


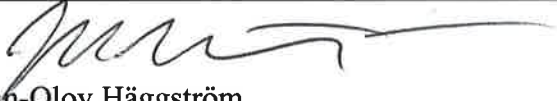
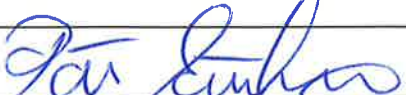




SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Plats och tid	Digitalt via Teams	08:30-11:40
Beslutande	Carolina Sondell ÖK ordförande, Jan-Olof Häggström RVN vice ordförande, Jessica Norman AF	
Övriga deltagare	Johnny Eriksson RVN, Sandra Johansson utvecklingsstrateg, Pär Eriksson förbundschef, Märit Wedin och Fahad Jamali Budget- och skuldrådgivningsprojektet (§ 63), Lars Lundgren Arbetsmarknadsavdelningen (§ 68), Sofie Holmgren Byggsam Nätradalen och Linnea Egnor Byström Näringslivsenheten Örnsköldsviks kommun (§ 69)	
Justerare	Jan-Olof Häggström 	
Plats och tid	Stadshuset Kronan	
Sekreterare	 Pär Eriksson	Paragrafer 60-73
Ordförande	 Carolina Sondell	
Justerande	 Jan-Olof Häggström	
BEVIS	Justeringen har tillkännagivits genom anslag	
Instans	Samordningsförbundet i Örnsköldsvik	
Sammanträdesdatum	2021-10-14	
Anslaget sätts upp	2021-10-26	Anslaget tas ner tidigast 2021-11-17
Förvaringsplats för protokollet	Samordningsförbundets kansli	
Underskrift		



§60. Sammanträdet öppnas

Ordförande Carolina Sondell hälsade alla hjärtligt välkomna och öppnade sammanträdet.

§61. Val av justerare

Beslut:

- Jan-Olov Häggström valdes att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§62. Föregående protokoll

Föregående styrelseprotokoll 2021-09-01 avhandlades.

Beslut:

- Att lägga protokollet till handlingarna utan anmärkning.

§63. Informationsärenden

- *Ekonomisk rapport*

Förbundschef Pär Eriksson lämnade en aktuell ekonomisk rapport. Prognosen pekar nu på ett relativt stort överskott. Plusposter är projekten Lärlingsvux och Budget- och skuldrådgivning. Båda projekten kom igång senare än planerat. Därutöver så är det ej upparbetade medel för konferenser, resor och kompetensutveckling i samverkan. Detta på grund av pandemin. Så det finns utrymme för nya insatser.

Vi har fått den andra preliminära statliga tilldelningen för 2022. Den pekar på samma summa som i år 2 517 000 kronor. Slutligt besked väntas komma under vecka 47.

- *Medlemssamrådet den 10 september - Reflektioner*

Bra med ett gemensamt medlemssamråd för länets alla samordningsförbund. Det fungerade även ganska bra att ha det digitalt men de flesta föredrar en fysisk träff. Bra med grupparbeten men de skulle fått mer tid. Nästa års medlemsamråd blir i Ånge den 20 maj. (Bilaga 1)

- *Rapport Läns-gemensam inspirationsvecka Våldsfria veckan v 47*

Programmet är nu klart. (Bilaga 2)

Johnny Eriksson saknar föreläsare om våld mot svenska minoriteter som är ett stort och lite okänt problem för många. Det är för sent att få med det i programmet för i år men vi tar med oss frågan i det fortsatta våldsförebyggande arbetet.

- *Rapport projekt Förstärkt budget- och skuldrådgivning samt konsumentvägledning till nyanlända*

Budget- och skuldrådgivare Märith Wedin och Fahad Jamali gav en nulägesrapport från projekt Förstärkt budget- och skuldrådgivning samt konsumentvägledning till nyanlända.

fs
W



(Bilaga) Fahad berättade att han har börjat få förfrågningar från några andra intressenter är de som primärt var målgruppen i projektet, utrikes födda samt tjänstepersoner från förbundets ingående medlemmar. Styrelsen uttryckte att om tiden finns är det ju bara bra om fler får ökad kunskap i ämnet.

- *Norrlandskonferensen 11-12 november*

Programmet är spikat och inbjudan är utskickad. Anmälningar ska vara inne till Pär Eriksson senast den 29/10. (Bilaga 3)

Från styrelsen anmälde sig direkt Carolina Sondell, Jan-Olov Häggström, Johnny Eriksson samt Jessica Norman dag 1.

- *Planeringsdag med LSG den 19 november*

Planering pågår vad gäller den gemensamma förmiddagen tillsammans med LSG den 19 november. Det blir en fysisk träff på Hägglunds Arena 08:00-11:30. Utvecklingsstrateg Johan Eklund från tillväxtavdelningen kommer att precis som i fjol att leda dagen.

- *Jämställt Örnsköldsvik fritt från våld - JÖFFV*

Utvecklingsstrateg Sandra Johansson rapporterade från arbetet med ett jämställt Örnsköldsvik fritt från Våld. (Bilaga 4) Arbetet flyter på bra, framför allt inom Kommunens verksamheter. Det nu viktigt att alla andra ingående myndigheter kan ta del av utvecklingsarbetet. Även de fackliga organisationerna är det viktigt att vi får med. Vad gäller styrkedjan så är ju förbundsstyrelsen den övergripande politiska styrgruppen tillsammans med representant från Polisen och Länsstyrelsen. Från Polisen är det Dick Danielsson och Länsstyrelsen kommer med ett namn inom kort. Det är viktigt att den gruppen samlas när den är komplett. Vad gäller lilla samverkansteamet så har det utökats med humanistiska nämndens nya ordförande Zenitha Nordfjell. En inbjudan har också gått ut via LSG att komplettera från någon kommunal verksamhet till samt från Regionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Den 3 december är det planerat för en träff på Gnistan med stora samverkansteamet.

Beslut:

- Styrelsen tackade för de olika dragningarna och anser sig tagit del av dagens informationsärenden.

§64. Framtida styrelsesammanträden, digitalt eller fysiskt?

Diskussion om hur vi ska genomföra kommande styrelsesammanträden. Det finns ju både fördelar och nackdelar med båda formerna.

Beslut:

- De sammanträden där vi ska ta beslut om verksamhetsplan och budget samt årsredovisning ska vara fysiska. Övriga bestämmer vi inför varje tillfälle.

§65. NNS – Eventuell höjd serviceavgift

Inför NNS (Nationella nätverket för Samordningsförbund) medlemsmöte den 2 december så finns ett förslag från NNS styrelse att höja serviceavgiften från två promille till tre promille. (Bilaga 5) Detta för att säkerställa ett långsiktigt tjänstemannastöd så att man kan fortsätta arbeta i enlighet med den ambitiösa verksamhetsinriktningen som beslutades av medlemmarna 2019. Under perioden för nuvarande verksamhetsinriktning har medlemmarna beslutat att vi kan använda det egna kapitalet för att täcka de ökade kostnaderna. Detta är ju inte hållbart i längden. Uppdraget från medlemmarna har också varit att söka extern finansiering. Den externa finansiering som NNS har är tyvärr kortsiktig och ingen hållbar strategi för närvarande. Om höjningen inte är möjlig behöver NNS styrelse ha ett tydligt förslag från medlemmarna om hur man ska prioritera i verksamhetsinriktningen och vilken ambitionsnivå NNS ska ha. Under hösten kommer styrelsens ledamöter i sin roll som kontaktperson att vara tillgängliga för dialog om förslaget. För Norrlands del så har kontaktpersonerna Carolina Sondell från vårt förbund och Kenneth Andersson från Skellefteå bjudit in till en dialog den 22 oktober. NNS styrelse vill ha svar och eventuella synpunkter på förslaget senast den 25 oktober. För vårt samordningsförbund så skulle tre promille, med nuvarande budget, bli 15 102 kronor i stället för nuvarande 10 068 kronor.

Beslut:

- Styrelsens ståndpunkt är att tjänstemannastödet ska vara nära kopplat till verksamhetsplanens ambitionsnivå. Nuvarande antagna verksamhetsplan har ett år kvar och för att inte behöva göra om verksamhetsplanen i förtid så förordar styrelsen en höjning av serviceavgiften till 3 promille för 2022.

§66. NNS medlemsmöte den 2 december

NNS bjuder in till medlemsmöte den 2 december 09:00-12:00. (Bilaga 6)
Mötet kommer att ske digitalt. Länk och information om uppkoppling kommer i samband med utskick av handlingar. Verksamhetsinriktning samt styrelsens förslag och inkomna motioner med styrelsens yttrande kommer att skickas ut senast två veckor före medlemsmötet. [Anmälan sker via denna länk](#).
Det går också att anmäla sig direkt på NNS hemsida: www.nnsfinsam.se
Vid röstningsärenden har varje medlemsförbund en röst. Omröstning sker öppet. Personval sker med sluten omröstning, om någon så begär. Vid lika röstetal biträdes det förslag som får tjänstgörande ordförandes gillande.
I anmälan ska anges om man är ombud på mötet. Ombudet är den från respektive förbund som får rösta. Obs! Endast ett ombud/förbund.

Beslut:

- Jan-Olov Häggström valdes till ombud på mötet för Samordningsförbundet i Örnsköldsvik.



§67. Psykeveckan v 45 - Budgetförstärkning

Programmet för årets Psykevecka är klart och offentliggjort. Årets tema är "När livet händer" (Bilaga 7). Förbundsstyrelsen har anslagit 100 000 kronor men det finns behov av en budgetförstärkning på 25 000 kronor. Anledningen är att det är en extra dag samt kostnad för teknikhjälp för att kunna spela in föreläsningarna och möjliggöra visning i efterhand så att så många som möjligt kan ta del av dem. Utrymme finns i budget.

Beslut:

- Styrelsen godkänner en budgetförstärkning för Psykeveckan på 25 000 kronor.

§68. Utredning Jobbtorg Örnköldsvik

Lars Lundgren avdelningschef på kommunens arbetsmarknadsavdelning och förbundschef Pär Eriksson redovisade arbetsgruppens förslag till Jobbtorg Örnköldsvik (Bilaga 8). Arbetsgruppen föreslår att det skapas ett Jobbtorg i Örnköldsvik bestående av en beredningsgrupp (nuvarande beredningsgrupp vuxenpsykiatri kompletterat med fler aktörer). Till beredningsgruppen kan respektive samverkande organisation (Kommun, Region, Försäkringskassa och Arbetsförmedling) lyfta ärenden som är komplexa och som behöver samordning för att individen ska få bästa möjliga stöd. Till operativt ansvarig för Jobbtorget verksamhet föreslås anställas en processledare/koordinator vars arbetsgivarhemvist blir kommunens välfärdsförvaltning (arbetsmarknadsenheten). Processledaren/koordinators uppgift blir att initiera ärenden i beredningsgruppen, se till att ansvarig aktör handlägger och följer upp ärenden, upprätta ett fungerande ledningssystem för verksamheten med uppföljning av ärenden och framtagning av statistik. Arbetsgruppens förslag bygger på en liten organisation som vid behov kan utökas med fler resurser. Förslaget bygger också på att samverkande organisationer väcker sina ärenden i beredningsgruppen. Strategiskt ansvarig för Jobbtorget blir samordningsförbundet tillsammans med samverkansparterna.

Kostnaden för Jobbtorget verksamhet beräknas uppgå till cirka 830 000 kronor per år.

Finansieringen föreslås att sökas hos Samordningsförbundet.

Beslut om Jobbtorget förväntas fattas i början av 2022 efter en remissrunda hos några av kommunens nämnder. Jobbtorget verksamhet föreslås vara i full drift i augusti 2022.

Beslut:

- Styrelsen ställer sig bakom lagda förslag och uppdrar till förbundschef att ombesörja att förslaget går ut på remiss till berörda nämnder hos kommunen samt att insatsen tas i beaktande och planeras in i förbundets kommande verksamhetsplan och budget.

§69. Ansökan projekt Arbetsintegrerande socialt företag i Nätradalen

Örnsköldsviks kommuns näringslivsavdelning ansöker om medel till att stödja uppstart av ett arbetsintegrerande socialt företag i Nätradalen (Bilaga 9). Näringslivsutvecklare Linnea Egnor Byström och utvecklingsledare Sofie Holmgren Bygdsam Nätradalen presenterade ansökan. Bygdsam Nätradalen består av medlemmar från ett stort antal lokala företag, föreningar och privata samt Örnsköldsviks kommun. Idén om ett arbetsintegrerat socialt företag i Nätradalen tog sin början ur ett identifierat samhällsbehov. Redan våren 2017 inbjöd projektet *Leader Bygd och Stad i Balans* till ett antal möten kring frågor om hur man i Nätrabygden kan bidra till att minska arbetslöshet och utanförskap.

För att öka kunskaperna kring socialt entreprenörskap samlades ett antal lokala företrädare för föreningsliv och företag i en gemensam förstudie med ekonomiskt stöd från Världsklass Örnsköldsvik och med Nätra Hembygdsförening som huvudansvarig.

Förstudien visade på en bred samsyn i bygden och många lämpliga och konkreta arbetsuppgifter identifierades. Resultatet stärkte arbetsgruppen i övertygelsen om att projektet måste gå vidare till förverkligande. Det har de senaste två åren varit många träffar och kontakter mellan föreningen, Arbetsförmedlingen, Kommunen, Region Västernorrland och Samordningsförbundet för att hitta en finansieringslösning för en verksamhetsledare som kan starta upp företaget och lägga en stabil grund för att bli ett självgående socialt arbetsintegrerat företag. Det har hittills inte gått att finna en hållbar finansiering till en heltidstjänst varför man nu är inne på att skala ner det hela och starta i en mycket mindre omfattning till att börja med. Därför ansöker kommunen om 850 000 kronor fördelat på tre år till en verksamhetsledare/arbetsledare på deltid. Verksamhetsledarens uppgift blir att, tillsammans med Bygdsams verksamhetsledare och styrgruppen lägga en grund för det första verksamhetsåret. Kontakter och kontrakt ska upprättas med alla potentiella kunder utifrån förstudien, även nya affärsrelationer ska undersökas och säkras.

Förbundsstyrelsen ser väldigt positivt på att det startas sociala företag i och med att de kan bidra till en arbetsmarknad för personer som har långt till eller inte kommer in på den reguljära arbetsmarknaden.

Beslut:

- Styrelsen godkänner ansökan i sin helhet.
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att planera in insatsen i förbundets kommande verksamhetsplan och budget.
- Styrelsen uppdrar till förbundschef att meddela sökanden beslutet samt teckna erforderligt avtal enligt gängse rutin.





§70. Utbildningsdag för styrelsen

Ordförande, förbundschef och utvecklingsstrateg fick vid senaste sammanträdet 2021-09-01 uppdraget att planera en utbildningsdag där styrelsen tillsammans går igenom kurspaketen <https://www.omvarldskunskap.se/> samt [Finsams nya styrelseutbildning](#) och diskuterar innehållet.

Beslut:

- Utbildningsdagen blir i fysisk form den 21 januari 08:30-16:00. Plats meddelas senare.

§71. Flytt av sammanträden i november och december.

Det har uppstått behov av att flytta årets återstående styrelsesammanträden.

Beslut:

- Novembersammanträdet flyttas från den 25/11 till den 30/11 08:30-11:30 och genomförs fysiskt. Decembersammanträdet flyttas från förmiddag till eftermiddag samma dag 16/12 13:00-16:00 och blir i digital form.
- Förbundschef får i uppdrag att skicka ut nya outlook-bokningar.

§72. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§73. Avslutning

Ordförande Carolina avslutade dagens sammanträde.

Minnesanteckningar från Medlemssamråd för Samordningsförbunden i Västernorrlands län

Sammanträdesdatum: 10 september 2022, 08.30-14.30

Plats: Digitalt

Närvarande:

Peter Möllersvärd	Region Västernorrland
Hans Backlund	Region Västernorrland
Sofia Karlsson	Arbetsförmedlingen
Annika Källgård	Försäkringskassan
Erfan Kakahani	Sundsvalls kommun
Jonas Väst	Samordningsförbundet Sundsvall
Christina Nordenö	Samordningsförbundet Sundsvall
Thomas Burman	Samordningsförbundet Sundsvall
Peter Petersson	Samordningsförbundet Sundsvall
Jan Andersson	Samordningsförbundet Sundsvall
Jan Filipsson	Ånge Kommun
Malgorzata Hammarberg	Samordningsförbundet Ånge
Anette Lövgren	Samordningsförbundet Ånge
Sverker Ågren	Härnösands kommun
Ulrika Sahlén	Samordningsförbundet Timrå Härnösand
Lars Kempe	Samordningsförbundet Timrå Härnösand
Birgitta Häggkvist	Sollefteå kommun
Lars Sahlén	Samordningsförbundet Sollefteå
Sandra Sahlberg	Samordningsförbundet Sollefteå
Jerker Byström	Samordningsförbundet Kramfors
Thomas Näsholm	Samordningsförbundet Kramfors
Siw Sachs	Samordningsförbundet Kramfors
Ulla Olofsson	Samordningsförbundet Kramfors
Ida Stafrin	Samordningsförbundet Kramfors
Anna-Britta Åkerlind	Örnsköldsviks kommun
Carolina Sondell	Samordningsförbundet Örnsköldsvik
Jan-Olov Häggström	Samordningsförbundet Örnsköldsvik
Jonny Eriksson	Samordningsförbundet Örnsköldsvik
Pär Eriksson	Samordningsförbundet Örnsköldsvik

Inledning

Lars Kempe, ordförande för samordningsförbundet Härnösand Timrå, hälsar alla välkomna och inleder medlemssamrådet för Samordningsförbunden i Västernorrlands län.

Presentationsrunda

Mötesdeltagarna presenterar sig kort.



Film om Finsam – Tillsammans gör vi skillnad!

Kort informationsfilm om Finsam visas.

Information från förbundschefer/verkställande tjänstemän

Sandra Sahlberg och Ulrika Sahlin visar en Powerpoint och berättar målgrupper där förbunden har lyckats med samverkansinsatser, såsom 0-klassade, unga med aktivitetsersättning, personer med försörjningsstöd samt unga som varken arbetar eller studerar. Vidare berättar de om styrkan med förbunden samt vilka utmaningar förbunden upplever och kort om vad som är aktuellt för förbunden i framtiden.

Frågor till förbunden

Ämnet om alkoholprevention diskuterades. Arbetet med alkoholfrågorna blir oftast lidande på grund av att det inte finns medel att arbeta med det. Ser att samordningsförbunden kan användas för detta.

Sandra informerar lite kort om eftervårdsprojektet i Sollefteå, där arbetar man med att stötta upp personer som avslutat behandling, för att minska återfall.

Peter Möllerswärd berättar att den begränsade ekonomin inom folkhälsan medför att det blir svårt att prioritera förebyggande arbetet då det är svårt att mäta att de visar på effekter och kostnadsänkande. Det är alltid en prioriteringsfråga och man hamnar i att något måste läggas ner för att frigöra medel till förebyggande arbete. De slåss för mer pengar för att kunna jobba förebyggande. I övrigt vill Peter nämna att samordningsförbunden och folkhälsoarbetet har bra samarbete.

Information om projekt/insatser

Anette Brodin och Marie Jansson arbetar både på arbetsmarknadstorget i Sundsvall. Anette arbetar som arbetsmarknadskonsulent med unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning från Försäkringskassan och behov av stöd för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden. Hon verkar för att skapa tillträde till arbetslivsinriktad rehabilitering för personer som annars hade riskerat att hamna ”mellan stolarna” hos berörda myndigheter.

Marie Jansson arbetar som försäkringshandläggare. Marie samverkar tillsammans med Anette i individärenden som uppstår vid aktivitetsersättning eller sjukpenning. Marie och Anette berättar hur de arbetar för att utreda om det finns någon form av aktivitetsförmåga hos deltagaren innan denne fyllt 30 år då aktivitetsersättning inte längre kan beviljas. De poängterar att det är väldigt viktigt att det sker tidiga insatser för personer med beviljad aktivitetsersättning, eftersom riken annars är stor att det blir en inlåsnings effekt. Anette berättar hur hon arbetar med deltagarna och poängterar att det gäller att lyfta fram vad personen kan och spinna vidare på det. Deras arbete har goda resultat.

Kjell Grip och Rebecca Molin informerar hur de arbetar i Ångemodellen. De arbetar med personer som av olika anledningar har svårt att hitta vägar till den etablerade arbetsmarknaden och därför är i behov av särskilt stöd och en individanpassade stödstrukturer. Syfte med projektet är för den enskilde

individerna att genom olika insatser, grupp- och individanpassade aktiviteter stärka sin självkänsla och sitt självförtroende, så att de personliga målen börjar tydliggöras och att personen kan se sig själv i rollen som yrkesarbetande. För organisationen är syftet en kvalitetssäkrad arbetsmodell som består av insatser som motverkar utanförskap och bidragsberoende och att arbetsmodellen implementeras i ordinarie verksamhet.

Arbetsförmedlingens siffror sticker ut positivt på senaste året i Ånge och det går att se att insatsen medverkat till det. Även en halvering av hushåll med försörjningsstöd ses.

Bikupor- diskussion kring medlemsrepresentantens roll och medelstildelning.

Diskussion fördes först i bikupor och därefter i storgrupp.

Medlemsrepresentanterna anser att deras roll är att stödja och stötta förbundens arbete samt att följa upp medlen de stöttar med. Viktigt att följa verksamheten via protokollen och nyhetsbrevet. Tycker att det fungerar väl.

Vad gäller medelstildelningen som blir mindre och mindre, så är det viktigt att förbunden använder medlen, så att de inte bygger för stort eget kapital. Hur kan det sättas press på de förbund som har alldeles för stort eget kapital? Önskan uttalas om att frågan om medelstildelning bör tas upp på nästa möte igen, då den inte riktigt hann diskuteras i bikuporna.

Information från NNS – aktuellt läge?

Kenneth Andersson samt Carolina Sondell informerar om att NNS sedan 2009 är ett nationellt nätverk, en förening för samordningsförbunden i Sverige. De arbetar med att tillgodose förbunden information, erfarenhetsutbyte, driva samordningsförbundsfrågor på nationell nivå mm.

Kenneth och Carolina är kontaktmän för de 4 nordliga länen. Det framkom på NNS årsmöte att det är stort behov av att stärka kommunikationen med förbunden.

Kenneth berättar att så som det ser ut idag, så klarar NNS inte den verksamhet som efterfrågas på de medel de har. Det har gjorts ett utskick till förbunden där detta förklarats och NNS har lämnat förslag som de vill ha återkoppling på av förbunden senast den 25 oktober. Förslaget är att höja serviceavgiften med en promille av de medel som tilldelas förbunden. Detta innebär att de kan fortsätta arbeta i enlighet med nuvarande verksamhetsinriktning. Om höjningen inte är möjlig behöver NNS ha ett tydligt förslag från medlemmarna om hur de ska prioritera i verksamhetsinriktningen och vilken ambitionsnivå som de ska ha. För att komma i balans är ett alternativ att minska tjänstemannastödet. Det är dock svårt att minska administration, sekreterarskap och redovisning utan att riskera avsevärda kvalitetsbrister och ineffektivitet. Att minska de operativa insatserna går att göra, men går i så fall i motsatt riktning mot vad medlemmarna har uttryckt. Det finns en stor förväntan hos medlemmarna om att NNS ska vara mer proaktiv och bidra till att samordningsförbunden får en tydligare roll i välfärdsarbetet. En annan möjlighet är att öka medlemsfinansieringen genom att generellt höja serviceavgiften. En generell höjning med en promille av tilldelade medel motsvarar 600 tkr. En

promille är 1 000 kr per miljon dvs. har samordningsförbundet tilldelning på 10 miljoner motsvarar en promille 10 000 kr. Som NNS står i ett vägval antingen att fortsätta jobba efter verksamhetsinriktningen eller att sänka ambitionsnivån för att ekonomin ska räcka till.

Respektive myndighets förväntningar och medskick till förbunden

AF- Förhoppningen är att vi nu ser slutet på pandemin, svensk arbetsmarknad har drabbats av många varsel och uppsägningar, mycket allvarligt, vissa branscher mer utsatta än andra. Långtidsarbetslösheten ligger nu på mycket hög nivå. Ser stora regionala skillnader. Arbetsförmedlingen arbetar nu på med matchning. Rätt insatser av aktörer behövs, individuella behov behöver tillgodoses. AF förväntar sig att förbunden gör noggranna behovsanalyserna och nyttja medlen därefter.

FK - gemensam viljeinriktning med AF- positivt, finns goda exempel.

Tar tid att bemanna som det önskas av förbunden, risken är att engagemanget kan bli mindre på grund av svårighet att bemanna. Färre förbund (länsförbund) kan vara en framgångsfaktor, bedömer att det är värt att pröva frågan.

I övrigt genomgår Fk ett stort internt utvecklingsarbete, som medför att de måste prioritera den interna omorganisationen framför vissa andra uppdrag.

Viktigt att fånga glappen som uppstår för individer med aktivitetsersättning och sjukpenning.

Regionen - Peter Möllerswärd berättar att utifrån folkhälsorapporten kan man utläsa att arbetslösheten hos gruppen utlandsfödda sticker ut. I varje kommun i länet överträffar siffran rikets siffra, detta är en målgrupp som behöver prioriteras.

Örnsköldsvik - vill skicka med att om man samarbetar även på regionalnivå kan man identifiera gemensamma problem, viktigt att se till att de som behöver få veta om problemen, får reda på det.

Sundsvalls kommun - Sundsvalls väg framåt är 5000 jobb. Att fler Sundsvallsbor har ett arbete är en förutsättning för att utjämna sociala skillnader i levnadsvillkor. Värnar om arbetsmarknadstorget, där arbetet med att hjälpa människor från försörjningsstöd till arbetsmarknaden kan ske, det är rätt väg att gå.

Härnösands kommun - Det är bra om Samordningsförbunden uppmärksammas mer. Det görs fantastiska insatser, men finns kritiska ögon.

Sollefteå kommun - Stolt över sitt arbete i UTAS, Gröna jobb, suicidpreventionen.

Ånge kommun - Fortsätter att satsa på Ångemodellen som fungerar fantastiskt bra.

Kramfors kommun – Ser goda resultat och effekter av arbetet som görs med ungdomar och unga vuxna som är i eller riskerar att hamna i utanförskap.

Nästa medlemssamråd

Ånge kommun och Ånges samordningsförbund utses till att vara nästa års värd av medlemssamrådet som bestäms ska ske den 20 maj.

Utvärdering av dagen

Diskussion fördes kring om det ska vara ett fysiskt eller ett digitalt möte. Önskan är ett fysiskt möte, men några anser att risken är att det då blir färre som deltar, lättare att få till digitalt möte. Det beslutas att en arbetsgrupp får bestämma programmet samt om det ska var ett fysiskt eller digitalt möte.

Ånge -tycker att det är jättebra att ta mötet gemensamt i länet. Det har varit en bra dag.

Regionen - instämmer i att det varit en bra dag och att gemensamt medlemssamråd är att föredra.

Örnsköldsvik - befarar att fysiskt möte kan innebära färre deltagare.

Sundsvall - ägare och styrelse anser att gemensamt samråd för länet är bra.

FK - anser att gemensamt ägarsamråd för länet är bra.

AF - ser positivt på länspektivet på samrådets träff. Tycker att alternativet att delta digitalt bör finnas kvar.

Kramfors - förespråkar fysiskt möte då det ger mer dynamik och större utbyte. De anser att om det inte går att få till fysiskt möte i Ånge, så är de inte främmande för att återgå till att ha medlemssamrådet som tidigare i den norra delen.

Avslutning

Ulrika Sahlin tackar för en givande dag och avslutar mötet.

VÄSTERNORRLAND FRITT FRÅN VÅLD

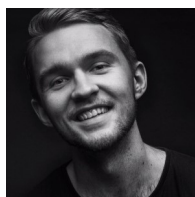
Samordningsförbunden i Västernorrland bjuder in till en digital föreläsningsserie med syfte att öka vår kunskap om våldsförbyggande arbete.

Ingen anmälan krävs, du tar del av alla föreläsningar på vår [Youtubekanal](#)

Måndag 22/11 kl 13:15-14:45 Mia Rosengren

Föreläsare inom våld i nära relationer, föreläsningen bygger på egen erfarenhet där du som lyssnare får följa med på en resa från början till slut på ett tvåårigt förhållande med psykisk och fysisk misshandel.

Genom föreläsningen får du kunskap om varningstecken i tidigt skede och normaliseringsprocessens makt, den stora och mest vanliga frågan : varför stannade du? Besvaras!



Tisdag 23/11 kl 13:15-14:15 Mårten Granlund

Hur nyfikna är vi egentligen på *varför* killar och män är våldsamma? Hur kan vi hjälpa pojkar, killar och män att få vara människor fullt ut- och på så sätt få dem att inte se våld som ett alternativ? Kanske är sårbarhet det verktyg som hjälper oss att minska våldet och lidandet. För alla.

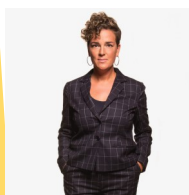
Onsdag 24/11 kl 13:15-14:45 Peter Rung

Utbildare inom våldsprevention och en av initiativtagarna till huskurage. Ta del av en föreläsning som belyser vilka förväntningar som ställs på män, vilka kopplingar som finns mellan normer och sexualbrott och hur vi tillsammans kan skapa förändring och förebygga sexuellt våld, trakasserier och kränkningar i vår vardag.



Onsdag 24/11 kl 18:00-19:00 Rädda barnen

Trygga föreningsmiljöer kan tyckas vara självklart. Men vad kan du som ledare och förebild göra för att stärka detta? Hur identifierar, hindrar och förebygger vi så att det som inte får hända händer. Du som ledare erbjuds möjligheten att ta del av kunskap, fakta och tips på hur vi tillsammans kan arbeta för att trygga föreningsmiljöer för ledare, utövare och andra aktiva.



Torsdag 25/11 kl 13:30-14:30 Linn Moser Hällen

Föreläsningen kommer att belysa varför och hur vi kan ställa frågor om våld utsatt. Vad behöver vi tänka på inför och under samtalen och hur tar vi hand om svaren.

Fredag 26/11 kl 13:15-14:15 Jämställt Övik fritt från våld

Samordningsförbundet i Örnsköldsvik presenterar utvecklingsarbetet "Jämställt Örnsköldsvik fritt från våld". Arbetet utgår från tre förändringsidéer och en "hela kommunen" ansats med fokus på samverkan.



Samordningsförbundet
KRAMFORS

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
SUNDSVALL



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
HÄRNÖSAND TIMRÅ



Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK



Samordningsförbundet Ånge



Samordningsförbundet
SOLLEFTEÅ

FÖRSTÄRKT BUDGET- OCH SKULDRÅDGIVNING
SAMT KONSUMENTVÄGLEDNING TILL
NYSVENSKAR



ÖRNSKÖLDSVIKS
KOMMUN

Varför ansöka om pengar till detta 2-åriga projekt?

Otillräcklig konsumentvägledning samt budget-och skuldrådgivning inom befintlig verksamhet till målgruppen

Stort behov av förebyggande arbete

Statistik visade att unga män med utrikes bakgrund är överrepresenterade hos kronofogdemyndigheten

Svensk inkassos branschstatistik 2020

(uppgifter från medlemsföretagen)

Högsta skuldbeloppet någonsin

- Statistiken som sträcker sig tolv år tillbaka visar att den totala skulden hos inkassobolagen ökar. Skuldbeloppet – det vill säga den skuld som gäldenärerna är skyldiga inkassobolagens uppdragsgivare – uppgick den 31/12 2020 till **94,2 miljarder** kronor, vilket är all-time-high sedan mätningarna började.

Fler unga skuldsatta

- Av de personer som har skulder till inkassobolagen är den stora majoriteteten – 68 procent – i åldern 26 – 59 år men andelen unga vuxna under 25 år med skulder ökar från 7,6 procent 2019 till 11 procent 2020. Vidare är män fortsatt mer skuldsatta än kvinnor. Cirka **1,3 miljoner gäldenärer** får inkassokrav

Syftet med projektet består av tre delar

- **Informationsinsatser för att förhindra överskuldssättning**
- **De som redan är överskuldssatta ska få hjälp**
- **Ta fram material och metoder för att förstärka och implementera kunskapen i kommunens befintliga verksamheter**

Förstärkt Budget-och skuldrådgivning samt konsumentvägledning till nysvenskar

- Vad har vi gjort ?
- Vad ska uppnås?
- Förväntat resultat?

Uppföljning på Förstärkt budget- och skuldrådgivning samt konsumentvägledning till nyanlända

Föreläsning												
2021	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Summan	
tjänstepersoner	0	6	8	0	0	0	7	2	0	0	23	
Målgrupp	0	37	104	0	0	0	71	7	0	0	219	
Rådgivning												
2021	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Summan	
Rådsökande	10	20	20	22	3	8	15	10	0	0	108	
Konsumentvägledning												
2021	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Summan	
Rådsökande	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	4	

Välkommen till Samordningsförbundens Norrlandskonferens 2021

Torsdag 11 november

10:50 Lotsning från entré till konferensrum Skeppet(se bild nedan)

11:00 Inledning och presentationsrunda

Per Nylén kommunstyrelsens ordförande

Carolina Sondell ordförande Samordningsförbundet

11:30 Incheckning

12:00 LUNCH

13:00 Arbetsförmedlingens reformeringsarbete

- *Information om nuläget* Eva Birkstam Arbetsförmedlingen

13:30 Forts. AF:s reformering Gruppuppgift med GOFIKA

- *Kommunernas roll*

- *Samordningsförbundens roll*

14:45 Redovisning av grupparbete

15:20 Bensträckare

15:30 Nationella rådet

Malin Lundblad och Eva Birkstam Nationella rådets arbetsgrupp

- Medelstilldelning

- Nya kunskapsstödet

- Efter SUS

- SKR översyn av Finsam

- Styrelsesammanträden på distans

- Övrigt

16:30 Bensträckare

16:40 Nationella rådet, forts.

17:15 Avslut dag 1

18:30 MIDDAG

Fredag 12 november

08:30 Det senaste från NNS

Information om nuläget (Carolina Sondell och Kenneth Andersson)

08:45 Gruppuppgift med GOFIKA

- Vad vill vi med NNS?

10:00 Redovisning av grupparbete

10:50 Bensträckare

10:55 Lokalt inslag – JÖFFV-Jämställt Örnsköldsvik fritt från våld

Carolina Sondell och Pär Eriksson

11:20 Utvärdering och Norrlandskonferens 2022

Var är konferensen?



Anmälan till Norrlandskonferensen 2021

Varje förbunds förbundschef samlar in anmälningar med namn, funktion, ev. specialkost samt e-postadress och skickar vidare till per.eriksson@ornskoldsvik.se senast den 29/10.



Kommunövergripande utvecklingsarbete med bred representation

Samordnas av Örnsköldsviks kommun,
Samordningsförbundet och Polisen

Målet med utvecklingsarbetet är att jämställdheten i Örnsköldsvik ska öka och att våldet ska minska samt att minska ekonomiska, emotionella och samhällsliga kostnader för våldet



Lilla SVT – Vi som samordnar och driver arbetet

Carolina Sondell, kommunalråd

Zenitha Nordfjell, ordf humanistiska

Pär Eriksson, Samordningsförbundet

Maja Sylvén Wallin, Elevhälsan

Rickard Hagström, Kommunpolis

Ann-Sofie Mattebo, KLF

Sandra Johansson, Samordningsförbundet



Inget att vänta på - Handbok för våldsförebyggande arbete

Styrkedja

Politisk styrgrupp

- Samordningsförbundets styrelse + Representant från Länsstyrelsen och Polisen

Styrgrupp

- Lokala SamverkansGruppen

Lilla samverkansteamet

- De fyra deltagarna i processledarutbildningen + två utvecklingsstrateger
- Driver och samordnar arbetet

Stora samverkansteamet

- Identifierade nyckelpersoner från berörda verksamheter.

Utgångspunkt i Per Isdaals definition av våld;

*Våld är varje handling
riktad mot en annan person,
som genom denna handling skadar, smärtar,
skrämmer eller kränker,
och får denna person att göra något mot sin vilja
eller avstå från något som den vill*

Våldsformer

Fysiskt våld

Psykiskt våld

Sexuellt våld

Materiellt våld

Latent våld

Ekonomiskt våld

Digitalt våld

Försummelse



Utgångspunkt för utvecklingsarbetet: Tre våldspreventiva förändringsidéer (WHO)



Våld

Ökad medvetenhet
och kunskap



Genus

Utmana begränsande
och stereotypa
genusnormer



Åskådare

Motivera barn, unga och
vuxna till att vara aktiva
åskådare



Våld

Ökad medvetenhet
och kunskap

- Identifiera och benämna saker vid dess rätta namn.
- Hur lindrigt våld hänger ihop med grövre våld
- Undvika reproducera och befästa oönskade normer



Genus

Utmana begränsande
och stereotypa
genusnormer

- Sätt på genusglasögon – hur präglar genusnormer vår samvaro med andra och med oss själva
- Tydliggör vilka normer som verkar spela roll för våldsanvändning och utmana dem
- Låt andra, icke våldsamma beteenden få större plats i samvaron



Åskådare

Motivera barn, unga och
vuxna till att vara aktiva
åskådare

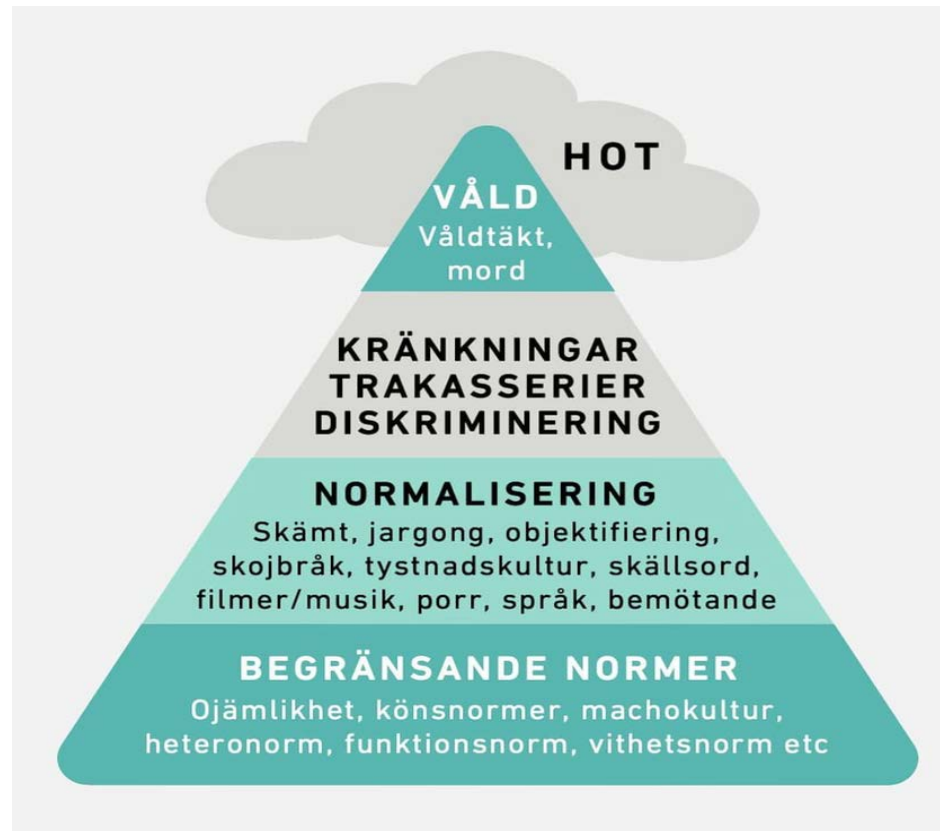
- Alla vi som ser, hör eller får kännedom om våld har möjlighet att göra skillnad
- Alla = aktiva åskådare = fokus på minskat våld och möjlighet att göra skillnad istället på offer och förövare
- T.ex. aktivt ta avstånd från sexistiska, homofoba och rasistiska skämt eller jargonger osv.

Ett exempel för åskådarperspektivet

Film: Våld i hissen



Normkritik är våldsprevention

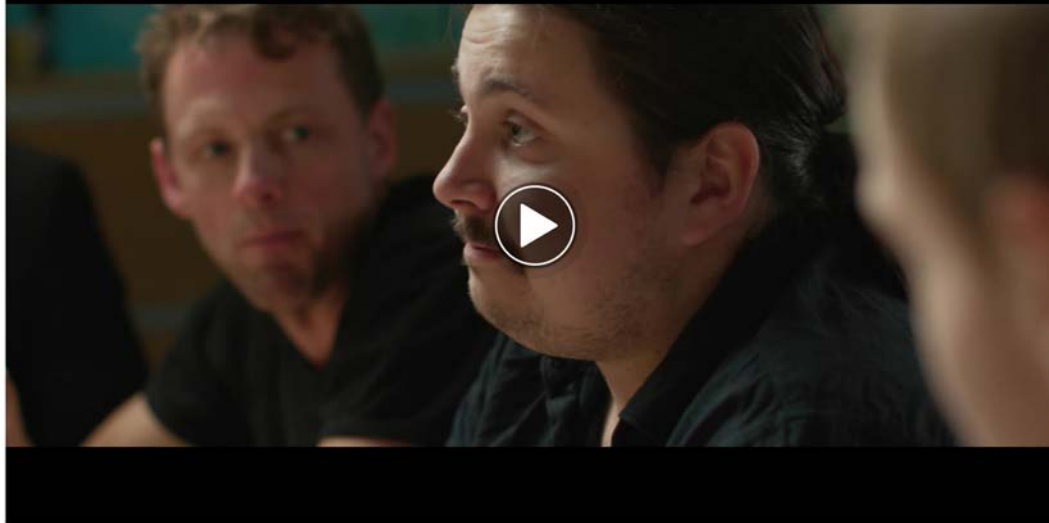


Exempel destruktiva genusnormer

Ta snacket 2019

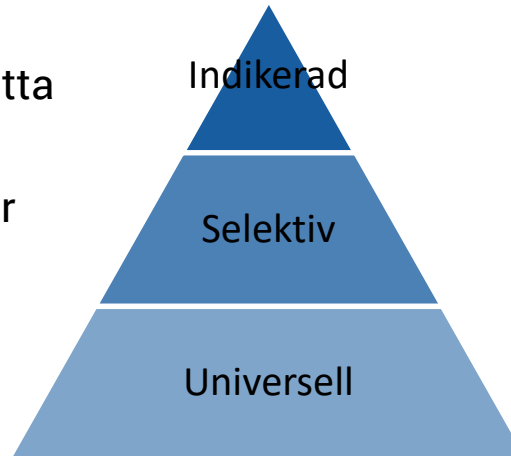
I Sverige utsätts mer än var fjärde kvinna någon gång för våld i en nära relation. Om vi ska få stopp på våldet behöver vi alla ta vårt ansvar. Säg ifrån när du hör eller ser någonting som inte känns rätt – även om det känns lite jobbigt. För det finns bara ett sätt att bli en del av lösningen – genom att ta snacket.

Ta snacket - högupplöst



Preventionsnivåer

- Riktad mot redan utsatta
- Riktad mot riskgrupper
- Riktad mot alla



Fokus för utvecklingsarbetet är universell prevention som kan bidra till att mota flera riskfaktorer och stärka flera skyddsfaktorer samtidigt.

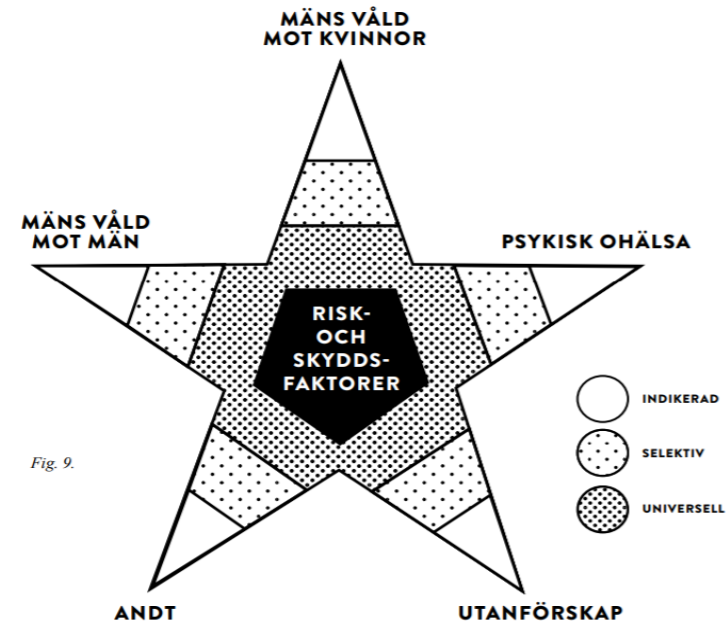


Fig. 9.

Under 2021

- Framtagande av avsiktsförklaring som undertecknas av Kommunfullmäktige, Bolagsstyrelserna, Polisen, Samordningsförbundet.
- Förändringsidéerna, mål och mått ska finnas med i kommunens styr- och ledningssystem 2022 för att systematiskt bedriva och följa upp arbetet.
- Kompetenshöjande insatser för chefer/ledare med koppling till kommunens nya riktlinje kring frågan om våld.
- Kompetenshöjande insatser för medarbetare.

Under 2021

- Förankringsarbete på bred front, "trumma in förändringsidéerna".
- Fortsatt påverkansarbete för Huskurage och Hotellkurage.
- Maskottävling i skolorna för att involvera barn och skolpersonal.
- Fortbildningsinsats pedagogisk personal i tre block: Normer och diskriminering, Jämställdhet samt Sexualitet, samtycke och relationer.

Följ oss gärna på instagram
[@jamstalltovikfrittfranvald](https://www.instagram.com/jamstalltovikfrittfranvald)

DATUM
2021-08-31

Till
NNS medlemmar

Långsiktig finansiering av NNS verksamhet

Hej alla medlemmar i NNS

I den bifogade handlingen "Förslag till Långsiktig Finansiering av NNS verksamhet" finns vårt förslag från NNS styrelse till medlemsmötet 2021.

NNS gör skillnad och det vill vi fortsätta med. Den ambitiösa och genomarbetade verksamhetsinriktningen för åren 2019-2022 har bidragit till att flytta fram Samordningsförbundens roll i välfärdsarbetet. Vi går också mot en ökad grad av professionalisering samtidigt som vi ska bibehålla lokalt medlemsperspektiv. "*Att ägas lokalt och stödjas centralt*" beskriver denna ansats. När vi har kommit igenom pandemin kommer vi också kunna utveckla dialogen och möten med medlemsförbunden bättre.

Under perioden för nuvarande verksamhetsinriktning har medlemmarna beslutat att vi kan använda det egna kapitalet för att täcka de ökade kostnaderna. Uppdraget från medlemmarna har också varit att söka extern finansiering. Den externa finansiering som vi har är tyvärr kortsiktig och ingen hållbar strategi för närvarande.

I förslaget ligger att höja serviceavgiften med en promille av de medel som tilldelas förbunden. Detta innebär att vi kan fortsätta arbeta i enlighet med nuvarande verksamhetsinriktning. Om höjningen inte är möjlig behöver vi ha ett tydligt förslag från medlemmarna om hur vi ska prioritera i verksamhetsinriktningens och vilken ambitionsnivå vi ska ha.

Under hösten kommer styrelsens ledamöter i sin roll som kontaktperson att vara tillgängliga för dialog om förslaget.

Svar och eventuella synpunkter på förslaget skickas till NNS sekreterare charlotte.kardell@linkoping.se och ska ha inkommit senast den 25 oktober.

Marie Svensson

Ordförande

Nationella Nätverket
för Samordningsförbund

Förslag till långsiktig finansiering av NNS verksamhet

Uppdraget

Vid NNS årsmöte 2021-04-23 under § 18 diskuterades en höjning av serviceavgiften. Till denna punkt var handling utskickad "Finansiering av NNS verksamhet" – se bilaga 1. Årsmötet beslutade att frågan ska tas upp på kommande medlemsmöte och att förslaget ska kompletteras och skickas till samordningsförbunden innan den 31 augusti 2021. Vid NNS styrelsemöte den 28 maj § 6 konfirmerade styrelsen uppdraget.

Bakgrund

NNS finansieras framförallt av avgifter från medlemmarna och av stadgarna framgår att

§ 7 Medlemsavgifter

En fast medlemsavgift bestäms av NNS medlemsmöte. Därutöver betalar samordningsförbunden en serviceavgift som baseras på tilldelade medel från stat, kommun och landsting, för innevarande år. Serviceavgift och medlemsavgift fastställs av medlemsmöte i samband med beslut om budget och verksamhetsplan.

Förutom medlemsavgifter har NNS intäkter via kurs och konferensverksamhet och har också haft intäkter via försäljning av publikationer.

Första året när NNS bildades hade vi drygt 30 medlemmar och i dag omfattar vi nästa samtliga förbund vilket innebär att vi har nästan 70 medlemmar. Inför 2019 beslutade årsmötet i november 2018 att ändra stadgarna för föreningen. Enligt dessa stadgar är ändamålet med NNS att

- vara en mötesplats för NNS medlemmar
- utveckla dialog med Samordningsförbunden
- vara en aktiv bevakare av medlemmarnas intressen lokalt, regionalt och nationellt
- med hög kompetens bidra till utvecklingen av medlemmarnas verksamhet
- utgöra en nationell politisk arena för kommuner, landsting och region.

Detta ställer krav på att verka på bred front och med hög kompetens. För NNS del innebär detta en positionsförflyttning där inriktningen inte bara är den direkta kontakten med medlemmar utan också att verka på nationell nivå. Detta arbete är långsiktigt och processinriktat. Ändamålen och ambitionsnivå avspeglas tydligt i den verksamhetsinriktning som arbetades fram av medlemmar och styrelse och som löper under 4 år dvs. 2019–2022, bi-

laga 2. Styrelsens och medlemmarnas engagemang och initiativ är av avgörande betydelse för hur NNS möter upp ändamålet i stadgarna och verkställer verksamhetsinriktningen.

Nuvarande förutsättningar

NNS har i dag flerårigt regeringsuppdrag, är samordningsförbundens remissorgan för statliga utredningar, vi har utvecklat dialogen på nationell politisk nivå inklusive ministrar och även med samverkansparterna. Härutöver har vi en aktiv dialog med ESF-rådet centralt om hur samordningsförbunden kan ha en mer aktiv roll när det gäller ESF uppdrag. Parallellt har vi arbetet med att vidmakthålla och utveckla nätverk och samverkan kring olika teman och områden som tjänstedesign, indikatorverksamheten, ordförandeträffar, arbetsmiljö, arbetat för ökad medelstilldelning, politisk och finansiell samordning, spridit nya arbetssätt med influenser från Danmark – BIP mm. Som en strategisk del i att utveckla dialogen med medlemmarna har varje ledamot i styrelsen ett ansvar att vara kontaktperson för några förbund.

Under NNS utveckling har ett antal vägval gjorts för att skapa utrymme för att kunna fullfölja den inriktning som NNS valt. Under åren har medel för tjänstemannastöd ökat. Samtidigt har det funnits sedan samgåendet med "Ideella föreningen för främjande av kunskap om sociala försäkringar" - Iffk år 2011 ett eget kapital vilket på kort sikt säkrat ekonomin.

Frågan om verksamhetens omfattning och finansiering har varit aktiv under flera år i styrelsen och i NNS arbetsutskott. I bilaga 3 finns en översiktlig beskrivning av denna process under de senaste åren.

Arbetssätt och organisering

Bredden och djupet samt möjligheterna att kunna fånga aktuella strategiska frågor förutsätter både långsiktigt och ihållande samt ett flexibelt arbetssätt. Ett arbetssätt som har haft stora utmaningar under innevarande pandemi men som likväl har visat att NNS har bidragit till att etablera samordningsförbund som en i dag mer självklar representant inom välfärdsarbetet.

Tjänstemannastödet innehåller sekreterarskap, administrativt stöd, ekonomiadministration och operativt stöd. Sekreterarskapet innebär förberedelser inför AU och styrelsemöten med utskick av dagordning och handlingar, föra protokoll i anslutning till mötena och hantera, följa upp och expediera de beslut som fattas. Det administrativa stödet innebär att vara behjälplig i samband med olika arrangemang och kommunikation. Ekonomiadministrationen innebär att hantera ekonomiska flöden, sköta redovisning och upprätta bokslut. Det operativa stödet innebär att verkställa styrelse och AUs beslut, hålla

ihop den verksamhet som bedrivs utifrån verksamhetsinriktningen, initiera utvecklingsarbete och vara språkrör för NNS på tjänstemannanivå.

För närvarande sköts sekreterarskap och administration av Centrala Östergötlands Samordningsförbund, ekonomiadministration av Samordningsförbundet i Sörmland men kommer att övergå till Centrala Östergötlands samordningsförbund och det operativa arbetet av Samordningsförbundet Göteborg. Principen att varje samordningsförbund får sina självkostnader täckta gäller. Kostnaden inklusive omkostnader som resor o dyl. motsvarar nästan 1 500 tkr totalt. Under 2021 täcks dessa kostnader bland annat genom att ianspråkta det egna kapitalet.

NNS egna kapital bedöms vara ca 1 300 tkr årsskiftet år 2021/2022. Styrelsen har fattat beslut om att det egna kapitalet bör vara 700 tkr. Detta innebär att det behövs en justering av kommande budgetar för att vara i balans.

Inriktningen har varit att säkra ett kompetent tjänstemannastöd. Förutom intern finansiering har frågan om extern finansiering prövats på olika sätt. Exempelvis ESF-medel, nationellt bidrag från centralt anslag till förbunden mm. Möjlighet till extern finansiering bör hållas öppen och prövas på olika sätt även framgent. Hittills har dock denna väg inte visat sig vara framgångsrik.

Vägval

För att komma i balans är ett alternativ att minska tjänstemannastödet. Det är dock svårt att minska administration, sekreterarskap och redovisning utan att riskera avsevärda kvalitetsbrister och ineffektivitet. Att minska det operativa insatserna går att göra men går i så fall i motsatt riktning mot vad medlemmarna har uttryckt. Det finns en stor förväntan hos medlemmarna om att NNS ska vara mer proaktiv och bidra till att samordningsförbunden får en tydligare roll i välfärdsarbetet.

En annan möjlighet är att öka medlemsfinansieringen. Detta kan göras på två sätt. Antigen genom att generellt höja serviceavgiften eller genom att tillfråga de som frivilligt vill öka sitt bidrag. Flera förbund har tidigare uttryckt möjligheten att öka den frivilliga finansieringen. En generell höjning med en promille av tilldelade medel motsvarar 600 tkr. En promille är 1 000 kr per miljon dvs. har samordningsförbundet tilldelning på 10 miljoner motsvarar en promille 10 000kr.

Analys

NNS har tagit en verksamhetsinriktning för 2019–2022. Det har funnits en medvetenhet inom NNS om att nuvarande verksamhet är underfinansierad (se bilaga 3) vilket har inneburit att kostnader har täckts av eget kapital. För att kunna fullfölja det åtagande som medlemmarna har gett genom verksamhetsinriktningen behövs ytterligare finansiering. Efter att ha prövat olika

alternativ framstår höjd serviceavgift med en promille som den mest hållbara. NNS styrelses förslag är därför att skapa en hållbar finansiering av NNS verksamhet genom att höja serviceavgiften med en promille av tilldelade medel till samordningsförbunden vilket motsvarande totalt 600 000 kronor.

Medlemmarnas finansiering är inte bara resurser i sig utan visar också på engagemang och behov av att arbeta tillsammans i stället för att varje förbund ska lösa sina frågor.

Samtidigt som en höjd avgift införs bör NNS också aktivt fortsatt verka för ökad extern finansiering. Serviceavgiften kan lätt minska i de fall NNS kan få externa medel.

Om NNS inte kan öka intäkterna redan inför 2022 behöver nuvarande verksamhetsinriktning arbetas om innan medlemsmötet och tydliga prioriteringar behöver göras av medlemmarna.

Kenneth Andersson

Kassör

Nationella Nätverket
för Samordningsförbund

2021-03-18

Finansiering av NNS verksamhet

Bakgrund

NNS medlemmar har ökat sina förväntningar på NNS. Under 2019 gjordes ett vägval som innebar att NNS inte bara skulle förvalta pågående inriktning utan flytta fram positionerna för FINSAM och samordningsförbund. Detta har medfört ett utökat tjänstemannastöd. De ökade kostnaderna kan på kort sikt täckas av NNS egna kapital men behöver på sikt en mera stabil ekonomisk lösning. De fasta kostnaderna för NNS motsvarar i dag ca 1 800 000 kr och går till styrelsens arvoden och tjänstemannastöd som köps av samordningsförbunden.

NNS styrelse har sedan 2019 vid flertal tillfällen diskuterat finansieringen och NNS AU har prövat olika lösningar. Frågan har även lyfts vid NNS medlemsmöte.

Inför NNS-AU den 16 feb 2021 har kassören Kenneth Andersson tillsammans med ekonomen Tobias Mård och tjänstemannen Ola Andersson tagit fram förslaget nedan. AU beslutade att Kenneth Andersson och Ola Andersson gör en skrivning som ska gå ut till styrelsen. Efter respons från styrelsen kan man på nästkommande AU-möte 2021-03-12 arbeta vidare med förslaget inför kommande styrelsemöte.

Förslag

För närvarande är serviceavgiften 2 promille av tilldelade medel detta motsvarar 1 200 000 kr. Förslaget är att höja serviceavgiften till 3 promille motsvarande 1 800 000kr.

Detta bedöms vara en långsiktigt stabil lösning. Om NNS kan få externa intäkter framgent kan serviceavgiften sänkas igen. Förslaget innebär följaktligen att NNS också arbetar vidare med att finna externa medel.

Hantering finansiering av tjänstemannastöd i NNS styrelse och AU

Styrelse 2019-08-16

§11 Övriga frågor

11.1 Tjänstemannastöd NNS

Marie Svensson föreslår styrelsen att ge arbetsutskottet i uppdrag att förbereda underlag till nästa styrelsemöte

Beslut: Styrelsen ger arbetsutskottet i uppdrag att ta fram förslag.

AU 2019-10-11

§6 Tjänstemannastöd NNS

Arbetsutskottet presenterar underlag utifrån att det finns behov av utökat tjänstemannastöd i NNS. NNS har ambitionen att ta på sig en mer aktiv roll som företrädare för samordningsförbunden. Arbetsutskottet är eniga om behovet av ett utökat tjänstemannastöd, förväntningar på NNS ökar.

Arbetsutskottet diskuterar finansieringslösningar. Kostnad för detta utökade tjänstemannastöd bedöms bli ca 600 000 utifrån en utökning från 25% till 100%. Förslagsvis presenterar arbetsutskottet förslag på finansieringslösningar vid kommande styrelsemöte.

Beslut: Ola Andersson uppdras att stämma av kostnaden med Tobias Mård samt ta fram förslag om möjliga finansieringslösningar för utökat tjänstemannastöd till kommande styrelsemöte.

AU 2019-09-12

§5 Tjänstemannastöd NNS

Arbetsutskottet (AU) fick i uppdrag av styrelsen att förbereda underlag gällande NNS tjänstemannastöd. Bakgrunden är medlemmars förväntningar på NNS och att Marie Svensson kontaktats av flera förbundschefer gällande förslag om utökat tjänstemannastöd i NNS.

AU diskuterar att ett utökat tjänstemannastöd skulle innebära en möjlighet att driva utvecklingsarbete och skapa långsiktig hållbar i samverkan med förbunden. Finansiering av utökat tjänstemannastöd behöver utredas.

AU ställer sig positiva till ökat tjänstemannastöd men ser också att det finns behov av att vara tydliga med vad NNS kan göra och vilka förväntningar som kan ställas.

Marie Svensson, med stöd av Ola Andersson, föreslås ta fram underlag gällande NNS tjänstemannastöd utifrån NNS målsättning i Verksamhetsinriktning kopplat till där NNS befinner sig idag.

Beslut: Marie Svensson, med stöd av Ola Andersson, tar fram underlag beträffande NNS behov av utökat tjänstemannastöd. Uppdraget omfattar även att se över olika alternativ för finansiering.

Styrelse 2019-10-29

§6 NNS tjänstemannastöd

Marie Svensson redogör för bakgrunden till förslaget om utökat tjänstemannastöd i NNS. Styrelsen har arbetat för att lägga om styrelsearbetet vilket ställer högre krav på NNS. Även medlemmarna har högre förväntningar på NNS. I dagsläget finansieras tre former av tjänstemannastöd: ekonomistöd till en fast kostnad per år som motsvarar en arbetstid på ca 5% av en heltid, sekreterare och administration på 20% samt samordnat stöd på 25%. Det administrativa och samordnade stödet tar i dagsläget mer tid än de avtalade 45%.

Avtalet med SF Södertälje gällande sekreterare och administration är uppsagt vilket innebär att NNS från och med februari 2020 saknar administrativt stöd.

Tanken om utökat tjänstemannastöd lyftes på styrelsens planeringsdagar i augusti där dialog fördes om ökade förväntningar från medlemmarna samt att NNS finns med i nationella forum för dialog. Marie Svensson har även uppvaktats av ett par förbund utifrån behov av utökat tjänstemannastöd. Arbetsutskottet fick i uppdrag att ta fram underlag som bifogats dagens kallelse.

För att bereda frågan ytterligare genomfördes ett styrelsesammanträde över telefon föregående vecka. Representerade från styrelsen diskuterade då att NNS står inför ett vägskäl som består i att antingen förvalta det som är idag eller ta steg för att flytta fram positioner.

Befintligt upplägg med tjänstemannastöd på enbart 50% är sårbart. Arbetsutskottet föreslår en dubblering av uppdraget. Förslag om finansiering presenteras.

Styrelsen diskuterar förslaget om utökat tjänstemannastöd. Olika synpunkter och förslag framkommer. Det är oklart om vad medlemmarnas förväntan består i. NNS behöver konkretisera (förväntningar, uppdrag, syfte och omfattning) och arbeta vidare med förväntningar från medlemmarna och innebörden av ett utökat tjänstemannastöd. Det är viktigt att fånga medlemmarnas engagemang i arbetet, förslagsvis på ordförandekonferensen.

Styrelsen ser att behovet av utökat tjänstemannastöd kan finnas men det är viktigt att utforska det ytterligare. Styrelsen föreslår därmed medlemsmötet att ta beslut om att under 2020 utforska behovet av utökat tjänstemannastöd.

Beslut: Föreslå medlemsmötet att arbeta vidare med förslaget om utökat tjänstemannastöd.

AU 2019-11-14

§7 Tjänstemannastöd NNS

Arbetsutskottet resonerar kring behovet av utökat tjänstemannastöd i NNS och enas om att presentera förslag till styrelsen i januari.

Marie Svensson undersöker möjligheten till administrativt stöd hos RAR från och med januari.

Beslut: Arbetsutskottet bereder frågan om utökat tjänstemannastöd till styrelsen i januari.

AU 2020-01-09

§6 Tjänstemannastöd NNS

Arbetet fortsätter utifrån NNS ambitionsnivå i verksamhetsinriktningen kräver mer tid än de 25% som finns idag. Utifrån detta beslutade arbetsutskottet vid ett extrainsatt möte den 16 december att teckna ett tilläggsavtal för januari och februari om tjänstemannastöd på totalt 80%.

Till NNS årsmöte behöver styrelsen kunna presentera ett underlag som beskriver NNS arbetes innehåll utifrån verksamhetsinriktning, styrelsen ambitionsnivå och dagens förutsättningar. Marie Svensson med stöd av Ola Andersson föreslås skriva fram detta underlag för inriktningsbeslut om tjänstemannastöd på 80% till styrelsen.

Beslut: Arbetsutskottet uppdrar Marie Svensson med stöd av Ola Andersson att formulera ett underlag till styrelsen utifrån NNS verksamhetsinriktning, ambitionsnivå och förutsättningar.

Beslut: Föreslå NNS styrelse att lyfta frågan om ökat tjänstemannastöd till NNS årsmöte.

Styrelse 2020-01-30

§6 Tjänstemannastöd NNS

Efter senaste styrelsemötet och medlemsmötet har ett omtag gjorts kring frågan om NNS tjänstemannastöd. Arbetsutskottet genomförde ett möte den 16 december där beslut om att utöka det samordnade tjänstemannastödet togs. Ett tilläggsavtal för januari och februari har tecknats med Samordningsförbundet Göteborg gällande en utökning med 55% arbetstid.

Förväntningarna på NNS ökat de senaste åren, vilket anses positivt och som bevis på att genomfört arbete gett resultat. Så behovet av att mer arbete läggs ner finns.

Styrelsen resonerar kring hur arbetsutskottet kommit fram till att det samordnade tjänstemannastödet behöver var 80% av en heltid.

Det totala tjänstemannastödet som finns i styrelsen, inklusive de tjänstemän som är kopplade till NNS genom sin respektive styrelseledamot är viktiga i arbetet. Det utökade tjänstemannastödet i NNS ersätter inte det.

Styrelsen diskuterar långsiktig hållbarhet av NNS tjänstemannastöd och finansiering ses som oklar på längre sikt. Det finns ingen lösning för 2021 idag. Därför är det viktigt att styrelsen har en tydlig plan klar för fortsatt finansiering snarast.

Utsänt förslag om utökat tjänstemannastöd för 2020 innebär köp av tjänst med medel från eget kapital.

Styrelsen föreslår en ökning av tjänstemannastödet, motsvarande 700 000kr, för år 2020. Ökningen föreslås finansieras genom att använda det egna kapitalet.

Styrelsen föreslår vidare att uppdra arbetsutskottet att återkomma till styrelsen med revidering av budget 2020 och förslag på en långsiktig finansieringsplan.

Beslut: Om att utöka tjänstemannastödet, motsvarande 700 000kr, för år 2020 och finansiera ökningen genom att använda det egna kapitalet.

Beslut: Uppdrag ges till arbetsutskottet att återkomma till styrelsen med revidering av budget 2020 och förslag på en långsiktig finansieringsplan.

AU 2020-07-01

§ 13 Tjänstemannastöd

Anne-Marie Larsson har ytterligare en punkt att lyfta som handlar om tjänstemannastöd. Styrelsen har gett i uppdrag gällande Ola Andersson framåt i tiden. Detta ska vara klart innan årsmötet. Beslut: Kenneth återkommer tillsammans med Ola med ett förslag till styrelsen.

AU 2020-08-11

§6 Tjänstemannastöd

Arbetsutskottet diskuterar hur tjänstemannastödet ska finansieras på kort sikt och på lång sikt.

Beslut: Ola Andersson och Kenneth Andersson får i uppdrag att göra ett förslag på finansiering av tjänstemannastöd i NNS som ska finnas med till styrelsemötet 2020-08-19.

Styrelse 2020-08-19

§ 6.3 Tjänstemannastöd NNS

En bilaga med förslag till en långsiktig finansiering av tjänstemannastöd har skickats ut i förväg inför styrelsemötet. Förutom att få fler regeringsuppdrag kan en eventuell centrumbildning kring ett innovation- och kunskapscenter öka medelstildelningen.

Beslut: Styrelsen godkänner förslag att utarbeta en budget för 2021 till medlemsmötet med möjlighet att använda det egna kapitalet på motsvarande nivå som 2020.

Beslut: Styrelsen ger i uppdrag till arbetsutskottet att aktivt pröva möjliga vägar till långsiktig och hållbar finansiering med sikte på budget 2022.

AU 2020-09-15

§ 8 Tjänstemannastöd NNS

Kenneth Andersson informerar att han och Ola Andersson varit inbjudna till möte gällande ansökan till ESF inför ett Innovation och kunskapscenter. Ett behov av tjänstemannastöd kommer att finnas. Flera förslag diskuteras om möjligheter om ansökan inte går igenom.

Beslut: AU tackar för information.

AU 2020-11-19

§ 5.6 Tjänstemannastöd NNS

Kenneth A berättade att inte så mycket hade hänt gällande tjänstemannastödet. Efter 2021 måste man hitta en lösning på hur tjänstemannastödet ska bekostas. AU diskuterade bland annat att det är att tänka i flera spår och att arbeta mer intensivt för att kunna finansiera tjänstemannastödet. Dessutom behöver man ta hjälp av förbunden och kontaktmannaskapet.

Beslut: AU tog beslut om att arbetet med tjänstemannastöd fortsätter.

AU 2021-0109

§ 6 Tjänstemannastöd

AU diskuterade olika lösningar för att finansiera tjänstemannastödet fortsättningsvis. Några förslag som framkom var Crowdfunding, statligt stöd, att söka nya ESF-projekt och ökade medlemsavgifter.

Man diskuterade vidare hur tjänstemannastödet ska se ut framåt. AU funderade över att använda sig av kontaktmannaskapet för att ta reda på vad förbunden vill.

Frågan om tjänstemannastöd kommer att vara en stående punkt även i fortsättningen på AU-och styrelsemöten. Det är viktigt att frågan klarläggs inför årsmötet.

Förslag på beslut: Att på kommande styrelsemöte 2021-01-14 ställa frågan till styrelsen om inspel som AU-gruppen behöver ha för att kunna arbeta vidare.

Till nästa AU-möte kommer AU att formulera några konkreta förslag som ska ligga till grund för beslut på årsmötet.

Beslut: AU beslutade att godkänna förslaget

Styrelse 2021-01-14

§ 7 Tjänstemannastöd

Kenneth Andersson inledde med att föredra NNS uppdrag från årsmötet att hitta en väg för att säkerställa tjänstemannastödet. Hittills har NNS nyttjat en del av det egna kapitalet för att finansiera tjänstemannastödet. En långsiktig finansieringslösning behövs.

De alternativ som diskuterades var crowdfunding, öka statliga medel, öka medlemsavgiften och sälja tjänstemannastöd. Styrelsen ansåg att Sid 6 (8) Sammanträdesprotokoll NSS man skulle arbeta på samtliga av de föreslagna

förslagen för att klara av de uppdrag som finns. Man ville inte sänka ambitionsnivån.

Kenth Carlsson påpekade att man behöver titta på helheten i NNS budget och det arbete som görs som ska finansieras.

Beslut: Styrelsen gav AU i uppdrag att arbeta vidare med de inspel som kommit från styrelsen. AU kommer att uppdatera styrelsen efter nästkommande AU-möte 2021-02-16 och 2021-03-12. Förslag till beslut från styrelsen kommer att tas upp på nästa styrelsemöte 2021-03-25.

AU 2021-02-16

§ 5.5 Tjänstemannastöd

Kenneth Andersson redogjorde att han, tillsammans med Tobias Mård (ekonom) och Ola Andersson börjat se över de fasta kostnader som NNS har. Arbetsgruppen hade vidare funderat över hur tjänstemannastödet ska lösas på lång sikt. Det man kommit fram till var att föreslå för styrelsen att ta ställning till att höja serviceavgiften med 1 ‰, vilket motsvarar ca SEK 600 000.

Man hade i arbetsgruppen även diskuterat andra finansieringslösningar, men landat i att detta var en långsiktigt stabil lösning. Om andra externa intäkter kommer in kan man förhoppningsvis sänka serviceavgiften igen.

För att hålla styrelsen uppdaterad på AU:s inriktning i frågan föreslogs att Kenneth Andersson och Ola Andersson gör en skrivning som ska gå ut till styrelsen efter dagens möte. Efter respons från styrelsen kan man på nästkommande AU-möte 2021-03-12 arbeta vidare med förslaget så att styrelsen kan komma till beslut.

Beslut: AU beslutade i enlighet med förslaget.

AU 2021-03-11

§ 5.5 Tjänstemannastöd

Kenneth Andersson och Ola Andersson har gjort en skrivning om att föreslå för styrelsen att ta ställning till att höja serviceavgiften från medlemmarna med 1 ‰, vilket motsvarar ca SEK 600 000.

Beslut: Marie Svensson skickar ut dokumentet till styrelsen 2021-03-11.

Styrelse 2021-03-25

§ 6.5 Finansiering av NNS verksamhet- höjning av serviceavgift

Efter det senaste AU-mötet 2021-03-11 hade en skrivning sänts ut till styrelsen för att ta ställning till om en höjning av serviceavgiften med 1 ‰ ska genomföras. Detta för att kunna finansiera de fasta kostnader som NNS har just nu. En bilaga på skrivelsen hade även sänts ut inför dagens styrelsemöte. Marie Svensson poängterade att man samtidigt arbetar vidare med andra förslag på extern finansiering.

Beslut: Styrelsen beslutade att godkänna förslaget om en höjning av serviceavgiften med 1 ‰. Förslaget kommer att tillkännages på årsmötet 2021 för att därefter godkännas av Medlemsmötet i höst.

AU 2021-05-05

§ 9 Höjning av serviceavgift- komplettering

Det finns ett behov av att beskriva orsak till detta förslag och vad det kommer att innebära för medlemmarna och NNS.

Beslut: AU enas om att Kenneth och Ola tar fram ett budgetunderlag som kan diskuteras vid styrelsemötet i maj med målet att ta Beslut 19 augusti och därefter utskick till medlemmarna före augusti månads utgång.

AU 2021-06-10

§10 Höjning av serviceavgift- Justering av dokument

AU har fått i uppdrag av styrelsen att justera dokumentet Höjning av serviceavgift. Arbetet med detta har påbörjats.

Beslut: AU beslutar att Kenneth Andersson fortsätter bereda ärendet inför nästkommande styrelsemöte 2021-08-19.

Verksamhetsinriktning 2019-2022 och budget 2021



1. Inledning

Styrelsen för föreningen Nationella Nätverket för Samordningsförbund vill med denna verksamhetsinriktning tydliggöra NNS långsiktiga ambition och med budget lyfta fram de områden som är prioriterade för verksamhetsåret 2021.

NNS bildades som ett nätverk den 4 november 2009 för att tillgodose samordningsförbundens behov av information, erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande samt önskemål om att samordna och föra fram förbundens synpunkter och unika erfarenheter i olika sammanhang. Den 1 januari 2012 ombildades NNS till en förening.

NNS har som övergripande mål att stödja och utveckla samordningsförbund som en viktig aktör för vårt gemensamma välfärdsarbete. Genom samverkan mellan myndigheter kan vi både se till att våra resurser används effektivt och att våra medborgare kommer rätt i välfärden och får tillgång till adekvata insatser. Samordningsförbunden har en tydlig lokal ansats och NNS ser det som angeläget att välfärden kan både ha ett lokalt och ett centralt perspektiv. Central styrning främjar likabehandling och rättstillämpning och det lokala perspektivet har möjlighet att utforma organiseringen av välfärdstjänster utifrån deltagares behov.

Samordningsförbund är en egen juridisk person och är att betrakta som en självständig aktör och med uppgiften att stödja och utveckla myndigheters samverkan. Detta lokala arbete som sker via samordningsförbunden är unikt i världen och ofta förenat med utmaningar. NNS har därför en viktig och stödjande roll för sina medlemmar.

71 av landets 80 samordningsförbund var medlemmar per den 30 september 2019.

NNS tog under 2018 fram förslag till inriktning och uppgifter för NNS kommande verksamhetsår. Under 2019 bearbetade och prioriterade NNS vilka områden som ska vara centrala.

Under 2018 enades man om att det övergripande målet för NNS ska vara:

Samordningsförbundet ska vara första alternativet vid samverkan inom välfärdsområdet

Bakgrunden till det övergripande målet är att Samordningsförbunden inte används i den utsträckning som vi anser att våra invånare och välfärdsarbetet behöver. Genom en bättre samordning mellan välfärdsaktörerna kan vi hjälpa fler invånare att lättare komma ut i arbete. Vi kan bidra till att myndigheters legitimitet ökar och vi kan se till att de samlade resurserna används effektivt.

Men för att lyckas med detta behöver vi vara mer kända och upplevas som ett självklart alternativ när politiker lokalt, regionalt och nationellt ska utveckla och organisera välfärden.

För att uppnå detta mål kommer vi att under kommande planperiod fortsätta pågående utvecklingsarbete inom NNS, utveckla nya strategier och insatser och arbete med dessa genom att samverka och använda medlemmars intresse och kompetens.

2. Nationella Nätverkets för samordningsförbundens verksamhetsinriktning 2019 - 2022

Verksamhetsplanen omfattar följande områden i enlighet med NNS stadgar

- vara en mötesplats för NNS medlemmar
- utveckla dialog med Samordningsförbunden
- vara en aktiv bevakare av medlemmarnas intressen lokalt, regionalt och nationellt
- med hög kompetens bidra till utvecklingen av medlemmarnas verksamhet
- Utgöra en nationell politisk arena för att påverka medlemsförbundens förutsättningar på lokal, regional och nationell nivå

2.1. Vara en mötesplats för NNS medlemmar

NNS kommer att verka för att medlemmarna kan mötas och utvecklas kring kompetensutveckling och kunskapsutbyte. Mötesplatsen ska också bidra till att skapa goda relationer och ge lust och energi. Detta förutsätter att mötesplatsen upplevs som meningsfull genom relevant innehåll och bra arbetsformer.

NNS ska också pröva virtuella mötesformer i högre omfattning. Hemsidan kan utvecklas till att synliggöra medlemmars verksamhet.

Förväntat resultat

Medlemmarna ska uppleva att NNS är en väl fungerande mötesplats.

2.2 Utveckla dialog med Samordningsförbunden

NNS styrelse ska ta på sig rollen att aktivt utveckla dialogen med samordningsförbunden och dess styrelser. Detta ska ske bland annat genom att utveckla fler kontaktvägar till samordningsförbunden. Dialogen ska kännetecknas av transparens och kunna föras direkt med samordningsförbunden genom deltagande på styrelsemöten. Styrelsen ska ha arbetsformer och förhållningssätt som gör att SF uppmanas kontakta NNS. Vidare ska hemsidan också användas för att fånga upp medlemmars förväntningar och önskemål.

Förväntat resultat

Medlemmarna anser att det finns en väl fungerande dialog inom NNS

2.3 Vara en aktiv bevakare av medlemmarnas intressen lokalt, regionalt och nationellt

NNS styrelse ska aktivt ta reda på medlemmars intresse, vilka frågor som är angelägna och vilka frågor som medlemmarna vill att NNS driver. Detta ska ske på flera sätt som exempelvis dialoger i samband med konferenser, styrelserepresentanterna har aktiva dialoger i sina närområden och eventuellt enkäter till medlemmarna.

NNS ska bidra till ökad kontakt med andra samhällsaktörer inom välfärdsområdet för att bidra till en konstruktiv dialog kring välfärdsuppdraget. Samordningsförbunden är unika även i bemärkelsen av att kunna ha ett helhetsperspektiv på individen, myndigheternas insatser samt samhällsnytta. Dessa erfarenheter ska NNS lyfta i de politiska församlingarna på lokal, regional och nationell nivå.

Förväntat resultat

Medlemmarna ska uppleva att NNS bidrar till medlemsnytta.

2.4 Med hög kompetens bidra till utvecklingen av medlemmarnas verksamhet

NNS ska stödja utvecklingen av kompetensen i samordningsförbundens styrelser och på tjänstemannanivå. Områden som är strategiska är ledning och styrning i styrelse, av förbunden och av samordning mellan myndigheter. Ett annat angeläget område är strategiskt påverkansarbete.

Ökad kompetens kan ske via utbildningar, seminarier, handledning, workshops samt föreläsningar med mera.

I arbetsgrupper ska bemanning ske förutom utifrån intresse och engagemang även sakkompetens.

Förväntat resultat

Medlemmarna ska uppfatta att verksamheten inom NNS sker på ett professionellt sätt.

2.5 Utgöra en nationell politisk arena för att påverka medlemsförbundens förutsättningar på lokal, regional och nationell nivå

NNS ska bidra till ökad kännedom om samordningsförbunden på alla politiska nivåer. Kunskapen ska öka om samordningsförbundens möjligheter att utveckla välfärden lokalt. Kunskapen om samordningsförbundens nytta ska också öka. Här är forskning, utvärderingar och uppföljningar genom indikatorverksamheten och SUS strategiska.

Samordningsförbunden når inte tillräckligt många av de som är i behov av samordnade insatser. Det finns ett klart samband mellan resurser och den täckningsgrad som nås. NNS ska verka för att det finns resurser i paritet med uppdraget.

NNS skall ha löpande kontakt samt göra uppvaktningar hos centrala politiker både i riksdagen och i regeringen. NNS ska med utgångspunkt från medlemmarnas intresse också verka för att påverka beslutsfattare när det gäller samordningsförbundens förutsättningar i lagstiftning och regelverk så som regleringsbrev och styrdokument.

Överväga namnbyte då NNS sedan bildandet av föreningen inte längre är ett nätverk. Ett namnbyte kan också innebära en positionsförflyttning till en mer etablerad verksamhetsform och därmed ökad legitimitet.

NNS ska ha ett nära samarbete med SKL.

Förväntat resultat

NNS ska bidra till ökad kännedom om samordningsförbund bland politiker på lokal, regional och nationell nivå

3. Ekonomiska förutsättningar och budget

NNS budget ska användas för att täcka kostnaderna för det gemensamma arbetet i föreningen. **NNS kostnader** kan kortfattat beskrivas enligt följande:

- Tjänstemannastöd köps av medlemsförbunden
- Medlemskostnader som arvoden och försäkring
- Styrelsens planeringsdagar uppvaktningar samt möte med externa representanter
- Deltagande på Almedalen
- Underhålla och utveckla hemsidan
- Medlemsaktiviteter i form av strategiskt utvecklingsarbete samt stöd till förbunden
- Publicering av rapporter och dokumentation
- Utbildning för styrelse och medlemmar
- Konferenser som ordförandekonferens, höstkonferens och medlemmöte samt årsmöte
- Fortsatt utveckling och drift av Indikatorverksamheten
- Regeringsuppdrag att ta fram en plan för genomförande av ett nationellt projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld

Vid ombildningen av NNS till en förening 2012-01-01 överfördes det kapital som fanns i dåvarande Iffk¹ till NNS. Kapitalet ska utgöra en buffert för framtida kostnader och möjliggöra att NNS kan delta i aktiviteter som inte är budgeterade och planerade i förväg. En grundförutsättning är att de verksamheter som planeras och beslutas i verksamhetsplan/budget i huvudsak ska finansieras av serviceavgifter från samordningsförbunden.

Serviceavgiften föreslås bli samma som tidigare dvs 2 promille av medlemsförbundens erhållna årsanslag.

¹ Iffk = Ideella föreningen för främjandet av kunskap om sociala försäkringar

Nedan redovisas budgeterade intäkter och kostnader i kronor för 2020.

INTÄKTER	Budget 2020	Justerad	2021
Medlemsavgifter	15 000	15 000	14 000
Serviceavgift	1 200 000	1 200 000	1 200 000
Övrigt bidrag Almedalen	80 000	0	40 000
Publikationer/Rapporter	5 000	5 000	5 000
Kurser via avtal			100 000
Interna utbildningar	650 000	300 000	300 000
Konferenser/ Höstmöte	500 000	100 000	100 000
Indikatoravtal	490 000	490 000	490 000
Övriga intäkt	5000	5000	250 000
Våld i nära relationer	1 283 465	1 283 465	1 000 000
SUMMA INTÄKT	4 228 465	3 398 465	3 499 000
Kostnader	Budget 2020		2021
Tjänstemannastöd	1 300 000	1 300 000	1 300 000
Försäkring förtroendevalda	4 000	4 000	4 000
Styrelsen Arvoden	550 000	400 000	500 000
Styrelse och VP dagar	80 000	0	80 000
Politisk Arena (Almedalen)	150 000	0	80 000
Hemsida/Skrivuppdrag	120 000	120 000	120 000
Rapporter	40 000	40 000	10 000
Kurser och utbildningar	500 000	250 000	250 000
Konferenser/ Höstmöte	400 000	65 000	100 000
Övrigt	11 000	11 000	0
Indikator Projekt/licenser	490 000	490 000	490 000
Våld i nära relationer	1 283 465	1 283 465	1 000 000
SUMMA Kostnader	4 928 465	3 963 465	3 934 000
Resultat	-700 000	-565 000	-435 000

Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)

Kallelse till medlemsmöte

Torsdagen den 2 december 2021 kl.09.00-12.00

Preliminär dagordning

1. Medlemsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Val av ordförande och sekreterare för mötet
4. Val av protokolljusterare och rösträknare
5. Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt
6. Fastställande av föredragningslista
7. a) Beslut om medlemsavgift för nästkommande år
b) Fastställande av verksamhetens inriktning med budget och flerårsplan samt serviceavgift
8. Arvoden inom NNS
9. Behandling av inkomna motioner och styrelsens förslag
10. Övriga ärenden
11. Medlemsmötets avslutning

Mötet kommer att ske digitalt. Länk och information om uppkoppling kommer i samband med utskick av handlingar. Verksamhetsinriktning samt styrelsens förslag och inkomna motioner med styrelsens yttrande kommer att skickas ut senast två veckor före medlemsmötet.

Motioner och förslag

Såväl medlem som NNS styrelse får avge förslag att behandlas på medlemsmötet. Sista dagen att lämna in motioner eller förslag från medlemmar ska vara styrelsen tillhanda senast den 21 oktober. Dessa skickas till: Charlotte.kardell@linkoping.se

Ombud

Utdrag från NNS stadgar §12: "Vid röstningsärenden har varje medlemsförbund en röst. Omröstning sker öppet. Personval sker med sluten omröstning, om någon så begär. Vid lika röstetal biträdes det förslag som får tjänstgörande ordförandes gillande". Skriv i anmälan om du är ombud på mötet. Ombudet är den från respektive förbund som får rösta. Obs! Endast ett ombud/förbund. Ni får själva komma överens om vem som ska vara ombud i förbundet.

Här kan du anmäla dig (Samordningsförbundet Centrala Östergötlands webbplats):

<https://samordning.org/sco/kalendarium/kalendarium/nns/nns-medlemsmote>

Det går också att anmäla sig direkt på NNS hemsida: <http://nnsfinsam.se/>

Välkomna!

Marie Svensson

Ordförande Föreningen NNS

PSYKEVECKAN

FÖRSTÄRKT BUDGET

BUDGETFÖRSTÄRKNING PSYKEVECKAN

- **Behov av förstärkt budget för Psykeveckan med 25 000 kr.**
- **Utökat veckan med en dag
Inviger lördag v.44 → sön v.45**
- **Hälsoloppet**
- **Tekniker för att kunna erbjuda föreläsningarna digitalt även i år**
- **Marknadsföring mer kostsam i år.**

www.ornskoldsvik.se/psykeveckan

Slutförslag 2021-10-07

Jobbtorg i Örnsköldsvik – en utredning om förutsättningarna för ett införande

Slutförslag 2021-10-07

Sammanfattning

På uppdrag av samordningsförbundets styrelse har en arbetsgrupp tagit fram en utredning om hur ett Jobbtorg (arbetsmarknadstorg) skulle kunna införas i Örnköldsvik. Arbetsgruppens utredning visar att det finns grupper i samhället som har hamnat i utanförskap på grund av ohälsa eller andra orsaker. Behovet av samordning av myndigheters insatser är av vikt för att dessa ska kunna nå ut på arbetsmarknaden eller få rätt stöd i rätt tid.

Arbetsgruppen har studerat hur arbetsmarknadstorg har bildats och fungerar i Luleå, Umeå och Sundsvall och har bland annat efter intervjuer med företrädare tagit fram ett förslag på hur ett Jobbtorg skulle kunna organiseras i Örnköldsvik.

Arbetsgruppen föreslår att det skapas ett Jobbtorg i Örnköldsvik bestående av en beredningsgrupp (nuvarande vuxenpsykiatri) kompletterat med fler aktörer. Till beredningsgruppen kan respektive samverkande organisation (Kommun, Region, Försäkringskassa och Arbetsförmedling) lyfta ärenden som är komplexa och som behöver samordning för att individen ska få bästa möjliga stöd. Till operativt ansvarig för Jobbtorget verksamhet föreslås anställas en processledare/koordinator vars arbetsgivarhemvist blir kommunens välfärdsförvaltning (arbetsmarknadsenheten). Strategiskt ansvarig för Jobbtorget blir samordningsförbundet tillsammans med samverkansparterna.

Processledaren/koordinators uppgift blir att initiera ärenden i beredningsgruppen, se till att ansvarig aktör handlägger och följer upp ärenden, upprätta ett fungerande ledningssystem för verksamheten med uppföljning av ärenden och framtagning av statistik.

Arbetsgruppens förslag bygger på en liten organisation som vid behov kan utökas med fler resurser. Förslaget bygger också på att samverkande organisationer väcker sina ärenden i beredningsgruppen. Det finns alltså ingen öppen ingång direkt för den enskilde individen.

Kostnaden för Jobbtorget verksamhet beräknas uppgå till cirka 830 000 kronor per år. Finansieringen föreslås att sökas hos Samordningsförbundet. Beslut om Jobbtorget förväntas fattas i början av 2022 och Jobbtorget verksamhet föreslås vara i full drift i augusti 2022.

Slutförslag 2021-10-07

Innehåll

Sammanfattning	2
Förklaringar	4
1. Inledning.....	6
2. Syfte	7
3. Mål	12
4. Avgränsning	13
5. Metod	14
6. Vilka processer kan ett Jobbtorg underlätta?	14
7. Hur har andra kommuner byggt upp sina Jobbtorg?.....	17
8. Slutsats	18
9. Förslag.....	19
10. Förslag till planering	25

Slutförslag 2021-10-07

Förklaringar

- **Psykisk ohälsa** - Psykisk ohälsa är ett samlingsbegrepp för tillstånd med olika svårighetsgrad och varaktighet. Hit hör både psykiska besvär och psykiatriska tillstånd. Gemensamt är att båda orsakar lidande, antingen för individen själv eller för omgivningen. Psykisk ohälsa är ofta förenat med svårigheter att fungera i vardagslivet, till exempel i relation till andra människor eller att arbeta eller studera. Dessa svårigheter kan dock se väldigt olika ut bland annat beroende på individens egenskaper, det sociala sammanhanget och vilken typ av psykisk ohälsa det handlar om. Psykiska besvär har vanligen mindre påverkan på vårt sätt att fungera än psykiatriska tillstånd. Psykisk ohälsa inkluderar alltså såväl psykiska besvär som psykiatriska tillstånd där det finns fastställda diagnoskriterier. Psykiska besvär kan i vissa fall senare leda till att en individ utvecklar psykiatriska tillstånd.¹
- **Jobbtorg** – Benämns ibland också som Arbetsmarknadstorg eller Jobbcentrum och har samma innebörd. Samordnande verksamhet i syfte att underlätta för individen att nå studier, arbete, sysselsättning eller rätt ersättningsmodell.
- **DU(N)A** – Delegationen för unga och nyanlända till arbete har regeringens uppdrag att främja statlig och kommunal samverkan och utvecklande av nya samverkansformer i syfte att effektivisera unga och nyanländas etablering i arbetslivet.
- **OSA** – Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare. Tidsbegränsat jobb som är anpassat efter individens förutsättningar. Tillhandahålls av Arbetsförmedlingen. Målet med ett skyddat arbete är att individen ska utveckla sin arbetsförmåga och därmed förbättra möjligheterna till ett jobb. En OSA-anställning kan vara upp till 12 månader med möjlighet till förlängning under vissa förutsättningar.
- **KAA** – Kommunernas Aktivitetsansvar. En ungdom som aldrig har påbörjat, har avbrutit eller inte fullföljt sin gymnasieutbildning kan hamna i en situation där vägen till vidare utbildning eller arbete begränsas. Kommunerna har ett ansvar att aktivera dessa ungdomar enligt skollagen.
- **LSS** - Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade.
- **SoL** – Socialtjänstlagen
- **Försörjningsstöd** – Del av ekonomiskt bistånd som kan sökas från kommunen om individen har problem att försörja sig själv och sin familj. Regler om ekonomiskt bistånd finns i socialtjänstlagen (SoL). Betalas ut av kommunen.

¹ PM, Begrepp inom området psykisk hälsa, version 2020, Socialstyrelsen, Folkhälsomyndigheten, Sveriges Kommuner och Regioner

Slutförslag 2021-10-07

- **Plattform U** – Coachande verksamhet inom välfärdsförvaltningens arbetsmarknadsenhet som ska hjälpa unga människor till jobb, studier eller annan sysselsättning.
- **Ung Utveckling** – Coachande verksamhet inom kommunledningsförvaltningen för personer som vill hitta fortsatt utveckling i sin utveckling och karriär.
- **BUP** (Barn- och ungdomspsykiatri). Specialistverksamhet inom den offentligt drivna sjukvården inom Region Västernorrland.
- **Habiliteringen** – Inom Habilitering arbetar olika yrkesgrupper i team för att ge utredning, behandling, utbildning samt information till funktionshindrade och deras familj, anhöriga eller andra viktiga personer i deras liv. Verksamhet inom Region Västernorrland.
- **Aktivitetsersättning** – Är en ersättning som kan ges till individer som är mellan 18-29 år och har en sjukdom eller funktionsnedsättning som gör att de inte kan arbeta under minst ett år. Betalas ut av Försäkringskassan.

Slutförslag 2021-10-07

1. Inledning

I Örnsköldsvik har organiserad samverkan mellan myndigheter och organisationer varit en röd tråd sedan lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Finsam) trädde i kraft 2004. Lagen har gjort det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region att samverka finansiellt genom att bilda samordningsförbund. I Samordningsförbundet beslutar de fyra aktörerna hur samarbetet ska utformas utifrån lokala förutsättningar och behov.

I Örnsköldsvik finns ett Samordningsförbund som är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland samt Örnsköldsviks kommun som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som består av fyra ledamöter och fyra ersättare utsedda av respektive huvudman. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli som består av en förbundschef och en utvecklingsstrateg.

Förbundsstyrelsen har också till sitt förfogande en lokal samverkansgrupp (LSG) som består av lokala verksamhetschefer från de samverkande myndigheterna, Kommunens förvaltningar, Elevhälsan, Primärvården, Barnkliniken, Barn- och ungdomspsykiatri, Vuxenpsykiatri, Habiliteringen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Polisen.

I Samordningsförbundets verksamhetsidé och vision anges att förbundet ”vill genom finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210), möjliggöra en förbättrad förmåga att utföra förvärvsarbete för personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden och genom samverkan uppnå en effektivare resursanvändning, framför allt inom folkhälsoområdet”.

I samordningsförbundets verksamhetsplan 2021 har som prioriterat behovsområde särskilt lyfts fram ”Att aktivt följa arbetet med att skapa ett gemensamt Jobbtorg i Örnsköldsvik”. Mot bakgrund av detta har en utredning startats upp av Samordningsförbundet med syfte att presentera ett förslag till Jobbtorg.

Samordnare av utredningsuppdraget är förbundschef Samordningsförbundet, Pär Eriksson och Lars Lundgren välfärdsförvaltningen. Övriga uppdragsmedlemmar i utredningen är Mikael Byström, välfärdsförvaltningen, Sanna Frostevall, välfärdsförvaltningen, Marie Edin, bildningsförvaltningen, Ulrika Westin, bildningsförvaltningen, Lena Finne Jansson, kommunledningsförvaltningen, Emelie Olsson, Region Västernorrland, Maria Höglund Region Västernorrland (t.o.m. maj 2021), Liisu Westerin, Region Västernorrland (fr.o.m. maj 2021), Cecilia Sparf, Arbetsförmedlingen och Henrik Viberg Forsgren, Försäkringskassan.

Slutförslag 2021-10-07

2. Syfte

Vad är syftet med att skapa ett Jobbtorg?² Allt fler människor hamnar i *utanförskap* på grund av ohälsa eller andra orsaker. Behovet av samordning mellan myndigheternas insatser är av vikt för att dessa ska kunna nå ut på arbetsmarknaden eller få rätt stöd i rätt tid. Utanförskapet syns också i den *offentliga statistiken* där en stor del av den arbetsföra befolkningen i vårt område får sin huvudsakliga inkomst från något av ersättningssystemen vilket kan vara förödande både för den enskilda individen och samhällets försörjningsbörda. Slutligen har Örnköldsvik, Sverige och världen drabbats av *pandemin Covid-19*. Hur dessa effekter egentligen slår är det ingen som riktigt vet men ett rimligt antagande är att grupper som redan innan pandemin var marginaliserade kommer att ha ännu sämre förutsättningar att etablera sig i samhället och på arbetsmarknaden.

Mot bakgrund av detta har Samordningsförbundet tillsatt en utredning i syfte att ta fram en modell som syftar till att erbjuda ett behovsstyrt stöd som innebär att varje individ finner ”rätt plats av rätt aktör i rätt tid med rätt förutsättningar.”

Samordningsförbundet har noterat de goda exempel av Jobbtorg som finns i landet och modellen skulle kunna utgöras av ett sådant. Genom att studera hur andra kommuner i landet har arbetat med Jobbtorg är ambitionen att utredningen ska lägga fram ett förslag om hur ett sådant skulle kunna se ut i vårt område/region.

Den här utredningen ska visa att ett Jobbtorg kan underlätta för att arbeta med människor i vårt område som hamnat i utanförskap, arbetslöshet och hjälplöshet. Utredningen ska visa hur samhällets insatser och resurser ska kunna samordnas, effektiviseras och underlättas för den enskilda individen.

2.1. Utanförskapet i samhället

Flera grupper i samhället har svårt att etablera sig socialt och på arbetsmarknaden. Orsakerna kan handla om sjukdom, funktionsvariationer, språksvårigheter, brist på kontakter, missbruk, bristande kompetens/utbildningsnivå eller social problematik. Att inte finna meningsfullhet socialt i livet och avsaknad av sysselsättning eller egen försörjning riskerar att försätta människor i utanförskap. Utanförskapet skapar stora lidanden för dels den enskilde dels för människor i den enskildes närmiljö, anhöriga, vänner men också stora kostnader för stat, kommun och region i form av försörjningsstöd, aktivitetsersättningar, sjukersättningar, utredningstid, insatser med mera. Unga människor och nyanlända är att grupp som särskilt uppmärksammas som viktiga att fokusera på.

² Se förklaring Jobbtorg

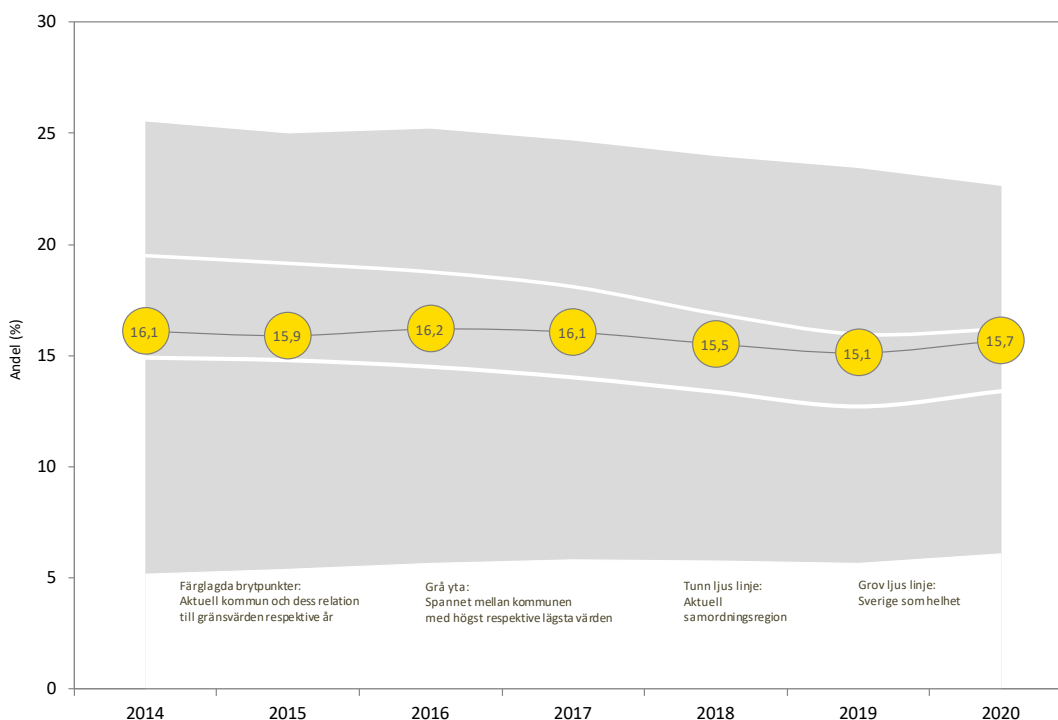
Slutförslag 2021-10-07

2.2. Offentliga försörjningen i vår kommun

Behovet av ett Jobbtorg kan aktualiseras också genom att studera hur den offentliga försörjningen ser ut i vår kommun. I Örnsköldsviks kommuns geografiska område har tagits fram statistik över antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20-64 år som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Det innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning. Varje ersättningsystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

I Örnsköldsviks kommun uppgår det totala antalet helårsekvivalenter till 15,7% vid mätningar 2020-12-31.³ Det innebär att den samlade utbetalningen i samtliga offentliga försörjningssystem motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 15,7 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Summa helårsekvivalenter Örnsköldsviks kommun

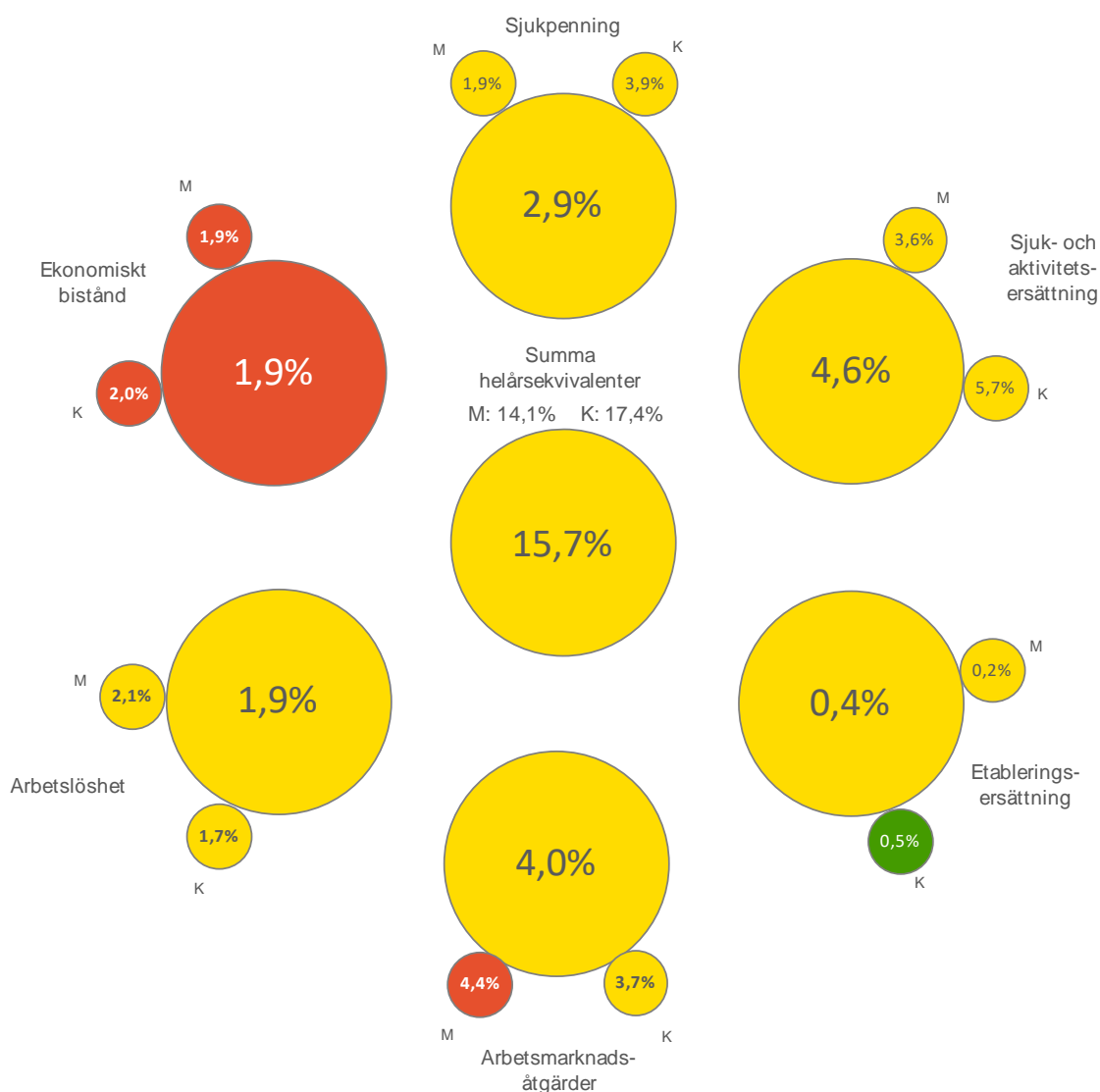


Det ligger något över rikets genomsnitt på 13,4% (SCB 2020) och som visas i den grova ljusa linjen i bilden.

³ Utredningen väljer att använda helårssiffran för 2020 trots att det redovisas nya halvårssiffror under hösten 2021. Det blir enklare att göra jämförelser mellan åren.

Slutförslag 2021-10-07

I en mer specifik fördelning av helårsekvivalenterna kan fördelningen av mellan ersättningssystemen åskådliggöras. Grön färg i modellen indikerar att värdet är bland de 25% bästa kommunerna i Sverige. Röd indikerar att värdet är bland de 25% sämsta kommunerna.



Här ligger Örnköldsvik under rikets genomsnitt vad gäller arbetslöshet (1,9% mot riket (2,1%). Helårsekvivalenter för arbetslösheten är högre i Örnköldsvik för män (2,1%) än kvinnor (1,7%).

Slutförslag 2021-10-07

Vi ligger över rikets genomsnitt vad gäller arbetsmarknadsåtgärder 4,0% (riket 2,9%). Detta behöver sig inte vara något negativt eftersom aktivt arbete med sysselsättningsfrämjande åtgärder kan leda till långvarigare sysselsättning på sikt. I Örnköldsvik är fler män i arbetsmarknadsåtgärder än kvinnor 4,4% respektive 3,7%.

Vad gäller ekonomiskt bistånd så ligger detta i Örnköldsvik på 1,9% mot rikets (1,6%). Kvinnor har liten högre andel ekonomiskt bistånd än män 2,0% mot 1,9%.

Sjuk- och aktivitetsersättning är den helårsekvivalent som avviker mest negativt mot rikets snittnivåer 4,6% mot rikets (3,8%). Här har kvinnor i Örnköldsvik en högre andel än män 5,7% mot 3,6%. Även sjukpenningen uppvisar samma mönster. 2,9% totalt för Örnköldsvik (riket 2,5%). Dessa fördelas på 3,9% för kvinnor och 1,9% för män.

Etableringsersättning ligger på samma nivåer som riket (riket 0,4%). Det har varit en sjunkande trend både i Örnköldsvik och riket sedan 2017. Bedömningen är att denna kommer att sjunka ytterligare eftersom Örnköldsvik som många andra kommuner tar emot färre flyktingar och ensamkommande barn och ungdomar.

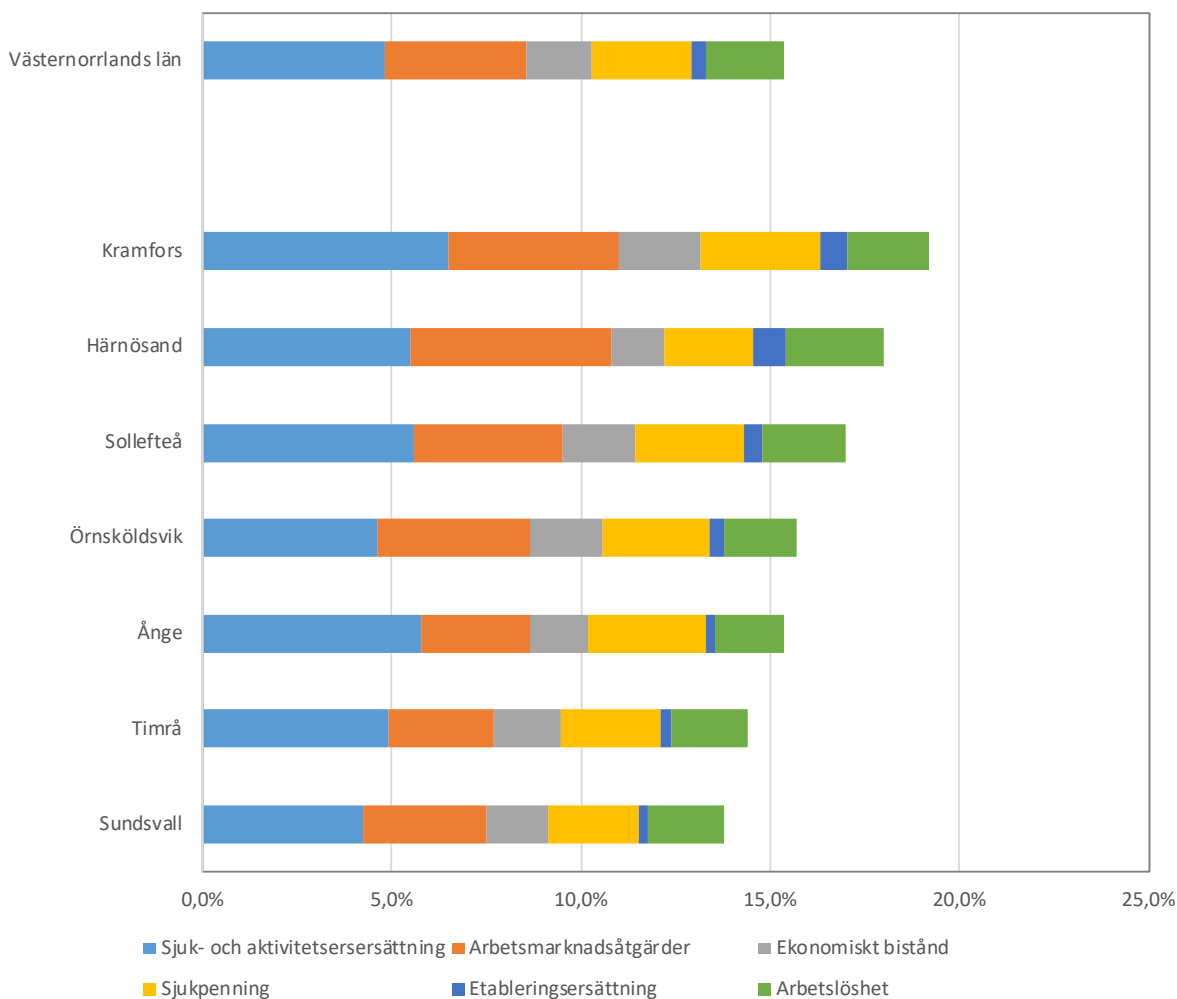
Sjuk- och aktivitetsersättning och arbetsmarknadsåtgärder är de två områden som flest individer i Örnköldsviks kommun får sin försörjning av från ersättningssystemen (sociala ersättningar och bidrag).

I en jämförelse med länets övriga kommuner så ser vi att vi har 3 kommuner (Kramfors, Härnösand och Sollefteå) som har fler personer än oss som försörjs via sociala ersättning och bidrag och vi har 3 kommuner som har färre personer än vår kommun (Ånge, Timrå och Sundsvall).

Det är problematiskt om fler individer får sin huvudsakliga inkomst från något av ersättningssystemen. Antal äldre i kommunen förespås öka rejält inom den närmsta tioårsperioden och andelen personer i arbetsför ålder 20-64 bedöms också minska under samma period. Detta får stora konsekvenser för den skattekraft som ska bära kostnaderna samtidigt som individens självkänsla att vara självförsörjande urholkas.

Slutförslag 2021-10-07

Andel HE per kommun och ersättningsystem 2020
(åldrarna 20-64 år)



2.3. Pandemin

I början av 2020 drabbades Sverige på allvar av Covid-19 viruset. Covid-19 har klassats som en samhällsfarlig sjukdom och förutom virusets konsekvenser på sjukdom och dödlighet påverkar pandemin och smittskyddsåtgärderna flera av samhällets funktioner vilket kan få indirekta hälsokonsekvenser.

Omställd undervisning och ökad skolfrånvaro kan till exempel innebära att barn och unga som behöver särskilt stöd inte tillgodogör sig kunskap eller fullföljer sin utbildning. Tillgången till arbete minskar i de branscher som upplever minskad efterfrågan vilket särskilt kan påverka försörjningsstödmöjligheterna bland grupper med låg utbildning och utländsk bakgrund. Ohälsosamma levnadsvanor kopplade till

Slutförslag 2021-10-07

mat och fysisk aktivitet samt bruk av narkotika, dopning, tobak och spel om pengar riskerar att öka bland grupper med mer utsatta sociala och ekonomiska förhållanden. Isoleringen kan få konsekvenser på kontroll, inflytande och delaktighet och kan leda till att personer drabbas av isolering och våld i hemmet. Delar av den jämlika och hälsofrämjande hälso- och sjukvården nedprioriteras och deltagandet i andra folkhälsoinsatser kan minska bland grupper som sedan tidigare nyttjar dessa arenor i mindre utsträckning.⁴

Det finns skäl att tro att pandemin får negativa konsekvenser för den psykiska hälsan för många grupper av människor. Detta kan påverka människors möjlighet att må bra, ha en bra livskvalitet och skapa förutsättningar för egen försörjning. Det utgör också än större utmaningar för samhällets resurser att mobilisera stöd till det som redan före pandemin hade någon sjukdom eller levde under svåra socioekonomiska eller psykosociala förhållanden. Mycket tyder på att de mår ännu sämre än före pandemin.⁵

Även om pandemin kan leda till negativa konsekvenser för den psykiska hälsan så har den drivit på utvecklingen mot användandet av distansoberoende teknik något som gör att flera individer som annars skulle vara svåra att komma i kontakt med kan enkelt koppla upp sig mot myndigheter och organisationer som kan ge stöd och hjälp. Inom och mellan olika stödjande och hjälpande organisationer och myndigheter har även nya mötesstrukturer börjat byggas upp som förmodligen kommer att bestå även efter pandemin. Detta kan innebära en förbättrad samverkan runt den enskilde individen.

3. Mål

Målet är att ta fram en utredning/förslag på ett Jobbtorg i Örnköldsvik. Utifrån denna får uppdragsgivarna tillsammans med berörda aktörer ta de initiativ som behövs. Utredningen ska presenteras för Samordningsförbundet senast oktober 2021 som därefter tar ställning till förutsättningarna för att införa ett Jobbtorg i Örnköldsvik.

Att skapa en modell/struktur som kan fungera oberoende av förändringar i vår omvärld.

Utredningen ska beskriva hur aktörer i landet har byggt upp och arbetat med Jobbtorg och utifrån detta ge detaljerade förslag på hur ett Jobbtorg kan se ut i Örnköldsvik.

⁴ Folkhälsomyndigheten, Covid-19-pandemins tänkbara konsekvenser på folkhälsan, 24 juni 2020

⁵ Folkhälsomyndigheten, Covid-19-pandemin och befolkningens psykiska hälsa – vad indikerar longitudinella studier?

Slutförslag 2021-10-07

Målet är snabbare väg till självförsörjning, egenförsörjning (rätt ersättningsnivåer), studier eller meningsfull sysselsättning.

Utredningen ska ge en beskrivning av vilka verksamheter/funktioner/tjänster som lämpligen bör ingå i ett Jobbtorg:

- Samverkande organisationers gemensamma uppdragsformulering
- Målgrupper
- Organisationsform och tillhörighet
- Ledning och styrning
- Samverkansformer
- Arbetsätt och arbetsprocess
- Kompetens och bemanning
- Förslag på lokalisering
- Ekonomi och finansiering
- Kvalitets och uppföljning av kvalitet
- Tillgänglighet och öppettider,
- Kommunikation
- Lagstiftning som särskilt påverkar arbetet i ett Jobbtorg (arbetsmiljö (ansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter), offentlighet och sekretess)
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Dataskydd och behandling av personuppgifter
- Dokumentation och förvarande av handlingar
- Värdegrund och professionellt bemötande
- Miljö- och hållbarhet

4. Avgränsning

Utredningen ska utgå från lokala behov och förutsättningar. Utredningen ska fokusera på att respektive organisation ska förstärka samordningen av insatser gentemot individen snarare än att ett Jobbtorg som tar över flera aktörers ordinarie verksamheter.

Utredningen har fokus på att se vilka insatser/stöd som deltagande organisationer i samordningsförbundet riktar mot individen och hur denna bättre kan samordnas. Övriga myndigheter, organisationer och föreningars stöd till individerna beaktas inte i denna utredning.

Slutförslag 2021-10-07

5. Metod

Metoden som används har varit intervjuer, studier av statistiskt material från SCB och bearbetningar av dessa. Även internt utvecklingsmaterial från samverkande organisationer har använts.

6. Vilka ärenden kan ett Jobbtorg underlätta?

Det arbetas bra på alla håll i våra myndigheters olika verksamheter men även civilsamhället (föreningar, organisationer) och inte minst anhöriga gör en stor insats för marginaliserade grupper. Trots alla goda insatser så ser vi att samordnande insatser kan effektivisera handläggningstider och snabba på flödet så att den enskilde individen får snabbare hjälp utifrån sin situation och problem.

Tabell: Några exempel på ärendeprocesser och vilka verksamheter som kan vara aktuella i ett Jobbtorg⁶

Individer	Kommunen	Regionen	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Problem/utmaningar
Kvinna 25 år - Högfungerande autism - Slutbetyg gymnasiesärskolan - Aktivitetsersättning - Ingen aktiv planering, ingen tydlig plan - Är oprövad på arbetsmarknaden - Personen är inte karriärmotiverad utan känner sig ha en trygg inkomst	- Gymnasiesärskolan - Vuxenutbildningen - Arbetsmarknadsenheten (AME) - Omsorgsenheten (LSS)	- Habiliteringen - Vuxenpsykiatri	- Gemensam kartläggning i samarbete med Försäkringskassan (GK) - Arbetsförberedande insatser	Avdelningen för funktionsnedsättning	Behöver hjälp och stöd att hitta annan försörjning innan hon fyller 30 år och aktivitetsersättningen upphör.
Man 37 år - Gedigen arbetslivserfarenhet från hemlandet (säljare, murare, snickare) - Språksvag - Utskriven från SFI - Inte studiemotiverad - Vill bara ha ett jobb.	- SFI - Vuxenutbildningen - AME - Enheten för ekonomiskt bistånd (EEB)		- Insatser för att rusta och/eller matcha mot arbete eller utbildning.		Behöver hjälp och stöd för att rustas för svensk arbetsmarknad.

⁶ Ung utveckling, Plattform U utvecklingsmaterial

Slutförslag 2021-10-07

Individer	Kommunen	Regionen	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Problem/utmaningar
<p>Kvinna 25 år</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har inte fullständigt gymnasiebetyg p.g.a. psykisk ohälsa - Har en dotter på 5 år - Har ekonomiskt bistånd - Har jobbat extra inom handel - Utskriven från Arbetsförmedlingen - Är inte studiemotiverad utan vill ha ett jobb - Mår fortfarande psykiskt dåligt men har ingen kontakt med vården 	<ul style="list-style-type: none"> - AME - Samtalsbyrån - EEB - Studie- och yrkesvägledare 	<ul style="list-style-type: none"> - Primärvården - Vuxenpsykiatri 	<ul style="list-style-type: none"> - Arbetsförberedande insatser - Insatser för att rusta och/eller matcha mot utbildning eller arbete. 	<p>Avdelningen för sjukförsäkring</p>	<p>Tar lång tid för individen att etablera sig på arbetsmarknaden</p>
<p>Man 16 år</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har p.g.a. psykisk ohälsa inte börjat på gymnasiet - Har varit mobbad i skolan & utvecklat social fobi - Har betyg i nian som gör att han inte får gå IM programmet - Har varit hemmasittare senaste året - Vill studera på distans, har inga kognitiva svårigheter - Är studiemotiverad 	<ul style="list-style-type: none"> - Samtalsbyrån - KAA - Studie- och yrkesvägledare - Enheten för barn ungdom och familj 	<ul style="list-style-type: none"> - Primärvården - BUP 			<p>Det tar stopp då han inte får börja studera på vuxenutbildningen för att han är för ung.</p>

Slutförslag 2021-10-07

Individer	Kommunen	Regionen	Arbetsförmedlingen	Försäkringskassan	Problem/utmaningar
<p>Kvinna 30 år Beroende-problematik - Borderline, ADHD, lindrig utvecklingsstörning - Fysiska hälsoproblem (nacke & rygg) - Stadigvarande sjukersättning på 50% psykiatrisk diagnos - Kompletterande försörjningsstöd - Är prövad via AF + AME (kunde inte fortsätta p.g.a. omfattande sjukfrånvaro p.g.a. psykisk och fysisk ohälsa med och utan sjukintyg) - Kan inte söka SoL daglig sysselsättning p.g.a. att hon inte har sjukersättning på 100%. - Kan söka LSS. Tillhör personkrets 1, men kan också få avslag p.g.a. att hon vill ha ett jobb eller att hon inte anses vara tillräckligt utredd gällande arbetsförmåga.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Omsorgs Enheten (LSS) - AME - Enheten för ekonomiskt bistånd - Boende- och beroende-enheten 	<ul style="list-style-type: none"> - Vuxenpsykiatri - Primärvården 		<p>Avdelningen för funktionsnedsättning</p> <p>Avdelningen för sjukförsäkring</p>	<p>Samsjuklighet, Arbetsförmågebedömning</p>

I bilaga till denna utredning visas även några ytterligare exempel på situationer där individers behov kan lösas med en bättre samordning av myndigheternas insatser.

Ett Jobbtorg ska hjälpa till att samordna så att varje individ känner att denne får bättre hjälp och samordning och att man som individ undviker att "slussas runt" i systemet

Slutförslag 2021-10-07

utan att få stöd. Jobbtorget kan erbjuda ett behovsstyrt stöd till varje individ som kommer i kontakt med Jobbtorget och ge detta i rätt tid med rätt förutsättningar.

7. Hur har andra kommuner byggt upp sina Jobbtorg?

7.1. Jobbtorg i Luleå, Umeå och Sundsvall

Intervjuer har genomförts med samordningsförbundens förbundschefer i Luleå (Åsa Snårbacka), Umeå (Mikael Holmlund) och Sundsvall (Jan Andersson). Se bilaga.

Syftet med intervjuerna var att få höra hur man byggt upp Jobbtorgen i dessa områden och vilka effekter man sett av dessa? Nedan följer en sammanfattning av dessa:

- Samtliga Jobbtorg har vuxit fram genom projekt (Luleå och Umeå eller genom inriktningsbeslut från Samordningsförbundet (Sundsvall))
- Den ursprungliga tanken med torgen har varit att underlätta, samordna och undvika rundgång i en individs ärendesituation förbättra servicen och detta tycks ha uppnåtts väl. Bedömningen är att det är bra för individen och för samverkande myndigheter.
- Individerna erhåller ett bra samordnat anpassat stöd utifrån sina behov
- Gemensam målsättning för torgen är arbetslinjen eller finna rätt försörjning, sysselsättning för individen.
- Torgen har beredningsgrupp/samordningsteam som central funktion. Övriga funktioner kan vara: handläggare (ekonomiskt bistånd, KAA, sjukpenning), arbetsmarknadskonsulenter, arbetsförmedlare, psykiatri, primärvårdscoordinator, studie- och yrkesvägledare, psykologer, arbetsterapeuter, företagscoordinatorer, rehabcoordinator etc).
- Torgen riktar sig till åldersgruppen 16-64 år (arbetsför ålder). I Umeå har man två torg: ett för ungdomar och ett för vuxna. Det finns planer på att slå ihop de båda torgen.
- Torgen har ingen öppen ingång utan det krävs beslut eller initiativ från en samverkande myndighet som initierar/ärendebär frågan till minst ytterligare en annan samverkande myndighet.
- Tillväxtperspektivet är oklart i Luleå men i Umeå har man samarbete med matchningskontor (AF och Umeå kommun). I Sundsvall har man under en tid haft digital samhällsguide ansluten till Jobbtorget.
- Jobbtorgen finns centralt placerade i respektive stad. Öppettider vardagar kontorstider.
- Personal finns lokaliserad till torgen i olika utsträckning och tider och organiseras i den egna linjen. Gemensam personal finansieras av Samordningsförbunden.

Slutförslag 2021-10-07

- Jobbtorgen har gemensam styrgrupp (chefsgrupp) och andra styrgrupper utifrån olika nivåer och behov.
- Arbetsmiljöansvaret och uppgiftsfördelningen sker i den egna linjeorganisationen. Det finns skäl att se över ansvar och uppgiftsfördelningen i samverkan kring de gemensamma lokalerna.
- Samordningsförbunden finansierar gemensamma resurser (personal), lokaler och vissa kringkostnader. Övriga kostnader tas i linjen för respektive organisation.
- Arbetsgivaransvaret sker i enlighet med linjeorganisationen.
- Kommunikationen sker genom respektive samverkande organisation. Det är en utmaning att kommunicera när man samverkar i olika processer.
- Kvalitet och redovisning sker på olika vis. Samordningsförbunden följer upp utifrån de tjänster man gett stöd till.
- Torgen har jobbat med att skapa fungerande rutiner bland annat samtyckesblanketter, självskanningsblanketter m.m. som underlättar att identifiera den enskildas behov.
- Samverkan bedrivs i olika former med näringsliv, föreningar, folkhögskolor och utbildningsorganisationer.
- De fallgropar som identifierats under uppbyggnaden av Jobbtorgen har varit vikten av att fundera igenom ett Jobbtorgs storlek för att undvika att hamna i en ”överadministration” där fokus hamnar på administration snarare än att fokusera på individens behov. Viktigt också att diskutera igenom rollfördelningen och ha tydliga ärendebärraruppdrag och gemensamma handlingsplaner. Avslutningsvis viktigt att det är förankrat i respektive organisation att ett Jobbtorg finns och vilket uppdrag detta har. Det finns stora fördelar att skriva ett samverkansavtal mellan parterna.

8. Slutsats

Mot bakgrund av den inledande beskrivningen av olika målgruppers nuvarande situation av utanförskap i samhället och strävan efter att nå snabbare väg till självförsörjning, egenförsörjning (rätt ersättningsnivåer) eller meningsfull sysselsättning så har utredningen funnit att rätt väg är att organisera och samordna arbetet mellan våra lokala myndigheter i Örnsköldsvik i ett Jobbtorg. Utgångspunkten för uppbyggnaden av torget är utifrån erfarenheterna från Luleå, Umeå och Sundsvall men naturligtvis även utifrån våra lokala förutsättningar i Örnsköldsvik.

Slutförslag 2021-10-07

9. Förslag

Arbetsgruppen rekommenderar styrgruppen att inrätta ett Jobbtorg (arbetsmarknadstorg) i Örnsköldsvik som innehåller följande:

Definitioner

Samverkansparterna definieras nedan som Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Örnsköldsviks kommun.

Utgångspunkter

Utgångspunkten för uppbyggnaden av ett Jobbtorg i Örnsköldsvik är att inte starta upp verksamheten med en för stor överbyggnad. Arbetsgruppen tror att det finns några viktiga funktioner som behövs för att komma igång med verksamheten och på sikt får tiden utvisa om ytterligare funktioner behöver anslutas till Torget.

Organisation

Individen

Individen får kontakt genom någon av samverkansparterna via beslut/insats/aktivitet. Om individens ärende är så komplex att samordningsbehov uppstår med ytterligare samverkanspart så kan respektive part ”initiera ärendet” hos Jobbtorget. Detta innebär att det inte finns en ”öppen ingång” direkt från individ till Jobbtorget utan ärendet måste gå via någon av samverkansparterna. Samtycke inhämtas från initierande samverkanspart som också formulerar frågeställning utifrån individens behov.

Beredningsgrupp

En beredningsgrupp inrättas som består av representanter för Samverkansparterna. Beredningsgruppen sammanträder enligt det intervall som bedöms lämpligt men en strävan kan vara att sammanträden hålls minst varannan vecka. Här hamnar ärenden som initierats av samverkansparterna. Beredningsgruppen bedömer om personer har behov av fördjupad samordning och ger rekommendationer till insats. Beredningsgruppen tar även ställning till om prioriteringsordning ska ske för vissa typer av ärenden.

Respektive samverkansorganisation utser representanterna till beredningsgruppen. Vid behov och utifrån ärendenas komplexitet kan ytterligare representanter adjungeras.

Arbetsgruppens föreslår att Jobbtorget beredningsgrupp utgörs av den redan befintliga beredningsgrupp vuxenpsykiatri med komplettering av ytterligare aktörer.

Slutförslag 2021-10-07

Processledare/koordinator

Till beredningsgruppens stöd anställs en processledare/koordinator som är ansvarig för att ta emot ärenden till beredningsgruppen, upprätta fungerande mötesadministration och att föredra ärendena inför beredningsgruppen. En tydlig behovsanalys är viktig när ärendet förs till Jobbtorget's beredningsgrupp. Processledaren/koordinatören identifierar samordningsbehovet, som sedan behandlas i beredningsgruppen. Denne har även samordningsansvar för vissa ärenden.

Processledaren/koordinatören lokaliserar organisatoriskt under välfärdsförvaltningens arbetsmarknadsenhet. Till stöd för samverkansorganisationerna så har processledaren/koordinatören uppdrag att påbörja en samordnande behovsanpassad insats inom 90 dagar. En tät uppföljning ska göras med intervall 3, 6, 9, 12 månader. Processledaren/koordinatören kopplar in aktuella professioner och parallella insatser vid behov. Denne ska även följa flödet för respektive aktuell individ. Processledaren/koordinatören ser också till att det genomförs en slutdokumentation hos den part som initierat ärendet och upprättar rutiner för mätning.

Ekonomi och finansiering

Kostnaderna för att bedriva verksamheten Jobbtorget uppgår till 828 555 kr per år i enlighet med beskrivningen nedan. Medlen för verksamheten föreslås att sökas genom Samordningsförbundet. Eftersom den organisatoriska hemvisten kommer att vara på välfärdsförvaltningens arbetsmarknadsenhet så kommer en ansökan att skickas in från dem. Under löpande verksamhetsår får medel för verksamheten rekvireras enligt Samordningsförbundets anvisningar.

Behov	Årskostnad (kr)	Kommentar
Lönekostnader	703 000	1 anställd. (Processledare/koordinator). Månadslön inklusive PO (40,15%) och semesterlön. Ej vikariekostnader.
Ledning	38 665	Ledningsansvar 1 medarbetare (tidsåtgång). 6% av arbetstid 1 av 18 medarbetare)
Lokalkostnad	31 000	Exempel Nygatan 16. 1 plats enligt schablon från konsult- och serviceförvaltningen (Örnsköldsviks kommun)
IT-utrustning och användarkostnader	6 780	Dator 190 kr/mån, Office 365 licens 4 500 kr/år

Slutförslag 2021-10-07

Telefon	2 610	1 st. Hyra telefon 135 kr/mån. Abonnemang 150 kr/mån
Friskvårdsbidrag	1 500	1 500 kr per år
Marknadsföring och kommunikation	20 000	Annonser. Sociala medier etc.
Utbildningskostnader	15 000	Resor och utbildning
Övriga kostnader	10 000	Aktiviteter, förtäring, oförutsedda kostnader.
Totalt	828 555	

Samverkande organisationers gemensamma uppdragsformulering

En gemensam uppdragsformulering tas fram genom Samordningsförbundet Örnköldsvik och skrivs under av de parter som ska samverka inom ramen för ett Jobbtorg i Örnköldsvik. Uppdragsformuleringen ingår som en del i det samverkansavtal som tas fram mellan parterna och som reglerar hur samarbetet ska ske mellan parterna.

Målgrupp

Utifrån helårsekvivalenterna har ett lokalt analysteam i Örnköldsvik funnit följande målgrupper som viktiga att satsa särskilt på. Målgrupp för utredningen är individer i behov av ett samordnat stöd för att närma sig arbetsmarknaden, studier eller egenförsörjning (rätt ersättningsmodell).

- Långtidsbidragare (Ekonomiskt bistånd)
- Fler i arbete (Vilka är det som går ut gymnasiet med fullständiga betyg och INTE klarar av att etablera sig på arbetsmarknaden inom två år?)
- Sjukskrivna arbetslösa
- Utrikes födda (främst kvinnor och unga 16-30 år)
- Personer med funktionsnedsättning
- Unga med aktivitetsersättning

I samtal kopplat till denna utredning har valts att lyfta fram även en ytterligare målgrupp viktigt att lägga fokus på:

- Personer som sitter i hemmet utan sysselsättning eller fast inkomst eller deltar i kompetenshöjande aktivitet. "Hemmasittare". Har svagt socialt nätverk. Försörjs inte sällan av förälder, partner eller närstående.

Prioriterad grupp är åldersmässigt DU(N)as målgrupper 16-40 år men gäller till 65 år.

Slutförslag 2021-10-07

Organisationsform och tillhörighet

Jobbtorgets personal (1 processledare/koordinator) organiseras under välfärdsförvaltningens arbetsmarknadsavdelning som har arbetsgivaransvar och arbetsmiljöansvar. Processledaren/koordinatoren har sina arbetskontor på kommunens arbetsmarknadsenhet. Ledning och fördelning av arbetsuppgifter ska motsvaras av de uppgifter som anges i samverkansavtal och Samverkansparternas uppdragsbeskrivning för Jobbtorget.

Beredningsgruppens möten förläggs hos någon av Samverkansparternas sammanträdesrum. Vissa möten kan också ske digitalt.

Ledning och styrning

Ledning och styrning fastställs i samverkansavtalet mellan Samverkansparterna. Samordningsförbundet har det strategiska lednings- och styrningsansvaret för verksamheten. Operativa styrningen utgörs av den organisation som har arbetsgivaransvaret för personalen i nära samråd med Samverkansparterna.

Samverkansformer

Se kvalitet och uppföljning av kvalitet

Arbetsätt och arbetsprocess

Jobbtorgets personal ska tillsammans med Samverkansparterna ta fram ett förslag på arbetsätt och arbetsprocess för den verksamhet som ska bedrivas inom Jobbtorget.

- Hur startar ett ärende
- Beredningsprocess
- De olika aktörernas roller
- Uppföljning av ärenden
- Återkoppling till individ
- Avslut av ärende
- Statistik och data

Kompetens och bemanning

Personalen i Jobbtorget ska erfordra kompetens för arbetsuppgifterna och gärna erfarenheter från arbete hos någon av Samverkansparterna. En rekryteringsprofil antas i samråd med Samordningsförbundet. Jobbtorgets personal kan behöva genomgå utbildningar kopplat till kraven för att driva verksamheten i Jobbtorget.

Kvalitet och uppföljning av kvalitet

Jobbtorget ska fastställa ett ledningssystem för sin verksamhet som ska innefatta beskrivning av Jobbtorgets processer och utveckling av dessa. Det ska även framgå av

Slutförslag 2021-10-07

processerna och rutinerna hur samverkan ska bedrivas i den egna verksamheten. Det ska även säkerställas att samverkan möjliggörs med andra verksamheter inom Samverkansparterna, andra myndigheter, föreningar och andra organisationer. Samverkan ska även ske med organisationer, aktörer som arbetar för att främja tillväxt.

Kopplat mot processbeskrivningen ska riskanalyser och egenkontroller utföras. Jobbtorget ska även skapa rutiner för att hantera avvikelser och synpunkter och klagomål som upptäcks av individerna, samverkanspartners eller andra aktörer eller Jobbtorget egen personal eller arbetsledning.

Jobbtorget ska inför varje verksamhetsår ta en årlig verksamhetsplan och kvalitetsplan och efter verksamhetsårets slut en återkoppling på årets utfall kopplat till dessa. Samtliga av dessa styrdokument ska beslutas av Samordningsförbundet och av Samverkansparterna. Det ska fastställas hur och i vilket intervall som åiterrapportering av verksamheten ska lämnas till Jobbtorget samverkansparter.

Kommunikation

Jobbtorget ska arbeta för att aktivt marknadsföra sin verksamhet, både med egen kraft och genom Samverkansparter och andra aktörer. Jobbtorget ska årligen ta fram en kommunikationsplan tas fram. I planen ska särskilt kommunikationsinsatser för Jobbtorget målgrupper beskrivas och vilka kanaler som ska användas.

Lagstiftning som särskilt påverkar arbetet i ett Jobbtorg

Jobbtorget ska beskriva den viktigaste lagstiftning som påverkar verksamheten och dess utformning.

Säkerhet och arbetsmiljö

Rutiner för att främja god säkerhet ska fastställas. Det är av särskild vikt att hantering av våld- och hot säkerställs.

Det ska säkerställas att Jobbtorget personal är insatt i de systematiska arbetsmiljörutiner (SAM) som gäller för den organisation personalen är anställd inom. Särskilt viktigt är kännedom om rapportering av tillbud och arbetsskador. Det ska framgå vilka arbetsmiljörutiner och arbetsmiljömål som finns för verksamheten.

Dataskydd och behandling av personuppgifter

Jobbtorget ska söka medgivande från respektive individ för att få behandla personuppgifter och att inhämta information från Samverkansparterna. Individen ska informeras om sina rättigheter enligt dataskyddsförordningen (GDPR). Jobbtorget ska leva upp till bestämmelserna i dataskyddsförordningen.

Slutförslag 2021-10-07

Dokumentation och förvarande av handlingar

All dokumentation rörande individen ska i första hand dokumenteras i samverkande organisations egna verksamhetssystem. Jobbtorget kan föra minnesanteckningar eller annan information som till exempel medgivanden som ska förvaras säkert i godkänt förvaringsutrymme eller i verksamhetssystem med säkert intrångsskydd. Jobbtorget ska fastställa en gallringsplan för de handlingar man förvarar i verksamheten.

Värdegrund och professionellt bemötande

Jobbtorget ska ta fram en värdegrund som ska genomsyra verksamheten som beslutas av Samordningsförbundet. Jobbtorget ska även arbeta fram en rutin för professionellt bemötande som ska beskriva vilket förhållningssätt som tillämpas gentemot individerna.

Miljö- och hållbarhet

Jobbtorget ska sträva efter att ha en verksamhet som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Jobbtorget ska i sin verksamhetsplanering beskriva hur verksamheten ska vara socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar.

Främja lika rättigheter

Jobbtorget verksamhet pekar ut målgrupper som är särskilt viktiga att uppmärksamma men Jobbtorget verksamhet ska utformas och anpassas så att det främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Slutförslag 2021-10-07

Förslag till planering

2021	Aktivitet	Aktör
14 oktober	Utredning överlämnas till samordningsförbundets styrelse	Arbetsgrupp utredning Jobbtorget
	Remiss till Samverkansparterna (utredning samt avsiktsförklaring)	Samordningsförbundets styrelse
2022		
Januari	Behandling i Samverkansparternas beslutande församlingar	Samverkansparterna
	Avsiktsförklaringar fastställs av respektive samverkanspart	Samverkansparterna
Februari	Ansökan om medel Jobbtorg	Berörd arbetsgivarorganisation (Jobbtorget)
	Beslut om införande av Jobbtorg	Samordningsförbundets styrelse
Mars	Annonsering	Berörd arbetsgivarorganisation (Jobbtorget)
Augusti	Anställning av personal	Berörd arbetsgivarorganisation (Jobbtorget) i dialog med Samordningsförbundet
Hösten	Fastställande av: Värdegrund Ledningssystem Verksamhetsplan Kvalitetsplan Kommunikationsplan Säkerhet och arbetsmiljö Övriga rutiner och styrande dokument	Ledningsgrupp Jobbtorget

Bilaga till Jobbtorg i Örnsköldsvik – fallbeskrivningar

Några exempel från verkligheten som visar att samordning behövs?

Här är några exempel på situationer där individers behov kan lösas med en bättre samordning av myndigheternas insatser:

Fallbeskrivning 1 (Kalle 19 år)

Kalle är 19 år och har arbetat inom vården sedan studenten. Han söker efter tips på heltidsjobb. Kalle är yrkesvilsen och har kommit till insikt att han behöver läsa upp betygen för att komma vidare. Tyvärr saknar Kalle kompetens för att söka utbildning och det tar stopp då Kalle är för ung. Vuxenutbildningens gräns är 20 år.

Samordnande insatser – Bildningsförvaltningen (vuxenutbildning eller övrig utbildning till exempel lärlingsutbildning, yrkespaket) – Arbetsförmedlingen (lärlingsutbildningar) – Vårdförvaltningen (arbetsmarknadsenheten)

Fallbeskrivning 2 (Ahmad 16 år)

Ahmad har på grund av psykisk ohälsa inte börjat på gymnasiet. Han har varit mobbad i skolan och utvecklat social fobi. Ahmad har fullständiga betyg från grundskolan som gör att han inte kan söka till individuella programmet. Ahmad har varit hemmasittare senaste året men vill studera på distans. Ahmad har inga kognitiva svårigheter och är studiemotiverad. Tyvärr tar det stopp då Ahmad är för ung för att studera på vuxenutbildningen.

Samordnande insatser – Regionen (Barn- och ungdomspsykiatri (BUP)), Bildningsförvaltningen (övrig utbildning)

Fallbeskrivning 3 (Sofia 25 år)

Sofia har inte fullständigt gymnasiebetyg på grund av psykisk ohälsa. Hon har en dotter på 5 år. Sofia har försörjningsstöd men har extrajobbat i handeln. Sofia är utskrivna från Arbetsförmedlingen på grund av utebliven aktivitetsrapportering. Sofia blir hänvisad till Plattform U under vårdförvaltningen. Hon är inte studiemotiverad utan vill ha ett arbete. Sofia mår fortfarande psykiskt dåligt men har ingen kontakt med vården. Det tar lång tid för individen att etablera sig på arbetsmarknaden.

Samordnande insatser – Regionen (Vuxenpsykiatri), Försäkringskassan, Vårdförvaltningen (Enheten för Ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheten)

Fallbeskrivning 4 (Jelena 25 år)

Jelena 25 år har högfungerande autism. Har tagit sig igenom gymnasiesärskolan och har aktivitetsersättning via Försäkringskassan. Jelena har ingen aktiv planering och ingen tydlig plan. Hon är oprövad på arbetsmarknaden. Jelena är inte karriärmotiverad utan känner sig ha en trygg inkomst. Försäkringsbeslutet resulterar i att tiden att etableras på arbetsmarknaden blir fördröjd eftersom hon kan ha aktivitetsersättning fram till att hon fyller 30 år.

Samordnande insatser – Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Vårdförvaltningen (arbetsmarknadsenheten).

Fallbeskrivning 5 (Omar 37 år)

Omar har en gedigen arbetslivserfarenhet från hemlandet som säljare, murare och snickare m.m. Omar är språksvag och är utskriven från SFI då utvecklingen har avstannat. Omar är inte studiemotiverad utan vill först och främst ha ett arbete.

Samordnande insatser – Arbetsförmedlingen, Vårdförvaltningen (enheten för ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheten).

Fallbeskrivning 6 (Birgitta 30 år)

Birgitta har en beroendeproblematik. Hon har borderline, ADHD och en lindrig utvecklingsstörning. Birgitta har även fysiska hälsoproblem (nacke och rygg) och har en stadigvarande ersättning på 50% (psykiatrisk diagnos). Hon har också kompletterande försörjningsstöd. Birgitta är prövad via arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsenheten men kunde inte fortsätta på grund av omfattande sjukfrånvaro (psykisk och fysisk ohälsa) med och utan sjukintyg. Birgitta kan inte söka SoL (meningsfull sysselsättning) på grund av att hon inte har sjukersättning på 100%. Hon kan söka LSS (tillhör personkrets 1) men kan också få avslag på grund av att hon vill ha ett jobb eller för att hon inte anses vara tillräckligt utredd gällande arbetsförmåga. Om avslag så skickas ett nytt uppdrag till arbetsmarknadsenheten för ny utredning.

Samordnande insatser – Regionen vuxenpsyk/beroende, Arbetsförmedlingen, Vårdförvaltningen (omsorgsenheten, arbetsmarknadsenheten, enheten ekonomiskt bistånd)

Fallbeskrivning 7 (Lisa 21 år)

Lisa är högpresterande och har väldigt bra betyg från skolan. Hon jobbar extra hos flera arbetsgivare men känner sig pressad och stressad att börja plugga. Lisa har påbörjat universitetsstudier sedan tidigare men hoppat av eftersom det inte kändes

rätt. Lisa är intresserad av många yrkesroller men kommer inte vidare då det är för svårt att ta beslut.

Samordnade insatser – Bildningsförvaltningen (studie- och yrkesvägledare (SYV)), kommunledningsförvaltningen (Ung utveckling), välfärdsförvaltningen (Plattform U).

Fallbeskrivning 8 (Ibrahim 24 år)

Ibrahim kom till Sverige 2015 och började på gymnasieskolans introduktionsprogram. Där gick han en yrkesutbildning i syfte att komma ut på arbetsmarknaden samtidigt som han kämpade med sin svenska. Ibrahim är analfabet och kan inte läsa och skriva på sitt modersmål så svenskan har tagit lång tid. Efter utbildningen har Ibrahim svårt att hitta fast arbete. Alla myndigheter säger att han måste börja lära sig mer svenska. När Ibrahim besöker Komvux för att studera mer svenska så får han inte låna pengar från CSN. Han har redan tagit lån för sin yrkesutbildning. Hur ska han göra nu? Ibrahim vill gärna arbeta och komma ut i arbetslivet men skulle också kunna tänka sig att läsa mer svenska.

Samordnade insatser – Bildningsförvaltningen (vuxenutbildningen), Arbetsförmedlingen, Välfärdsförvaltningen (ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheten).

Fallbeskrivning 9 (Mahdi 22 år)

Madhi kom som ensamkommande barn till Sverige 2016. Han har haft stor psykisk ohälsa och kämpat med skolan. Han har också haft en lång asylprocess och fått flytta till olika orter i Sverige då han fyllde 18 år eftersom han då betraktas som vuxen i Sverige. Nu bor han ensam i en lägenhet några mil utanför Örnköldsvik som han fått tag på genom bekanta och måste själv söka hjälp för sin psykiska ohälsa, ekonomisk hjälp från försörjningsstöd, hantera pengar, eventuella lån för sina studier. Han har ingen trygg vuxen i sin närhet. Det stöd han hade försvann då han blev 18 år och var tvungen att flytta från den stad han placerades i då han kom till Sverige. Madhi har det kämpigt med att förstå alla brev och räkningar som landar i hans brevlåda och han är inte alls van att använda dator.

Samordnade insatser – Regionen (vuxenpsykiatri), Välfärdsförvaltningen (enheten för ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheten, socialt stöd (personligt ombud), samhällsbyggnadsförvaltningen (överförmyndare, budget och skuldrådgivning).

Ett Jobbtorg ska hjälpa till att samordna så att varje individ känner att man får bättre hjälp och samordning och att man som individ undviker att ”slussas runt” i systemet utan att få stöd. Jobbtorget kan erbjuda ett behovsstyrt stöd till varje individ som kommer i kontakt med Jobbtorget och ge detta i rätt tid med rätt förutsättningar.

Organisationsnummer 222000-2063

Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnköldsvik

Hemsida: www.samordningsforbundet.se

Telefon: 0660-886 30

Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

1. Uppgifter om sökande organisation		
Organisationens namn Örnköldsviks kommun	Enhet/arbetsställe Näringslivsenheten	
Firmatecknare/Chef Fredrik Holmgren	Organisationsnummer 212000-2445	
Utdelningsadress Järnvägsgatan 6	Postnummer 891 88	Postadress Örnköldsvik
Kontaktperson Linnea Egnor Byström	Kontaktpersonens telefonnummer 0660-88018	
Kontaktpersonens e-postadress Linnea.egnor@ornskoldsvik.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 0732751070	
Plusgiro	Bankgiro 188-4774, Ref 44120000/02	

2. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Nätråden Turism i Höga Kusten AB	Enhet/arbetsställe
Firmatecknare/Chef Christer Edblad	Organisationsnummer 559333-3023
Kontaktperson hos samverkanspartner Christer Edblad	Kontaktpersonens telefonnummer 0702611039
Kontaktpersonens e-postadress christer.edblad@sorsvedje.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer
Plusgiro	Bankgiro

3. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Örnköldsviks kommun	Enhet/arbetsställe Kultur och fritid
Firmatecknare/Chef	Organisationsnummer
Kontaktperson hos samverkanspartner Anders Thorsén	Kontaktpersonens telefonnummer 0730394465
Kontaktpersonens e-postadress anders.thorsen@ornskoldsvik.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer
Plusgiro	Bankgiro

Organisationsnummer 222000-2063

Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik

Hemsida: www.samordningsforbundet.se

Telefon: 0660-886 30

Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

4. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Örnsköldsviks kommun	Enhet/arbetsställe Arbetsmarknadsenheten
Firmatecknare/Chef	Organisationsnummer
Kontaktperson hos samverkanspartner Lars Lundgren	Kontaktpersonens telefonnummer 0660-88444
Kontaktpersonens e-postadress lars.lundgren@ornskoldsvik.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer
Plusgiro	Bankgiro

Namnet på projektet/verksamheten:

Arbetsintegrerande socialt företag i Nätradalen

Bakgrund/problemformulering

(-Skäl till ansökan? -Saknas någon form av insats? -Finns det glapp mellan verksamheter? -Ska en ny metod utarbetas? -Annat?)

Örnsköldsviks kommun och Bygdsam Nätradalen väljer att möta en del av våra gemensamma stora sociala samhällsutmaningar genom att skapa arbeten i ett tryggt och professionellt sammanhang inom ramen för Bygdsam Nätradalen Ek förening.

Idén om ett arbetsintegrerande socialt företag i Nätradalen tog sin början ett identifierat samhällsbehov av att minska arbetslöshet och utanförskap samtidigt som ett behov av ett stort antal icke utförda arbetsuppgifter kartlagts inom närings- och föreningslivet i närområdet.

Våren 2017 inbjöd projektet *Leader Bygd och Stad i Balans* till ett antal möten kring frågor om hur vi i vår del av kommunen kan bidra till att minska arbetslöshet och utanförskap. För att öka kunskaperna kring socialt entreprenörskap samlades ett antal lokala företrädare för föreningsliv och företag i en gemensam förstudie med ekonomiskt stöd från Världsklass Örnsköldsvik och med Nätra Hembygdsförening som huvudansvarig. Förstudien visar på en bred samsyn i bygden och många lämpliga och konkreta arbetsuppgifter identifierades.

Resultatet stärker arbetsgruppen i övertygelsen om att projektet måste gå vidare till förverkligande. Verksamheten ska inriktas på servicetjänster i vid mening men med socialt entreprenörskap i förhållande till värdskap och besöksnäring i Nätradalen som särskild inriktning. Där ska utmaningarna mötas med utbildningsplaner och kompetensutveckling för anställda i nära samverkan med professionella aktörer och myndigheter.

Ansökan om medel

ASF-Nätradalen ska i samarbete med Arbetsförmedlingen Örnsköldsvik erbjuda arbete till personer med särskilda behov av stöd i förhållande till olika krav som idag ställs på arbetsmarknaden.

Ett känt problem som ASF-Nätradalen kan bidra till att lösa handlar om att personer i olika arbetsmarknadsinsatser med placering i Nätraområdet, inte sällan vänder tillbaka till Arbetsförmedlingen efter en tid på till exempel Återbruket i Bjästa, den arbetslivsinriktade rehabilitering som drivs av enheten Arbetsmarknadsenheten vid Örnsköldsviks kommun. Här kan nu istället ASF-Nätradalen komma att erbjuda en anställning på samma ort när perioden av särskild insats är över.

Projekt/verksamhetsbeskrivning

*(-Beskriv **vad** som ska ske, -Beskriv **hur** det ska ske, -Beskriv **när** det ska ske i en tid- och aktivitetsplan)*

Vad: Bygdsam Nätradalen Ek förening ska starta upp ett koncept utifrån idén om arbetsintegrerande socialt entreprenörskap. Syftet är att starta en affärsverksamhet som inom tre år ska utvecklas till ett socialt arbetsintegrerat företag på stabil grund, med förutsättningar att verka vidare som ett självständigt socialt företag.

Hur: Först ska en verksamhetsledare/arbetsledare anställas. Verksamhetsledarens uppgift blir att, tillsammans med Bygdsams verksamhetsledare och styrgruppen lägga en grund för det första verksamhetsåret. Kontakter och kontrakt ska upprättas med alla potentiella kunder utifrån förstudien, även nya affärsrelationer ska undersökas och säkras.

När: Se bilaga Affärsplan samt bilaga tidsplan.

Målgrupp/Målgrupper

(-Vilken eller vilka är målgruppen. -Beskriv behovet hos den grupp som berörs. -Antal)

Verksamheten riktar sig till främst personer i utanförskap med särskilda behov av stöd i förhållande till olika krav på arbetsmarknaden. Det innebär såväl unga som äldre i behov av arbete för att leva ett självförsörjande liv och känna delaktighet i samhälle och arbetsliv. ASF-Nätradalen kommer att präglas av hållbarhet och långsiktigt agerande vilket innebär att verksamheten kommer att prioritera ett säkert och stabilt växande utan inslag av risktagande. Starten sker utifrån en plattform av en till två anställda för att därifrån växa i takt med ökade volymer uppdrag.

Mål

(-Vad ska uppnås? Förväntat resultat?)

Att verksamheten inom tre år ska utvecklas till ett socialt arbetsintegrerat företag på stabil grund och kunna fortsätta som ett självständigt socialt företag där Bygdsam inte nödvändigtvis finns med.

Ansökan om medel

Utvärdering

(-Hur ska projektet/verksamheten utvärderas?)

Verksamheten ska präglas av transparens och ständig prövning för löpande uppföljning och utvärdering. Bygdsams styrelse och verksamhetens styrgrupp har som uppgift att följa, granska och stödja ASF månatligen genom styrelsemöten. Efter tre års projektverksamhet genomför Bygdsams styrelse och ASF:s särskilda styrgrupp en utvärdering med slutrapport gentemot affärsplanens ambitioner.

Ledning/Styrning

(Hur ser organisationen ut för projektet/insatsen/verksamheten?)

Verksamheten styrs av en verksamhetsledare/arbetsledare som är anställd av, och rapporterar till Bygdsam Nätradalen Ekonomiska föreningsstyrelse. En särskild styrgrupp ska bildas mellan Bygdsam Nätradalen Ek förening, Samordningsförbundet Örnsköldsvik, Nätradalen Turism i Höga Kusten AB samt kommunens näringslivsenhet. Styrgruppen möts vid fyra tillfällen per år och/eller vid särskild kallelse från verksamhetsledaren.

Implementering

(-Hur ska insatsen implementeras i ordinarie verksamhet?)

Verksamheten kommer att pågå i nära samverkan med Arbetsförmedlingen, Örnsköldsviks kommun, enheterna för Arbetsmarknad samt Kultur och Fritid genom att erbjuda platser för rehabiliteringsinsatser, arbetsträning och/eller andra efterfrågade tjänster som bedöms lämpliga.

Ekonomi

(-Kostnads- och intäktsbudget. -Vilka resurser söks från Samordningsförbundet? -Ange belopp för respektive år och totalt. Vilka egna resurser går sökande in med? - Ange belopp respektive år och totalt)

RESURSER SÖKANDE ORGANISATION	ÅR 2021	ÅR 2022	ÅR 2023	SUMMA 2021-2023
Personal	65 000	384 000	384 000	833 000
Lokalkostnader	3 750	15 000	15 000	33 750
Övriga verksamhetskostnader	25 000	25 000	25 000	75 000
Utvärderingskostnader				
Summa kostnader Samordningsförbundet	250 000	300 000	300 000	850 000
Egna insatser i projektet/verksamheten	11 750	30 000	50 000	91 750