Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

	Sammanträdesdatum	Blad nr
SAMMANTRÄDESPROTOKOLL	**2026-09-04**	**1(7)**

Plats och tid	Stadshuset Kronan, Hörnskatan, 13:00		
Beslutande	Fredrik Berglund Arbetsförmedlingen, Jan-Olov Häggström Region Västernorrland, Zenitha Nordfjell Örnsköldsviks kommun		
Övriga deltagare	Anna Sjölund ersättare Arbetsförmedlingen, Mats Helli ersättare Region Västernorrland. Pär Eriksson förbundschef, Emmelie Carlsson utvecklingsledare/bitr. förbundschef samt Maria Ingelsson elevhälsochef Örnsköldsviks kommun (§70)		
Tid för justering			
Sekreterare	Pär Eriksson	Paragrafer	§62 - §76
Ordförande	Fredrik Berglund		
Justerande	Zenitha Nordfjell		
BEVIS	Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Instans	Samordningsförbundet i Örnsköldsvik		
Sammanträdesdatum	2026-09-04		
Anslaget sätts upp		Anslaget tas ner tidigast	
Förvaringsplats för protokollet	Samordningsförbundets kansli		
Underskrift	Digital signering		

Innehållsförteckning

§62 Sammanträdet öppnas ... 3
§63 Registrering av närvaro samt beslutande ledamöter ... 3
§64 Val av justerare ... 3
§65 Godkännande av föredragningslista ... 3
§66 Föregående protokoll 2026-06-12 ... 3
§67 Informationsärenden ... 3
§68 Kommentarer Revisionsrapporter verksamhetsåret 2025 ... 5
§69 Delårsrapport 2026 ... 5
§70 Ansökan Samtalsbyrån ... 6
§71 Ev. åtgärder utifrån risk- och konsekvensanalysen ... 6
§72 Nytt avtal gällande förbundschef ... 6
§73 Norrlandskonferens i Östersund 14-15 oktober ... 7
§74 Redovisning av delegationsbeslut ... 7
§75 Övriga frågor ... 7
§76 Avslutning ... 7

§62 Sammanträdet öppnas

Ordförande Fredrik Berglund hälsade välkommen och öppnade sammanträdet.

§63 Registrering av närvaro samt beslutande ledamöter

Beslutande ledamöter Fredrik Berglund Arbetsförmedlingen, Jan-Olov Häggström Region Västernorrland, Zenitha Nordfjell Örnsköldsviks kommun
Ersättare: Anna Sjölund Arbetsförmedlingen, Mats Helli Region Västernorrland
Övriga: Pär Eriksson förbundschef, Emmelie Carlsson utvecklingsledare/bitr. förbundschef samt Maria Ingelsson elevhälsochef Örnsköldsviks kommun (§70)

§64 Val av justerare

Zenitha Nordfjell valdes att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§65 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkändes.

§66 Föregående protokoll 2026-06-12

Föregående protokoll 2026-06-12 lades till handlingarna utan åtgärd.

§67 Informationsärenden

Ekonomisk rapport: Pär presenterade halvårsbokslutet. Resultatet blev plus 232 818 kronor mot budgeterat minus 86 500 kronor. Resultatprognos vid årets slut plus 134 000 kronor mot ett budgeterat underskott på 173 000 kronor. Detta innebär att det egna kapitalet kommer att öka även i år.
Styrelsen vill särskilt uppmana verksamheterna se över samverkansbehoven och komma in med ansökningar.
Dialog om att förstudier kanske kan vara något att använda medel till.

Lokala analysteamet
Rapport är ute i arbetsgruppen för påseende och justeringar. Det finns en mängd

data men det är viktigt att analysera statistiken och omsätta i handling. Planen är att en rapport blir färdig i slutet av september.

Grundtilldelning 2027: Grundtilldelning från staten är 8 000 kronor mindre än inför 2026. Region Västernorrland har meddelat de är beredd att räkna upp sin andel av 2026 års budget med 2%, Örnsköldsviks kommun likaså. Pär har skickat in äskande till Försäkringskassan om statlig finansiering på 2 493 900 kronor för 2027. Slutligt besked från Försäkringskassan beräknas komma i slutet av oktober.

Projekt Stegvis: En arbetsterapeut har nu anställts och började den 2 september.

Resurslotsen: En coach har slutat och en är föräldraledig men har vikarie. Rekrytering av en ny coach pågår.

Länsträff förbundschefer 25-26 augusti: Pär och Emmelie rapporterade från lunch till lunchträffen på Hussborgs herrgård med länets förbundschefer. FC-träffen fokuserade främst på läget i förbunden, kommande budget- och planeringsarbete för 2027 samt gemensamma utvecklingsfrågor inom Finsam. Förbunden arbetar med delårsrapporter, utveckling av nya insatser och hantering av ekonomiska förutsättningar, där flera förbund behöver minska sina överskott och anpassa sitt eget kapital. Mötet innehöll även dialog med region Västernorrland kring statistik, analys och framtida samverkan. Behovet av att stärka kunskapsutveckling, analysförmåga och samverkan i länet, bland annat genom gemensamma utbildningsinsatser och nätverksträffar diskuterades. En viktig slutsats var att förbunden behöver fortsätta utveckla samarbetet med medlemsorganisationerna och regionen för att möta framtida behov och skapa större nytta för målgrupperna.
Uppföljning Finsam: Regeringskansliet har föreslagit en ny lag som ska förbättra möjligheterna att följa upp rehabiliteringsinsatser som finansieras av samordningsförbund. Förslaget innebär att Försäkringskassan får möjlighet att behandla personuppgifter för uppföljningsändamål. Det skapar också förutsättningar för elektroniskt utlämnande av uppgifter, exempelvis genom direktåtkomst, till Arbetsförmedlingen samt kommuner och regioner som är medlemmar i samordningsförbund.
Promemorian är ute på remiss till ett antal myndigheter och samordningsförbund. Örnsköldsviks kommun är en av remissinstanserna. Pär och Emmelie har fått möjlighet att avge synpunkter utifrån sin horisont och välkomnar att vi kan få ett uppföljningssystem som är värt namnet.
Hur systemet utformas i praktiken kommer att vara avgörande för om lagstiftningens intentioner kan förverkligas. Ett system som samlar in fler uppgifter än vad som är nödvändigt för uppföljningen innebär ett omotiverat intrång i den

personliga integriteten. Samtidigt riskerar ett alltför begränsat informationsunderlag att försvåra analyser och kunskapsuppbyggnad som behövs för att utveckla verksamheten, identifiera målgruppers behov och säkerställa ett effektivt nyttjande av samhällets resurser. Proportionalitetsprincipen måste därför vara vägledande i den fortsatta utvecklingen och förvaltningen av uppföljningssystemet.
Den nya lagen och övriga författningsändringar planeras att träda i kraft den 1 juli 2027. Mer finns att läsa på Regeringens hemsida.

Jämställdhetsforum: Länsstyrelsen Västernorrland och Örnsköldsviks kommun bjuder den första oktober in till en förmiddag med kunskapspåfyllning och konkreta exempel på jämställdhetsarbete. Det ges även möjligheter att nätverka med kollegor från hela länet. Årets tema är: Att göra jämställdhet – vi omsätter teori till praktik!
Inbjudan går i första hand till aktörer som har anslutit sig till länets jämställdhetsstrategi samt aktörer i länet som är intresserade av att ansluta sig till länets jämställdhetsstrategi inom följande sektorer: Offentlig sektor (kommuner, regioner, myndigheter), Ideella organisationer och föreningar, Näringsliv och företag, Utbildningssektorn (skolor, universitet, folkhögskolor) samt andra aktörer som driver jämställdhetsarbete i Västernorrland. Plats är Elite Plaza lokal Pinassen. Konferensen är kostnadsfri. Mer information och anmälan.
I och med att förbundet anslutit sig till jämställdhetsstrategin så är det ju trevligt om förbundet på något sätt är representerat. Beslutades att den ledamot eller tjänsteman som vill delta gör det och ombesörjer själv anmälan.

§68 Kommentarer Revisionsrapporter verksamhetsåret 2025

Pär presenterade förslag till styrelsens kommentarer till revisionsrapporten. Bilaga
Styrelsen godkände kommentarerna och uppdrog till förbundschef att skicka in svar till revisorerna samt Försäkringskassans ledning.

§69 Delårsrapport 2026

Pär presenterade delårsrapporten. Bilaga
Styrelsen godkände densamma.

§70 Ansökan Samtalsbyrån

Elevhälsochef Maria Ingelsson presenterade ansökan om medfinansiering till insatsen Samtalsbyrån. Insatsen ska ses som en vidareutveckling av Resurslotsen och Samtalsbyrån. Insatsen omfattar en utökad Samtalsbyrå för målgruppen 16–65 år med lågtröskel samtalsstöd, en tydligare samverkan mellan Resurslotsens coacher och samtalsstöd för snabbare och mer samordnade insatser samt utveckling av gruppinsatser, exempelvis ACT-baserade grupper. Syftet är att stärka psykisk hälsa, öka individers egenförmåga, minska glappet mellan behov och stöd samt stödja personer som står långt från arbetsmarknaden eller riskerar att göra det.
Ansökan gäller medel för två år och 4 månader till en summa av totalt 844 700 kronor. Lokala samverkansgruppen LSG tillstyrkte ansökan vid sitt senaste möte den 28 augusti.
Styrelsen beslutade att bevilja ansökan i dess helhet och uppdrog till förbundschef att meddela sökande parter detta samt att upprätta ett avtal som reglerar utbetalning av medel.

§71 Ev. åtgärder utifrån risk- och konsekvensanalysen

Risk- och konsekvensanalysen har lämnats till LSG med uppmaning att läsa igenom densamma inför den gemensamma planeringsdagen med förbundsstyrelsen den 25 september. Då kommer vi tillsammans att titta på förslag till lösningar hur vi hanterar de största riskerna.
Styrelsen beslutade att punkten ska finnas med i föredragningslistan framöver en tid i uppföljningssyfte.

§72 Nytt avtal gällande förbundschef

Eftersom nuvarande förbundschef Pär Eriksson går i pension 2027-02-01 så anser förbundsstyrelsen att nuvarande avtal som förbundet har med Örnsköldsviks kommun om förbundschef upphör att gälla 2027-01-31. Styrelsen uppdrar till ordförande att utverka ett nytt avtal med Örnsköldsviks kommun gällande förbundschef.

§73 Norrlandskonferens i Östersund 14-15 oktober

Årets Norrlandskonferens hålls i Östersund den 14-15 oktober. Programmet startar klockan 11 onsdag och avslutas med gemensam lunch på torsdag klockan 12. Vi håller till på Frösö Park Hotel.

Kort om programmet:

- Information och dialog med Nationella Rådet
- Erfarenhetsutbyte kring arbetssätt i styrelser, kanslier och samverkan
- Medskick till NNS?
- Inspirationspass med fokus på arbetsgivarinriktat stöd, kompetensutveckling i samverkan samt behovsanalys som grund för förbundsarbetet.

Förbunden bokar och betalar själva för hotellrum, Samordningsförbundet i Jämtlands län står för konferenskostnader inklusive lunch och middag.
Beslutades att dessa åker från vårt förbund: Jan-Olov Häggström, Zenitha Nordfjell, Anna Sjölund, Emmelie Carlsson samt Pär Eriksson.
Styrelsen uppdrar till kansliet att ombesörja anmälan samt boka transport.

§74 Redovisning av delegationsbeslut

Pär redovisade aktuella delegationsbeslut. Bilaga
Styrelsen anser sig ha tagit del av redovisningen.

§75 Övriga frågor

Inga övriga frågor förelåg.

§76 Avslutning

Ordförande Fredrik Berglund tackade för ett väldigt gott engagemang och avslutade därmed sammanträdet.

Område FVV	Samordningsförbund	Påtalad brist eller rekommendation	Har dialog förts i styrelsen om påtalade brister eller rekommendationer? I så fall när?	Vidtagna åtgärder för att komma tillrätta med påtalad brist eller rekommendation	Planering för att komma tillrätta med brist eller rekommendation	Övrigt
Nord	Örnsköldsvik	• Formulera mål som är tydligt mätbara och spårbara där godtagbar nivå framgår. •Säkerställa att åtgärder som vidtas vid avvikelser är tillräckliga.	Ja, vid styrelsesammanträdena 2026-06-12 § 54 samt 2026-09-04 §68.	Inför verksamhetsplan 2026 har förbundsstyrelsen lagt ner extra kraft på att tydliggöra styrelsens mål och dess uppföljning. Vad gäller åtgärder när avvikelser identifieras och mål inte förväntas uppnås beskriver styrelsen i delårsredovisningen vilka åtgärder styrelsen avser att göra om avvikelser identifieras.		
		Att styrelsen i årsredovisningen följer uppställningen enligt Nationella rådets mall och adderar balanskravsresultat som en rubrik med tillhörande information.			Styrelsen avser att i arbetet med nästkommande årsredovisningar ta rekommendationen i beaktande.	
		Att förbundet ser över nivån på det egna kapitalet för att komma ner till rekommenderad nivå.		Styrelsen och kansliet intensifierar informationsarbetet hos förbundets parter att det finns medel att söka. Det är några ansökningar på gång under hösten. Styrelsens prognos är att inom tre år så är det egna kapitalet nere på en mer lämplig nivå. Det är ju viktigt i sammanhanget att betona att bara för att förbundet nu har ett stort eget kapital så är det ju viktigt att medlen verkligen går till relevanta insatser. Det bygger ju på bra analyser av vad som behövs samt att förbundets parter anstränger sig och kommer in med ansökningar.		

Samordningsförbundet I ÖRNSKÖLDSVIK

2026-09-04

DELÅRSREDOVISNING 2026 SAMORDNINGSFÖRBUNDET I ÖRNSKÖLDSVIK

Ekonomiskt utfall – per 2026-06-30	Resultat per den 30/6: 232 818 SEK. Budgeterat resultat per den 30/6: -86 500 SEK Budgeterat resultat per den 31/12: -173 000 SEK Resultatprognos 31/12: 134 000 SEK Prognos Eget kapital 31/12: 3 000 000 SEK Prognostiserat plusresultat mot budget gällande *Projekt Stegvis (projektstart framflyttad till september), JÖFFV, Kompetensutveckling i samverkan* samt *Kurs- och konferensavgifter.* **Åtgärder:** Styrelsen har via förbundschef och utvecklingsledare informerat verksamheterna att medel finns och uppmanat till att komma in med ansökningar vilket också givit visst resultat men prognosen är ändå att verksamhetsåret går med plus vilket innebär att det egna kapitalet ökar även i år.
Prognos styrelsens mål Förbundsstyrelsen beslutade inför verksamhetsåret 2026 ett övergripande strategiskt mål, ett effektmål, 6 aktivitetsmål samt ett finansiellt mål som består av 6 delar.	Styrelsen gör följande prognos vad gäller måluppfyllelse. Övergripande strategiskt mål: *I Örnsköldsvik finns en hållbar samverkansstruktur i ständig utveckling för att tillgodose människors behov av fördjupat samordnat stöd av arbetslivsinriktad rehabilitering.* Prognos: Den lokala samverkansstruktur som förbundet samordnar är brett förankrad och snabbfotad och ger bra förutsättningar för ett samordnat stöd för personer i behov av egen försörjning och/eller bättre psykisk hälsa. Satsningen på att samordna arbetet med analysteamet, resurslotsen, det våldsförbyggande arbetet JÖFFV samt psykisk hälsa och suicidprevention är en värdefull och uppskattad insats i utvecklingen av den lokala välfärden i Örnsköldsvik. Indikator: *Andelen individer som är beroende av ersättning från det offentliga trygghetssystemet mäts i antalet helårsekvivalenter i förhållande till befolkning i arbetsför ålder per kommun. Detta ligger till grund för de analyser som görs och leder till justeringar under verksamhetsåret.* Prognos:

	Försörjningsprofilen utifrån helårsekvivalenterna visar att 12,7 procent av befolkningen i arbetsför ålder försörjs genom offentliga ersättningar 2025, vilket är lite färre än föregående år 2024(13,0 procent). Fördelningen utgörs huvudsakligen av: • Sjukpenning: 3,8 % • Sjuk- och aktivitetsersättning: 4,7 % • Arbetsmarknadsåtgärder: 1,8 % • Arbetslöshet: 1,0 % • Ekonomiskt bistånd: 1,2 % • Etableringsersättning: 0,2 % Örnsköldsvik har en stabil men relativt hög nivå av offentlig försörjning där den största utmaningen inte är arbetslöshet utan ohälsa och nedsatt arbetsförmåga. Försörjningsprofilen domineras av sjukpenning och sjuk-/aktivitetsersättning, medan arbetslöshet och ekonomiskt bistånd ligger på mer begränsade nivåer förutom för utrikes födda. Aktivitetsmål: *Av de medel som förbundsstyrelsen beviljar till nya insatser under år 2026 ska 70 % avse individstödjande insatser.* Prognos: Första halvåret har 72% gått till individstödjande insatser. Aktivitetsmål: *Förbundsstyrelsen ska minst två gånger per år träffas för att prata om styrelsearbetet, ansvaret som följer av att vara styrelseledamot och de behov som styrelsen identifierar att förbundet har.* Prognos: Styrelsen har hittills under året tagit en mycket aktivare roll och träffats ett flertal gånger under vintern och våren. Man har även haft utbyte med andra förbundsstyrelser och ägarrepresentanter. Aktivitetsmål: *Förbundsstyrelsen ska planera för och genomföra rekrytering av ny förbundschef inför verksamhetsåret 2027.* Prognos: Rekryteringsarbetet ligger i fas.

	Aktivitetsmål: *Tillsammans med förbundets kansli ska förbundsstyrelsen utveckla styrelsesammanträdena.* Prognos: Aktivitetsmål: *Förbundsstyrelsen och dess medlemsparter har i samverkan utvecklat sin analysförmåga och därmed skapat bättre förutsättningar för mer välriktade insatser i syfte att fler kommuninnevånare ska nå eller komma närmare egenförsörjning genom arbete.* Prognos: Arbetet sker främst via det lokala analysteamet som kommer med en analysrapport under september månad. Aktivitetsmål: *Särskilt finansiera insatser som tar sikte på att motverka bristen på arbetskraft i Örnsköldsvik.* Prognos: Projekten Resurslotsen, Vidare Vy samt Stegvis har som mål att stärka fler personer så att de kan komma i fråga för anställning. Finansiellt mål: *Förbundsstyrelsen ska säkerställa att den har fungerande strukturer och förmåga att initiera, leda och styra samt följa upp förbundets verksamhet på ett tillfredsställande sätt.* Prognos: Detta säkerställs framför allt via styrelsens internkontroll samt tät dialog med förbundets kansli och Lokala samverkansgruppen LSG. Finansiellt mål: *God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får sätta sig i skuld.* Prognos: Styrelsen har väldigt god insyn i förbundets ekonomi och har ej några skulder. Finansiellt mål: *Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet till nytta för målgruppen med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip.* Prognos:

	Detta säkerställs framför allt via styrelsens internkontroll samt tät dialog med förbundets kansli och Lokala samverkansgruppen LSG. Finansiellt mål: *Verksamhetens mål skall stå i relation till de ekonomiska resurser som samordningsförbundet har till sitt förfogande.* Prognos: Detta uppfylls tack vare uppföljning av ekonomin kontra verksamhetsplan och budget vid varje styrelsesammanträde. Finansiellt mål: *Förbundets ekonomiska förvaltning skall bedrivas på sådant sätt så att det skapar handlingsfrihet att parera eventuella resultatsvängningar.* Prognos: Detta uppfylls tack vare uppföljning av ekonomin kontra verksamhetsplan och budget vid varje styrelsesammanträde. Finansiellt mål: *Förbundet ska följa Nationella rådets rekommendationer om att förbundets eget kapital inte ska överstiga 20 procent.* Prognos: Det egna kapitalet beräknas landa på runt 60 procent. Det stora egna kapitalet uppstod framför allt under 2025 då ett av våra största projekt ej kom i gång förrän alldeles i slutet av året. **Åtgärder:** Styrelsen och kansliet intensifierar informationsarbetet hos förbundets parter att det finns medel att söka. Det är några ansökningar på gång under hösten. Styrelsens prognos är att inom tre år så är det egna kapitalet nere på en mer lämplig nivå. Det är ju viktigt i sammanhanget att betona att bara för att förbundet nu har ett stort eget kapital så är det ju viktigt att medlen verkligen går till relevanta insatser. Det bygger ju på bra analyser av vad som behövs samt att förbundets parter anstränger sig och kommer in med ansökningar.

Prognos Projekt/insatser	Alla projekt och insatser rullar på enligt plan och utan några större problem utom projekt *Stegvis* där rekryteringen av en arbetsterapeut har dragit ut på tiden och projektet väntas inte komma i gång i full skala förrän 2 september. Några axplock:
Resurslotsen Örnsköldsvik En myndighetsgemensam insats innehållande beredningsgrupp och två coacher som syftar till att erbjuda ett behovsstyrt stöd som innebär att varje individ finner rätt plats av rätt aktör i rätt tid med rätt förutsättningar.	**Plus:** Att coacherna har fått tidsmässigt utrymme att lägga en stabil grund för arbetet har varit en viktig framgångsfaktor. Möjligheten att delta i utbildningar som är relevanta för uppdraget har bidragit till att utveckla kunskap och metoder för arbetet med individerna. Samverkan mellan de olika parterna i de enskilda ärendena fungerar väl. Beredningsgruppen utgör ett värdefullt stöd genom möjligheten att återkoppla ärenden och gemensamt resonera kring fortsatt handläggning och lämpliga insatser. Samverkan med samordnaren har varit särskilt värdefull under uppstartsfasen och bidragit med stöd i det praktiska arbetet. Möjligheten att diskutera och reflektera kring ärenden har dessutom fungerat som en form av extern handledning, vilket har varit ett viktigt stöd i uppdraget. **Minus:** Under arbetets gång har det blivit tydligt att det fortfarande finns vissa behov och glapp som insatsen inte kan täcka. Ett exempel är att personer som saknar kontakt med någon av de myndigheter som är uppdragsgivare till AME inte kan erbjudas arbetsträning där, trots att behovet av sådana insatser finns. Lokalsituationen utgör också en utmaning. Om varje coach ska ha mellan 15 och 30 deltagare är det inte möjligt att möta samtliga i Startpunktens lokaler. Det är inte heller optimalt att använda lokaler på Kronan, dels eftersom verksamheten inte är en myndighet, dels eftersom tillgången till samtalsrum är begränsad. Samverkan har överlag fungerat väl, men psykiatrins långa väntetider påverkar arbetet med deltagarna i stor utsträckning. Det skapar svårigheter att planera och genomföra lämpliga insatser under tiden deltagarna väntar på utredning eller bedömning inom psykiatrin.

Vidare Vy Ett viktigt steg för flera som är inskrivna hos vuxenpsykiatrin innan gemensam kartläggning mellan FK och AF.	**Plus:** Samarbetet mellan Försäkringskassan och Startpunktens arbetsmarknadscoacher på de respektive avdelningar fungerar mycket bra. De fångar upp deltagarna och tillsammans med handläggaren stöttar på det sätt som deltagaren behöver för att tordas utmana sig själv i arbetsinriktade aktiviteter. Möjliggörandet av ytterligare platser, dvs en återgång till 10 platser genom tillskott av en halvtidstjänst som coach på startpunkten **Minus:** Långa väntetider i sjukvården ger sämre förutsättningar för arbete.
Utvecklingsledare Samverkan i Örnsköldsvik/Biträdande förbundschef Ett process- och utvecklingsstöd för det myndighetsgemensamma arbetet inom ramen för Samverkan i Örnsköldsvik.	**Plus:** Dialoger har förts för att tydliggöra arbetsuppgifterna och försök till att se över arbetsbelastningen då det ibland varit otydligt med vad utvecklingsledare ska prioritera. Samordningen av Resurslotsen har fungerat bra, mycket tid har lagts i utvecklingen och introduktion av coacherna och informationsspridning. Samverkan gällande arbsam psykisk hälsa och arbsam VINR har fungerat bra, har fortsatt öppnat upp för informationsutbyte och samverkan. Psykeveckans planering har varit aktiv och arbetsgruppen är engagerade. Gällande samordning av JÖFFV pågår det som planerat, arbetsgruppen har blivit bättre på att delegera ut arbetsuppgifter så att inte allt hamnar på samordnare. Fortsatt arbete kring våldspyramiden som börjar bli etablerad tack vare gott samarbete. **Minus:** Det är ibland svårt att få med alla parter i vissa operativa aktiviteter. Ex har staten ibland svårt att delta pga att de inte kan arbeta på lokalnivå. Det kan också vara otydligt om det är en FINSAM fråga eller inte, frågan är i gränslandet och det kan försvåra samverkan då alla parter inte är eniga om att samverka under FINSAM, utan ska ske utanför FINSAM.
Övriga händelser av vikt	**Kommentarer ……**
Förbundschefen har aviserat pensionsavgång från och med 2027-02-01.	

2026-09-04

Förbundsstyrelsen har sagt upp finansiering av utvecklarledartjänsten från och med 2027-01-01.	

RESULTATRÄKNING
SEK

	Not	Resultat 2026-06-30	Budget 2026-06-30	Resultat 2025-12-31
Rörelsens intäkter				
Bidrag	1	2 445 000	2 445 000	4 924 000
Övriga intäkter				
		2 445 000	***2 445 000***	**4 924 000**
Rörelsens kostnader				
Bidrag beviljade projekt	2	-1 595 011	-1 927 500	-1 809 405
Uppdragsers förbundschef	3	-457 778	-422 500	-817 767
Kanslikostnader	4	-57 500	-57 500	-110 000
Arvoden	5	-47 427	-50 000	-78 867
Sammanträdeskostnader		-1 534	-5 000	-4 977
Resor, Logi		-26 672	-25 000	-44 837
Kurser, konferenser		-3 150	-25 000	-12 250
Bankkostnader				0
Föreningsavgift NNS		-17 315	-9 000	-17 434
Övrigt	6	-5 795	-10 000	-17 745
		-2 212 182	***-2 531 500***	**-2 913 282**
Rörelseresultat		***232 818***	***-86 500***	***2 010 718***
Resultat från finansiella intäkter och kostnader				
Ränteintäkter		0		3 536
Räntekostnader		0		0
ÅRETS RESULTAT		**232 818**	**-86 500**	**2 014 254**

BALANSRÄKNING
SEK

		2026-06-30	2025-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Momsfordringar		90 116	102 186
Övriga fordringar	7	0	3 339
Kassa och bank	8	4 377 966	3 947 454
SUMMA TILLGÅNGAR		**4 468 082**	**4 052 979**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		2 898 299	884 045
Årets resultat		232 818	2 014 254
		3 131 117	***2 898 299***
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder	9	1 336 965	0
Leverantörsskulder	10	0	1 154 680
		1 336 965	***1 154 680***
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		**4 468 082**	**4 052 979**

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGAR

	Resultat 2026-06-30	Budget 2026-06-30	Resultat 2025-12-31
Not 1			
Region Västernorrland	611 250	611 250	1 231 000
Örnsköldsviks kommun	611 250	611 250	1 231 000
FK/AF	1 222 500	1 222 500	2 462 000
	2 445 000	**2 445 000**	**4 924 000**
Not 2			
Samtalsbyrån	0	0	-315 000
Utvecklingsledare	-362 404	-350 000	-660 716
Bidrag Vidare Vy	-350 000	-350 000	-593 802
Resurslotsen	-876 235	-900 000	-256
Projekt Stegvis	0	-202 500	0
JÖFFV	-6 238	-25 000	-7 519
Kompetensutv i samverkan	0	-50 000	-10 674
Psykeveckan v45	-134	-50 000	-82 938
Projekt sammanhållen arbetsmarknadskedja	0	0	-138 500
	-1 595 011	**-1 927 500**	**-1 809 405**
Not 3			
Lön, PO-avgifter, viss kompetensutv.	-457 778	-422 500	-817 767
Not 4			
Kanslikostnader,lokal, data, telefon m.m	-57 500	-57 500	-110 000
Not 5			
Styrelsearvoden	-47 427	-50 000	-78 867
Not 6			
Kontorsmtrl		0	0
Hemsida, prenumerationer	-5 735	-20 000	-17 745
Påminnelseavgift	-60		
	-5 795	**-20 000**	**-17 745**

	2026-06-30	2025-12-31
Not 7		
Kortfristig fordran:		
Upplupen intäkt		
Återbet resa SJ		3 339
	0	**3 339**
Not 8		
Bank, bankgiro	748 144	1 817 632
Bank, placeringskonto	3 629 822	2 129 822
	4 377 966	**3 947 454**
Not 9		
Kortfristiga skulder:		
Upplupna kostnader:		
Sammanträdeskostn, Öviks kommun	431	
logi	2 580	

JÖFFV	224	
Styrelsearvode	15 080	
Ers förbundschef	148 756	
Ers kanslikostnader	19 167	
Utvledare	131 143	
Vidare Vy	116 667	
Resurslotsen Örnsköldsvik	291 667	
Bidrag Öviks kommun	611 250	
	1 336 965	**0**

Not 10

Leverantörsskulder:

Ers. Samtalsbyrån		105 000
Proj sammanhållen arb markn kedja		138 500
Styrelsearvode		39 666
Utv ledare / processstöd		257 056
Vidare vy ÖK		180 713
Ers förbundschef samt kanslikostn		424 306
Ers support o pren hemsida		9 439
	0	**1 154 680**

Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

Organisationsnummer 222000-2063
Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik
Hemsida: finsamornskoldsvik.se
Telefon: 0660-886 30
Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

1. Uppgifter om sökande organisation		
Organisationens namn Bildningsförvaltningen	Enhet/arbetsställe Elevhälsan	
Firmatecknare/Chef Maria Ingelsson	Organisationsnummer 212000-2445	
Utdelningsadress Järnvägsgatan 6	Postnummer 891 88	Postadress Örnsköldsvik
Kontaktperson Maria Ingelsson	Kontaktpersonens telefonnummer 0660-88701	
Kontaktpersonens e-post adress Maria.ingelsson@ornskoldsvik.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 0701917289	
Plusgiro	Bankgiro	

2. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Försäkringskassan	Enhet/arbetsställe
Firmatecknare/Chef	Organisationsnummer
Kontaktperson hos samverkanspartner	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-post adress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer
Plusgiro	Bankgiro

3. Uppgifter om samverkanspartner	
Organisationens namn Arbetsförmedlingen	Enhet/arbetsställe
Firmatecknare/Chef	Organisationsnummer
Kontaktperson hos samverkanspartner	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-post adress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer
Plusgiro	Bankgiro

ÖRNSKÖLDSVIKS KOMMUN Region Västernorrland ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE Försäkringskassan

Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

Organisationsnummer 222000-2063
Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik
Hemsida: finsamornskoldsvik.se
Telefon: 0660-886 30
Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

Namnet på projektet/verksamheten: Samtalsbyrån

Bakgrund/problemformulering/syfte

(-Skäl till ansökan? -Saknas någon form av insats? -Finns det glapp mellan verksamheter? -Ska en ny metod utarbetas? -Om möjligt statistik som ger ingångsvärden för insatsen. -Annat?)

Det finns i Örnsköldsvik en etablerad samverkan mellan kommun, region och statliga aktörer genom Resurslotsen. Samtidigt visar erfarenheter från verksamheterna att många individer med komplex problematik har behov av tidiga, tillgängliga och samordnade insatser, särskilt inom psykisk hälsa.
Samtalsbyrån för unga har fungerat som en lågtröskelverksamhet med fokus på att erbjuda samtalsstöd i ett tidigt skede, innan behovet utvecklas till mer omfattande vårdinsatser. Parallellt visar Resurslotsens arbete att många individer som står långt från arbetsmarknaden har behov av motiverande, stabiliserande och relationsskapande stöd innan de kan tillgodogöra sig arbetsinriktade insatser
Det finns därmed ett tydligt glapp mellan:

- behov av samtalsstöd/psykosocial stabilisering
- och insatser som syftar till arbete, studier eller rehabilitering

För att möta detta behov krävs en vidareutveckling där samtalsstöd integreras närmare Resurslotsens strukturer.

Syfte

Syftet är att utveckla en sammanhållen och tillgänglig stödstruktur inom Resurslotsen där samtalsstöd, coachning och gruppinsatser stärker individens möjligheter till psykisk hälsa, egenförsörjning eller studier.

Projekt/verksamhetsbeskrivning

*(-Beskriv **vad** som ska ske, -Beskriv **hur** det ska ske, -Beskriv **när** det ska ske i en tid- och aktivitetsplan)*

Insatsen innebär en vidareutveckling av både Resurslotsen och Samtalsbyrån genom tre huvudsakliga delar:

1. Utvecklad Samtalsbyrå inom Resurslotsen

ÖRNSKÖLDSVIKS KOMMUN · Region Västernorrland · ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE · Försäkringskassan

Organisationsnummer 222000-2063
Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik
Hemsida: finsamornskoldsvik.se
Telefon: 0660-886 30
Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

Samtalsbyrån breddas till att omfatta målgruppen 16–65 år och integreras som en naturlig del av Resurslotsens insatsutbud.
Verksamheten ska:

- erbjuda lågtröskel samtalsstöd (individuellt och i grupp)
- fungera som ett tidigt steg före vård eller mer omfattande insatser
- bidra till stabilisering, motivation och ökad psykisk hälsa

2. Tydlig koppling mellan coacher och samtalsstöd
Coacher inom Resurslotsen ska ha möjlighet att:

- identifiera behov av samtalsstöd, krisstöd eller psykosocialt stöd
- lotsa deltagare direkt till Samtalsbyrån
- samordna insatser kring individen

Detta skapar:

- snabbare insatser
- minskat glapp mellan behov och stöd
- bättre helhetsperspektiv kring individen

3. Gruppinsatser (t.ex. ACT och andra metoder)
Som komplement till individuella samtal utvecklas strukturerade gruppinsatser, exempelvis:

- ACT-baserade grupper (Acceptance and Commitment Therapy)
- andra psykoedukativa eller stärkande gruppinterventioner

Syftet är att:

- nå fler individer
- stärka egenförmåga, copingstrategier och psykisk hälsa
- minska isolering och skapa sociala sammanhang

Målgrupp/Målgrupper
(-Vilken eller vilka är målgruppen. -Beskriv behovet hos den grupp som berörs. -Antal)

Målgruppen är personer **16–65 år** som:

- har behov av samordnade insatser för att komma ut i arbetslivet
- har psykisk ohälsa, stress, kris eller låg funktionsnivå
- står långt från arbetsmarknaden eller riskerar att göra det
- har kontakt med eller aktualiseras inom Resurslotsen

Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

Organisationsnummer 222000-2063
Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik
Hemsida: finsamornskoldsvik.se
Telefon: 0660-886 30
Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

Mål
(-Vad ska uppnås? Förväntat resultat?)

Övergripande mål
Att skapa en sammanhållen stödstruktur där samtalsstöd och coachning bidrar till förbättrad psykisk hälsa och ökad egenförsörjning.

Delmål
- Fler individer får möjlighet till tidigt samtalsstöd
- Kortare ledtid mellan identifierat behov och insats
- Ökad samverkan mellan aktörer inom Resurslotsen
- Fler deltagare upplever förbättrat mående och ökad förmåga till aktivitet

Resultatmål (exempel)
- Minst 80–85 % av deltagarna upplever insatsen som hjälpsam
- Minst 30–40 % uppvisar positiv utveckling i mående, självkänsla eller aktivitet

Utvärdering
(-Hur ska projektet/verksamheten utvärderas?)

Resurslotsen har idag en befintlig modell för utvärdering som genomförs regelbundet inom styrgruppen och som rapporteras årligen till styrelsen och LSG. Samtalsbyråns insatser i projektet blir en del i befintlig utvärdering och följs därmed utifrån de övergripande målen gällande psykisk hälsa och ökad egenförsörjning.

Ledning/Styrning
(Hur ser organisationen ut för projektet/insatsen/verksamheten?

Samma befintliga styrgrupp som Resurslotsen har idag.

Jämställdhet
(Hur ska jämställdheten främjas i insatsen? Hur förväntas könsfördelningen vara i målgruppen? Hur kan ni eftersträva en så jämn könsfördelning som möjligt?)

Projektet ska främja jämställdhet genom att säkerställa likvärdiga möjligheter att ta del av verksamhetens stödinsatser oavsett könstillhörighet. Inom området psykisk hälsa och etablering på arbetsmarknaden finns könsspecifika mönster som kan

Organisationsnummer 222000-2063
Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik
Hemsida: finsamornskoldsvik.se
Telefon: 0660-886 30
Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

påverka både hjälpsökande beteenden, psykiskt mående och vägar till egen försörjning. Projektet ska även verka för att erbjuda samma möjligheter att delta i samtalsstöd, coachning och gruppverksamheter oavsett könstillhörighet samt att innehåll och arbetssätt utformas så att de är relevanta och inkluderande för alla målgrupper. Projektet kommer löpande att följa upp deltagarsammansättningen och vid behov genomföra riktade informations- och rekryteringsinsatser för att säkerställa att verksamheten når målgrupper på likvärdiga villkor.

Implementering

(-Hur ska insatsen implementeras i ordinarie verksamhet?)

Efter projekttidens slut vet vi mer hur lokala behov ser ut och möjlighet till implementering. Kommunen har en uppbyggd grundstruktur för denna typ av verksamhet och insatsen bör därför helt eller delvis kunna implementeras i ordinarie verksamhet efter projekttidens slut.

Ekonomi

(-Kostnads- och intäktsbudget. -Vilka resurser söks från Samordningsförbundet? -Ange belopp för respektive år och totalt.)

RESURSER **SÖKANDE ORGANISATION**	**ÅR 2026** SEPT-DEC	**ÅR 2027**	**ÅR 2028**	**SUMMA 2026–2028**
Personalkostnader *(Löner)*	118 350	355 000	355 000	828 350
Lokalkostnader				
Övriga verksamhetskostnader *(ex. utbildning, möteskostnader, material, resekostnader)*	2 350	7 000	7 000	16 350
Utvärderingskostnader				
Summa kostnader Samordningsförbundet	**120 700**	**362 000**	**362 000**	**844 700**

Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

Organisationsnummer 222000-2063
Post- och besöksadress: Kronan, Järnvägsgatan 6 891 88 Örnsköldsvik
Hemsida: finsamornskoldsvik.se
Telefon: 0660-886 30
Kontakt: Förbundschef Pär Eriksson 070-6208491, per.eriksson@ornskoldsvik.se

Ansökan om medel

Egen finansiering i projektet	120 700	362 000	362 000	844 700

RESURSER **MEDSÖKANDE ORGANISATION 1**	**ÅR 2026**	**ÅR 2027**	**ÅR 2028**	**SUMMA 2026–2028**
Personalkostnader *(Löner)*				
Lokalkostnader				
Övriga verksamhetskostnader *(ex. utbildning, möteskostnader, material, resekostnader)*				
Utvärderingskostnader				
Summa kostnader Samordningsförbundet				
Egen finansiering i projektet				

Övrigt

ÖRNSKÖLDSVIKS KOMMUN Region Västernorrland ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE Försäkringskassan

Samordningsförbundet
I ÖRNSKÖLDSVIK

2026-09-03

Redovisning av delegationsbeslut

Styrelsen för Samordningsförbundet i Örnsköldsvik har i beslutad delegationsordning överlåtit till förbundschef att upphandla varor upp till högst ett basbelopp och tjänster till två basbelopp.

Följande beslut redovisas för styrelsen 2026-09-04.

Beskrivning	**Kostnad**
Deltagande på SKR:s Arbetsmarknadsdagar 6-7 oktober Pär Eriksson och Emmelie Carlsson	15 583 SEK
Kurser i Spiris Visma administration 17 september Bokföring Emmelie Carlsson (Digitalt)	3 490 SEK
27-28 oktober Grundkurs Visma administration Emmelie Carlsson (Digitalt)	5 590 SEK

//Pär Eriksson, förbundschef

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Pär Eriksson
Datum: 2026-09-14 14:19
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
94A3D1C7377519BC1C58AA0F27CAEDF7A7BB40872B4912C1788F8929C1A6BCC8

Namn: FREDRIK BERGLUND
Datum: 2026-09-14 16:01
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
94A3D1C7377519BC1C58AA0F27CAEDF7A7BB40872B4912C1788F8929C1A6BCC8

Namn: NANNA ZENITHA ELISABETH NORDFJELL
Datum: 2026-09-14 14:25
Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:
94A3D1C7377519BC1C58AA0F27CAEDF7A7BB40872B4912C1788F8929C1A6BCC8