



Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

2018-12-11

POLICYDOKUMENT 2019-2022

Lokal ledningsgrupp för Samverkan i Örnsköldsvik - LSG

Beredningsorgan för Samordningsförbundet

Samverkan i Örnsköldsvik - Tillsammans gör vi skillnad!

Beslutad av Lokala samverkansgruppen 2018-12-11



Detta policydokument är vägledande för Lokala samverkansgruppens (LSG) arbete. Här redovisas förutom uppdrag, arbetsformer och sammansättning, samverkansgruppens vision och strategi. Policydokumentet fastställs vart fjärde år senast den 31 december och ska redovisas för respektive huvudman samt Samordningsförbundet Örnsköldsvik. Därutöver ska LSG årligen, i dialog med samordningsförbundets styrelse, formulera en preciserad verksamhetsplan där fokusområden med mål, mått och aktiviteter inom varje fokusområde beskrivs. Verksamhetsplanen skall följas upp årligen.

1. Inledning

Lokala samverkansgruppen (LSG) i Örnsköldsvik är ett strategiskt stöd för operativ samverkan inom Örnsköldsvik mellan Örnsköldsviks kommun, Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Polisen när det gäller främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser inom **hälsa** och **egen försörjning**.

LSG arbetar utifrån ett gemensamt synsätt på individ, medborgare, samarbete, samverkan och samordning. Utgångspunkten är en helhetssyn utifrån varje individs förmåga behov och förmåga samt den totala samhällsnyttan. LSG ser, i första hand, inte samverkan som ett eget mål i sig utan som ett medel för att nå gemensamma mål. Det är ett verktyg att använda när våra ingående organisationer inte kan lösa ett problem och utmaningar på egen hand. Samverkansinsatser kan alltså bara bli aktuellt vid problem och möjligheter kring målgrupper som berör minst två av våra ingående myndigheter.

Den som först och främst ska dra nytta av vår samverkan mellan myndigheterna är invånare i Örnsköldsviks kommun som är i behov av samhällsservice i allmänhet samt utsatta grupper med särskild multiproblematik i synnerhet.

Genom ökade samverkansmöjligheter får våra medarbetare uppleva hur deras ambitioner och ansträngningar ger resultat samt en större arbetstillfredsställelse och effektivitet. Man får dessutom bättre kunskande och insyn i varandras arbetsområden.

Ett mer effektivt och optimalt användande av de resurser vi redan har minskar belastningen på de offentliga försörjningssystemen och bidrar till ökade offentliga intäkter. Därför är samverkan något som gynnar skattebetalarna och därmed samhället i sin helhet.



2. Uppdrag

Lokala samverkansgruppen arbetar utifrån lokala förutsättningar och ledningen av samverkansarbetet i Örnsköldsvik kännetecknas av **dialog, tillit och delaktighet**. Framgång i arbetet bygger på engagemang, entusiasm, kunskap och erfarenheter i de olika organisationerna. Samverkansarbetet återspeglas i respektive myndighets ordinarie planerings- och uppföljningsarbete.

Lokala samverkansgruppen har till uppgift att

- ge förutsättningar för samverkan i respektive organisation genom att skapa motivation och legitimitet för samverkansarbetet.
- informera och sprida kunskap om respektive myndighets uppdrag och verksamhet.
- stimulera erfarenhetsutbyte och genomföra gemensamma insatser för kompetensutveckling.
- identifiera och besluta om prioriterade fokusområden.
- initiera gemensamma insatser samt föreslå finansieringsformer.
- ge samverkansuppdrag till arbetsgrupper samt följa upp resultaten.
- vara beredningsorgan för Samordningsförbundet i Örnsköldsvik.
- vara ledningsgrupp för Personliga ombuden.
- ansvara för att SocialReKos fastställda länsöverenskommelser implementeras i verksamheterna. Vid behov upprätta lokala rutiner så att intentionerna i överenskommelserna får genomslag.

3. Samordningsförbundet

Samordningsförbundet i Örnsköldsvik bildades i december 2004.

Samverkansparter är Örnsköldsviks kommun, Region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Samordningsförbundet i Örnsköldsvik beslutar om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen enligt Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210) samt stödjer och utvecklar samverkan mellan myndigheterna. Det är viktigt att slå fast att förbundets medlemmar står kvar som huvudorganisationer samt att myndigheternas ansvar för individen ligger fast. Samordningsförbundet ska göra prioriteringar inom det samlade ansvarsområdet och med sina insatser skapa ett mervärde, utöver det ordinarie samverkansarbetet som redan sker mellan förbundets medlemmar.

Förbundet utgör en offentligrättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

De lokala behoven och kunskaperna ska ligga till grund för Samordningsförbundets inriktning och omfattning.



Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLD SVIK

4. Arbetsformer och sammansättning LSG

Ansvar för ledning, styrning och utformning av lokala samverkansgruppen delas gemensamt av de ingående myndigheterna och samordningsförbundet.

Lokala samverkansgruppen har representation från de olika myndigheterna enligt följande:

- Region Västernorrland
 - vuxenpsykiatri 1
 - regiondrivna primärvården 1
 - privatdrivna primärvården 1
 - barn- och ungdomspsykiatri 1
 - barnkliniken 1
 - habiliteringen 1
- Örnsköldsviks kommun
 - välfärdsförvaltningen 3
 - bildningsförvaltningen(elevhälsan) 1
 - samhällsbyggnadsförvaltningen 1
 - kommunledningsförvaltningen 1
- Arbetsförmedlingen 1
- Försäkringskassan 1
- Polisen 1
- Samordningsförbundet 1

Samtliga representanter i gruppen har befogenhet att företräda sin myndighet genom beslut av förvaltningschef (eller motsvarande). Alla representanter har ett ansvar att initiera förslag på samverkansinsatser och svara för förankring i sina organisationer. Lokala samverkansgruppen sammanträder 8-9 gånger per år. Förslag till dagordning och underlag skickas ut en vecka före sammanträdet. Samordningsförbundet ansvarar för den beredande, sammankallande och mötesledande funktionen.

5. Vision

”Samverkan i Örnsköldsvik - Tillsammans gör vi skillnad”

6. Värderingsgrund

”För individen tillsammans”

7. Strategi

Det finns olika sätt att utveckla system för bättre samordning och samverkan över organisationsgränser. Följande olika strategier kännetecknar LSG:s arbete;



Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

- Vi bygger en gemensam struktur i syfte att finansiera samordning
- Vi bygger stödstrukturer horisontellt för att samla projekt och verksamheter i syfte att skapa en helhet.
- Vi identifierar processer och startar arbetsgrupper utifrån dessa processer.
- Vi utvecklar nätverk med fokus på ett lärande och ett systemiskt tänk.
- ”För vem-perspektivet” är centralt.

8. Uppföljning/analys/utvärdering

Det är viktigt att det samverkansarbete som sker följs upp och utvärderas kontinuerligt, både för att vara säker på att man är på rätt spår och för att skapa förutsättningar för att sprida erfarenheter kring framgångsrika modeller – skapa hållbart lärande. Eventuella uppdrag till arbetsgrupper följer beslutade rutiner.

Inför varje verksamhetsplan så använder sig LSG av ett strukturerat analysarbete som består av tre delar.

- Kartläggning och underlag
- Behovsanalys
- Identifikation av möjliga insatser.

Uppföljning av policy sker vart 4:e år, verksamhetsplaner årligen.



BILAGA Gemensamt synsätt på.....

Rehabilitering

I begreppet *rehabilitering* ingår alla medicinska, psykologiska, sociala och arbetslivsinriktade åtgärder för att hjälpa sjuka och skadade att återvinna sina funktionsförmågor och förutsättningar för ett normalt liv.

Samarbete

Med *samarbete* menas det arbete som sker gemensamt mellan personal som möter medborgaren, exempelvis vid kartläggning av individens samlade behov. Vidare avses att insatser planeras tillsammans så de koordineras rätt i tid. Det kan innebära att vissa insatser görs parallellt i stället för i serie. Insatser planeras utifrån behov och inte utifrån de mål som gäller för respektive myndighet.

Gemensamt bedrivet arbete som gäller en avgränsad uppgift.

Samarbete kan ske både på ett organisatoriskt och mellanmänniskt plan. Exempel på ett organisatoriskt samarbete är att två organisationer ordnar och genomför ett gemensamt seminarium. Exempel på ett mellanmänniskt samarbete är när vård- och omsorgspersonal hjälps åt med insatser till den enskilde.

Samverkan

För att underlätta detta samarbete behövs en *samverkan* mellan myndigheter på organisatorisk nivå; en samverkan som undanröjer hinder för samarbetet. Det kan vara att stimulera de personer som bedriver samarbete genom olika incitament. Det handlar också om att ha god kännedom om respektive myndighets uppdrag och förutsättningar för samarbete. Ett ledarskap som kan ta hänsyn både till den egna myndighetens uppdrag och till de gemensamma behoven är avgörande för denna samverkan.

Samordning

Koordination av resurser och arbetsinsatser för att erhålla högre kvalitet och större effektivitet (än om det inte hade samordnats).

Ett exempel är samordnad vård- och omsorgsplanering som utförs gemensamt av berörda inom olika verksamheter.

I den finansiella *samordningen* är det individens behov och samhällets krav som styr resurstilldelningen. Samordningsförbundets uppgift är att bedöma hur de gemensamma insatserna gör bäst nytta för individen och samhället samt att fördela resurserna till de insatser som främjar samarbetet.

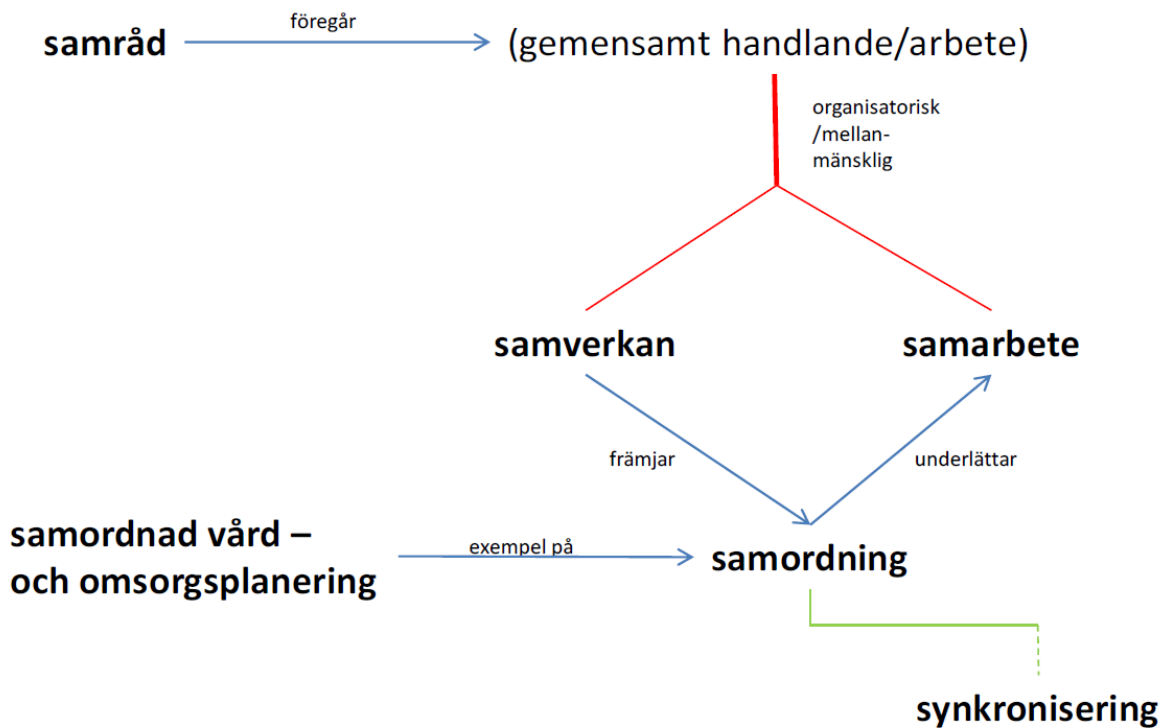


Samråd

Överläggning för att om möjligt enas om ett gemensamt handlande eller en gemensam ståndpunkt.

Synkronisering

Process för att åstadkomma samtidigt agerande. Synkronisering kan utgöra en del av samordningen.



Källa: Socialstyrelsen