.

1. Älskade Barn - studiecirklar

Studiefremjandets material Älskade Barn är folkbildning för föräldrar som är nya i Sverige. Grundmaterialet består av tre studiecirklar med tre träffar i varje cirkel som riktar sig till asylsökande föräldrar, och sex studiecirklar med tre träffar i varje cirkel som riktar sig till nyanlända föräldrar. Materialet är framtaget utifrån efterfrågan från föräldrar som är nya i Sverige och bygger på barnets rättigheter i Barnkonventionen. Cirkelarna tar upp frågor som rör små och stora barn, relationer inom familjen, barns behov och rättigheter. Det handlar om att vara barn och leva med två kulturer, barnuppfostran och språkets betydelse. Under träffarna pratar grupperna om att rita om sin livskarta, om hälsans betydelse för familjen och barnens behov av att må bra. Ämnen som tas upp är barnens vardag i förskola och skola, hur det är att vara barn i Sverige och barnens möjligheter, inte minst med språket som dörröppnare.

Ansökan om medel

Grundläggande kunskap om lagar och rättigheter i Sverige, samhörighet med andra och en introduktion till föreningslivet går även igenom.

Varje grupp kommer bestå av 5-10 personer för att kunna möta upp frågor och uppnå kvalitativa resultat på individnivå. Cirklarna hålls inom en språkgrupp och genomförs på modersmål. Varje deltagare har möjlighet att delta i flera cirklar som bygger på varandra, för att få fördjupad kunskap och fortsätta arbeta med sin föräldraroll. Mindre grupper som möts över tid skapar en trygghet i gruppen som kan öppna upp för att diskutera svåra frågor. Trygghet är också en förutsättning för att uppnå egenmakt och något som projektet vill fokusera på för att deltagarna ska vara mer aktiva i att styra innehållet i cirklarna utifrån sina önskemål, tankar och behov.

Grupperna leds av cirkelledare som rekryteras utifrån personlig kompetens, samt språk- och kulturkompetens. De arvoderas för den tid som de har cirklar samt eventuell restid för resor utanför tätorten. Ledarna förväntas även lägga ner ideell arbetstid i form av utbildning, planering, rekrytering av deltagare och återrapportering. Projektledaren ansvarar för att rekrytera och utbilda ledarna inom projektet. I Örnköldsvik finns redan idag ett antal aktiva ledare men rekrytering inom vissa språkgrupper behövs. Ledarna får utbildning i materialet Älskade Barn, samt utbildning i Rädda Barnens trygghetsarbete och policy för arbete med barn, Tryggare Tillsammans.

2. Café Trygga Föräldrar

Caféverksamheten har kommit till utifrån ett behov från asylsökande av att få samlas och prata om föräldraskap, utan att skriva upp sig på flera träffar. Tröskeln upplevs ibland vara för hög att delta i en studiecirkel då förutsättningarna kring den asylsökande är instabil. Att komma på ett öppet café kan upplevas vara lättare, men också utgöra en grund för att hitta till andra aktiviteter.

På föräldracaféerna kommer Rädda Barnens material Tryggt Föräldraskap användas som metod. Detta material handlar om att skapa öppna diskussioner föräldrar emellan, att stärka det trygga föräldraskapet och samspelet mellan föräldrar och deras barn. Syftet med metodmaterialet är att ge föräldrar möjlighet att reflektera över frågor kring sitt eget föräldraskap, egna uppväxterfarenheter och eventuella skillnader. Tanken med upplägget av metodmaterialet är också att normalisera en variation i normalutveckling hos barn och validera den osäkerhet och oro som är gemensam hos alla föräldrar. Ett stort fokus ligger på hälsa, psykisk såväl som fysisk, och kost och motion.

Ansökan om medel

Materialet är utformat som en kortlek som är indelad i åtta teman med ett tillhörande faktakort och flera diskussionskort. Diskussionskortet lyfter frågeställningar som möjliggör öppna diskussioner kring föräldraskapet. Det finns även en skriftlig vägledning som gruppledaren kan använda som referens. Tanken med en kortlek mitt på bordet är att skapa en känsla av samhörighet i föräldragruppen, där deltagarna kan turas om att lyfta kort ur leken och starta samtal. Varje tema har också ett blankt kort där gruppen bjuds in att formulera egna frågeställningar som kan diskuteras i gruppen.

Caféet kommer att anordnas i Björna, Mellansel och centrala Örnköldsvik i samarbete med bland annat Svenska Kyrkan. För att arbeta med egenmakt och stärka föräldrarna kommer de bjudas in att själva vara med och planera träffarna. Ambitionen är att målgruppen själva ska ta över mer och mer av planeringen och genomförandet av caféet för att stärka egenmakt och skapa en verksamhet med potential att leva vidare efter insatsens slut.

3. Barnvänliga platser

För att barn ska få vara barn ska barnvänliga platser anordnas i Björna och Mellansel med pedagogiska aktiviteter som fokuserar på utveckling och psykisk och fysisk hälsa i en kreativ och trygg miljö. Ledare för aktiviteter som riktas till barn behöver gå en utbildning i Rädda Barnens barnsäkra arbete, Tryggare Tillsammans, samt skriva under en policy. Utbildningar inom Tryggare Tillsammans erbjuds därför vid återkommande tillfället, samt stöd i att använda Rädda Barnens material och böcker för verksamhet med barn. Ex. på material är Stopp min kropp, Lek med oss, och flera olika barnböcker och visor. Rädda Barnens lokalförening kommer stötta i uppstart och genomförande av aktiviteten och ambitionen är att rekrytera ledare för verksamheten ur målgruppen.

Föräldraaktiviteterna kommer ligga i anslutning till dessa platser vilket kommer möjliggöra för fler föräldrar som har huvudansvar för barnen (oftast kvinnor) att delta.

4. Tematräffar och studiebesök

Under samtal om föräldraskap, samhället och förutsättningar i Sverige kommer ofta önskemål och behov upp om att fördjupa sig i ett ämne eller att utföra ett studiebesök. Genom att deltagarna får mer kunskap om, och möten med, det svenska samhället underlättar det för individen att senare själv ta kontakt med olika delar av samhället. Varannan månad kommer det därför utföras ett fördjupningstillfälle eller ett studiebesök per ort. Exempel på studiebesök kan vara biblioteket, en specifik

Ansökan om medel

arbetsplats, museet, en skola eller en hälsocentral. Tematräffar kan handla om att bjuda in föreningar i civilsamhället, att prata om kost och hälsa, eller hushållsekonomi.

Hälsocentralen i Bredbyn/Anundsjö och Familjecentralen i Örnköldsvik samverkar med insatsen för att erbjuda besök och träffar i respektive verksamhet.

Målgrupp/Målgrupper

(-Vilken eller vilka är målgruppen. -Beskriv behovet hos den grupp som berörs. -Antal)

Målgruppen är asylsökande och nyanlända familjer med fokus på föräldrar och andra vårdnadshavare (i ansökan används enbart ”föräldrar” men vi inkluderar alla vårdnadshavare) boendes i Örnköldsviks kommun, samt deras barn.

De kvantitativa målen är:

1. Att genomföra 40 cirklar med totalt 200 asylsökande/nyanlända deltagare,
2. Att genomföra caféverksamhet på tre orter med totalt 85 besökare,
3. Att 50 barn besöker de barnvänliga platserna.

Målnivån är beräknad utifrån nuvarande beläggning på Migrationsverkets boende och kan komma att justeras utifrån Migrationsverkets planering.

Mål

(-Vad ska uppnås? Förväntat resultat?)

Trygga Föräldrar – Älskade Barn vill stärka asylsökande och nyanlända familjer genom att tillhandahålla ett anpassat stöd i frågor som rör att vara förälder i Sverige. Insatsen blir således samhällsorienterande utifrån en förälders perspektiv men ämnar även att stärka föräldrar att själva vara starka aktörer i sin egen och sin familjs process.

Projektet vill nå följande mål för att uppfylla detta syfte:

- Föräldrar har blivit stärkta i sin föräldraroll,
- Föräldrar har mer kunskap om och är mer delaktiga i insatser som rör familjen och familjens situation i Sverige, och
- Barn erbjuds meningsfulla pedagogiska aktiviteter i anslutning till föräldraaktiviteterna.

Ansökan om medel

Utvärdering

(-Hur ska projektet/verksamheten utvärderas?)

Projektet kommer följas upp både kvantitativt och kvalitativt gentemot de uppsatta målen och antalet deltagare som ska nås.

Den kvalitativa utvärderingen bygger på både enkäter och intervjuer. Efter varje genomförd studiecirkel får cirkeldeltagarna svara på en enkät om hur de upplever att det varit att delta i studiecirkel, om de har blivit stärkta i sin roll som föräldrar, och om de har lärt sig något nytt. Varje studiecirkelledare har också möjlighet att lämna in en rapport efter varje genomförd cirkel för att ge en bild av hur gruppen har förflyttat sig. På café- och barnverksamheten kommer det finnas en feedback-låda för möjlighet att ge anonym feedback kring verksamheten.

I slutet av projektet kommer ett fåtal studiecirkelledare och caféledare/deltagare att intervjuas för att få mer information om hur insatsen kan förbättras inför fortsättning under hösten.

Den kvantitativa uppföljningen mäts på antalet deltagare i studiecirkel, caféverksamhet och barnvänlig plats, samt antalet genomförda cirklar.

Ledning/Styrning

(Hur ser organisationen ut för projektet/insatsen/verksamheten?)

Örnsköldsviks kommun är projektägare och uppdrar till Rädda Barnen att vara ansvarig för genomförandet av projektet. Rädda Barnen anställer en projektledare och Studieförbundet ansvarar för administration av cirklarna. Region Västernorrland, Svenska Kyrkan och Rädda Barnens lokalförening i Örnsköldsvik samarbetar och bidrar med olika delar i projektet såsom lokal, aktivitet, kompetensutveckling, och ideell tid.

En styrgrupp bestående av representanter från Örnsköldsviks kommun, Rädda Barnen, och Studieförbundet samlas ett antal gånger per år för att fatta beslut som rör styrning och ledning av projektet.

Organisationsnummer 222000-2063

Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnköldsvik

Hemsida: www.samordningsforbundet.se

Telefon: 0660-886 30

Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

Implementering

(-Hur ska insatsen implementeras i ordinarie verksamhet?)

Inom Kultur- och fritidsavdelningens verksamhet finns ett antal öppna mötesplatser. Efter genomfört projekt skulle det vara möjligt att fortsätta använda utbildningsmaterialet även på dessa mötesplatser. Kultur- och fritid har även uppdragsavtal med föreningar som bedriver social verksamhet och även inom dessa föreningar skulle vi kunna fortsätta arbeta med föräldrautbildning tillsammans med bland annat ovan nämnda samverkansparter.

Ekonomi

(-Kostnads- och intäktsbudget. -Vilka resurser söks från Samordningsförbundet? -Ange belopp för respektive år och totalt.)

RESURSER	ÅR 2020	ÅR 2021	ÅR 2022	SUMMA 2020-2022
SÖKANDE ORGANISATION – Total budget söks av Örnköldsviks kommun				
Personal, inkl. arvodering	328 000			318 000
Lokalkostnader	11 000			11 000
Övriga verksamhetskostnader	68 000			68 000
Utvärderingskostnader	-			-
Summa kostnader Samordningsförbundet	386 000			386 000
Egna insatser i projektet/verksamheten	11 000			11 000

RESURSER	ÅR 2020	ÅR 2021	ÅR 2022	SUMMA 2020-2022
MEDSÖKANDE ORGANISATION 1 – Region Västernorrland				
Personal	3 500			3 500
Lokalkostnader				
Övriga verksamhetskostnader				
Utvärderingskostnader				
Summa kostnader Samordningsförbundet				
Egna insatser i projektet/verksamheten	3 500			3 500

Organisationsnummer 222000-2063

Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnköldsvik

Hemsida: www.samordningsforbundet.se

Telefon: 0660-886 30

Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

RESURSER	År 2020	År 2021	År 2022	SUMMA 2020–2022
MEDSÖKANDE ORGANISATION 2 – Rädda Barnen				
Personal	97 000			97 000
Lokalkostnader				
Övriga verksamhetskostnader				
Utvärderingskostnader				
Summa kostnader Samordningsförbundet				
Egna insatser i projektet/verksamheten	97 000			97 000

Övrigt

Total budget söks av Örnköldsviks kommun och fördelas vidare till projektgenomförande organisation som sköter löner och fakturering till andra parter enligt avtal som upprättas inför projektstart.

Andra samverkansparter såsom Svenska Kyrkan och Nordek upplåter lokaler vilket bidrar till att projektet inte har några lokalkostnader för verksamhet.



Rädda Barnen

Trygga Föräldrar – Älskade Barn

Behov:

- Passivisering under asylprocess
- Snabbare etablering för barn än föräldrar – roller förskjuts
- Brist på information/ kunskap
- Bristande kontakt med olika instanser och myndigheter i samhället

Mål:

- att stärka föräldrar i sin föräldraroll,
- att stärka föräldrars kunskap och delaktighet i insatser som rör familjen och familjens situation i Sverige,
- att erbjuda säkra, pedagogiska aktiviteter för barn i Björna och Mellansel,
- att erbjuda aktiviteter för hela familjen i samarbete med Örnsköldsviks kommuns lokala förenings- och näringsliv samt tillsammans med lokal hälsocentral.

”Jag har lärt mig mycket hur det fungerar i Sverige med mina barn”

Mamma från Eritrea

”Nu vet jag mer hur jag kan göra om barnen bråkar och inte vill lyssna. Nu mycket bra. Jag inte rädd för socialtjänst ska ta barnen”.

Mamma från Syrien

”Mina barn är tonåringar. Mycket information som är ny. Jättebra.”

Pappa från Eritrea

”Nu förstår jag mer. Vill fortsätta gå studiecirkel. Jag har 4 barnbarn, jag hjälper dem.”

Farmor från Kurdistan

Jag har 2 barn från Thailand och nu 1 barn med min man. Mycket bra information och man pratar med andra mammor om hur andra gör. Gott fika.”

Mamma från Thailand

STATISTIK FÖRSTÄRKT FÖRÄLDRASTÖD I ÖRNSKÖLDSVIK 2019 och januari 2020

<u>ANTAL CIRKLAR</u>	<u>SPRÅK</u>	<u>ANTAL DELTAGARE</u>	<u>KVINNOR</u>	<u>MÄN</u>
<u>NYANLÄNDA</u>				
		131	91	40
	10 tigrinja	31	9	22
	1 somaliska	5	5	0
	7 thai	30	30	0
	18 arabiska	38	33	5
	2 dari	5	5	
<u>ASYLSÖKANDE</u>				
	6 arabiska	11	7	4
	1 tigrinja	5	2	3
	2 dari	6		6
Totalt antal färdiga cirklar är 47 stycken till och med datum 200121				

Projekt sjukfrånvaro Försäkringskassan & Örnsköldsviks kommun

Förlängning av projekt 2018-2019

Syfte

Syftet med detta projekt är att minska Örnsköldsviks kommun höga sjuktal då i första hand långtidssjukskrivna med psykiatriska diagnoser. Vi vill också pröva ett nytt arbetssätt, "Plan för återgång i arbete" som arbetsgivaren upprättar tillsammans med den anställde.

Mål

Målet med detta projekt är att minska helt- eller deltidssjukskrivna hos Örnsköldsviks kommun och att de anställda genom effektivare rehabilitering ska få ökade förutsättningar för återgång i arbete.

Projektplaner för 2018-2019

- Försäkringskassan ska fortsätta ha en handläggare tillgänglig för kommunen en dag i veckan
- Inkludera hela välfärdsförvaltningen. Om möjligt under 2019 även andra förvaltningar
- Fortsätta hitta samverkansformer och arbetssätt för att förhindra ökning av långa sjukfall
- Utredda långa sjukfall
- Utifrån förändring i socialförsäkringsbalken ta fram en mall "plan föråtergång i arbete" samt prova den inom utvalda verksamheter

Projektet har...

- Utformat en mall för "plan för återgång i arbete" innan Försäkringskassans mall kom.
- Genomfört personalronder i samtliga verksamheter inom VF.
- Haft möte med annat projekt inom Örnsköldsviks kommun, "arbetsmiljö och hälsa i fokus", där inriktning ligger på korttidssjukfrånvaro.
- Deltagit vid Metodicums konferens/rehabdagar.
- Haft träff med samtliga rehabkoordinatorer, både från regionen och från Previa.
- Pratad om ämnet "mäns våld mot kvinnor" och hur man ställer frågor kring detta.

Projektet har...

- Arbetat fortgående med långtidssjukskrivna under hela perioden och berört alla Örnsköldsviks kommuns verksamheter. En insats som genomförts under hela projekttiden är avstämningsmöten.

Avstämningmöten

- Exempel på detta:
 - i pågående ärenden där det ibland inte varit något avstämningmöte trots flera års sjukskrivning.
 - i nya sjukfall där man utifrån Försäkringskassans perspektiv inte sett något egentligt behov av avstämningmöte men där det funnits mycket korttidsfrånvaro som kräver gemensam planering
 - i ärenden där personen är registrerad sjuk i arbetsgivarens system men inte hos Försäkringskassan.

Avstämningssmöten

- Avstämningssmöten har ofta lett till att vi kommit vidare på olika sätt i rehabprocessen, ex. återgång i ordinarie arbete, återgång i omplacerat arbete, gemensam kartläggning med Arbetsförmedlingen, sjukersättning eller omställning.
- Goda exempel

Statistik

- Eftersom projektet ändrat inriktning under projekttiden så är det svårt att jämföra siffror för sjukfrånvaron. De mjuka värdena, exempelvis samverkan och samarbete, har förstärkts och förbättrats under hela projekttiden.

Statistik

Sjukskrivna över 360 dagar som avslutats under perioden
15 november 2018 – 8 november 2019

Åter i ordinarie arbete	18
Åter i annat arbete	10
Avslut med överenskommelse	4
Föräldraledig	
Sjukersättning beviljad	5
Sagt upp sig	3
Pension	7
Avslut pga. arbetsbrist (ej kopplat till rehab)	
Tjänstledig för studier	
Tjänstledig utan lön (pga ingen sjukpen.)	
Avliden	5
Förebyggande sjukpenning	1
Gått ner i tjänstgöringsgrad	1
Uppsagd pga personl. Skäl	1
Totalt	55

Tidigare projektårs statistik finns att se i slutrapport 2016-2017, vilken visar annan statistik då inriktning i projektet var annan under den perioden.

Statistik

- Majoriteten har återgått i ordinarie arbete.
- I många fall har vi sett att de långa sjukskrivningstiderna inte varit orimliga.
- Inflödet under samma period var 50 nya personer, vilket innebär att det är 5 personer färre nu.

Samverkan

- Informationsutbytet har löpt som en röd tråd genom hela projektet. Det har lett till att vi bättre förstår varandras regler och vi har därmed kunnat förstå och förklara för medarbetare och kollegor i alla led, vilket skapar trygghet.
- Genom hela projektet har både Försäkringskassan och Örnsköldsviks kommun förstått vikten av samtycken för att kunna samarbeta effektivt.

Fortsatt samverkan

- Vi har nu utformat ramar för fortsatt samarbete och ser fram emot framtida möjligheter och gemensamma utmaningar.
- Försäkringskassan kommer i fortsättningen finnas fysiskt på plats hos personalavdelningen 3 timmar varannan vecka.
- För att gynna fortsatt gott samarbete kommer närvaron av Försäkringskassans handläggare inte endast utgöras av projektgruppen.
- "Projektgruppen" kommer att träffas en gång i kvartalet för att följa upp och utvärdera samarbetet.